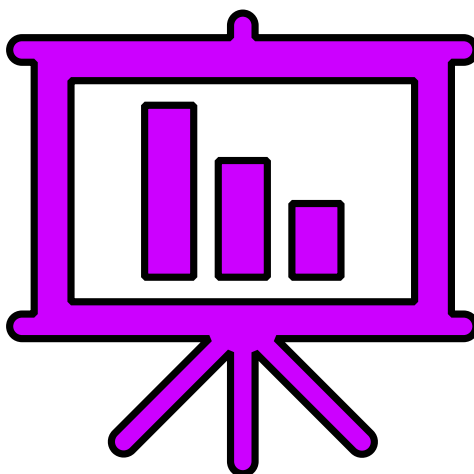


POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAP
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>

INFORMACJA

O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
ORAZ O FORMACH POMOCY
W I PÓŁROCZU 2026 R.



2026

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobocia.....	7
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	8
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	9
2.4 Bezrobotni według wieku	9
2.5 Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy.....	10
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	12
2.7 Kobiety.....	14
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	14
4. Wolne miejsca pracy.....	17
4.1 Zatrudnienie cudzoziemców.....	18
5. Wydatki Funduszu Pracy na wsparcie rynku pracy.....	18
5.1 Programy aktywizacji zawodowej.....	20
5.2 Wydatki na aktywne formy pomocy.....	22
5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	22
6. Klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi.....	24
7. Wnioski.....	26

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na 30 czerwca 2026 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 632 bezrobotnych, w tym 316 kobiet. W porównaniu do 2025 r., liczba ta zwiększyła się o 136 osób. Liczba kobiet figurujących w ewidencji PUP wzrosła o 34 osoby. Zarejestrowani w PUP mieszkańcy terenów wiejskich stanowili 50,3% ogółu bezrobotnych (318 osób, w tym 161 kobiet).

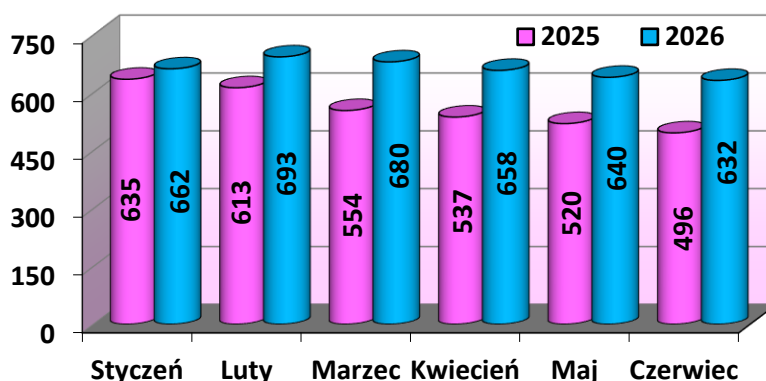
Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec I półrocza 2025 i 2026 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 30.06.2025 r.		Stan na dzień 30.06.2026 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3 - 1	4 - 2
Gmina Gołdap	336	194	479	246	+143	+52
Gmina Banie Mazurskie	94	40	95	35	+1	-5
Gmina Dubeninki	66	48	58	35	-8	-13
OGÓŁEM	496	282	632	316	+136	+34

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

Najliczniejszą grupę (479 osób, tj. 75,8%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 51,4%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 15,0% ogółu zarejestrowanych (95 osób, w tym 35 kobiet stanowiących 36,8%), natomiast z gminy Dubeninki – 9,2% (58 osób, w tym 35 kobiet, tj. 60,3% bezrobotnych mieszkańców tej gminy). Wśród mieszkańców gminy Gołdap oraz Banie Mazurskie wzrosła liczba osób zarejestrowanych w ewidencji urzędu pracy: w gminie Gołdap grupa bezrobotnych zwiększyła się o 143 osoby (42,6 pkt. proc.), natomiast w gminie Banie Mazurskie o 1 osobę (1,1 pkt. proc.). Tylko w gminie Dubeninki liczba zarejestrowanych zmniejszyła się – był to spadek o 8 osób (o 12,1 pkt. proc.).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2025 i 2026 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

Wykres pokazuje, że w przez wszystkie miesiące I półrocza 2026 r. liczba bezrobotnych była wyższa w porównaniu do ubiegłego roku, przy czym na koniec czerwca różnica w liczbie zarejestrowanych była najwyższa i wynosiła o 136 osób więcej niż w 2025 r. (o 27,4 pkt. proc.). Luty zapisał się największą grupą osób figurujących w ewidencji (693), a czerwiec najmniejszą (632). Różnica między tymi miesiącami wyniosła 61 osób.

W ciągu całego półrocza zarejestrowano 511 osób (w tym 247 kobiet), tj. o 22 więcej niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych włączono do ewidencji PUP w lutym (107 osób), a najmniej w maju (66 osób).

Rejestracje bezrobotnych w I półroczu 2025 i 2026 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2025 r.	2026 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	129	100	-29
Luty	78	107	+29
Marzec	80	96	+16
Kwiecień	74	71	-3
Maj	71	66	-5
Czerwiec	57	71	+14
Razem	489	511	+22

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Wśród bezrobotnych rejestrujących się w ewidencji urzędu pracy 15,5% (79 osób) udział miały osoby, których ostatnim miejscem zatrudnienia była jedna ze spółek funkcjonujących na terenie powiatu gołdapskiego, „Iryd” Sp. z o.o. oraz „Kensus” Sp. z o.o. sp. k., które na początku kwietnia br. ogłosiły upadłość. Od 1 maja do 31 grudnia 2026 r. planowane jest objęcie zwolnieniem grupowym 509 zatrudnionych tam pracowników (329 z firmy „Iryd”, a także 180 z „Kensus”). Większość zarejestrowanych osób (60, tj. 75,9%) rozwiązała umowę o pracę bez wypowiedzenia, na mocy art. 55 §1¹ Kodeksu pracy, tj. z powodu ciężkiego naruszenia przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika. Przewiduje się, że największy napływ pracowników obu spółek nastąpi w drugim półroczu, chociażby z tego względu, że spora grupa zatrudnionych tam osób przebywała na zwolnieniach lekarskich.

W pierwszym półroczu 2026 r. statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 487 osób (w tym 261 kobiet). W porównaniu do 2025 r., liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zmniejszyła się o 82 osoby. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w marcu – 109 osób, z kolei najmniej w styczniu – 46 osób.

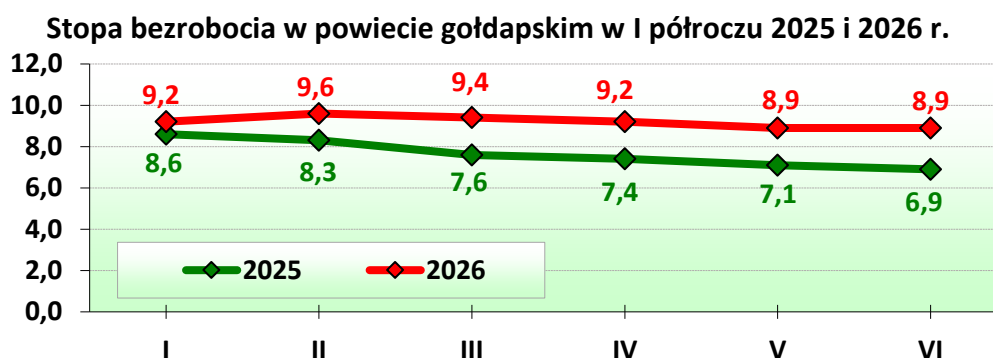
Wyrejestrowania bezrobotnych w I półroczu 2025 i 2026 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2025 r.	2026 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	70	46	-24
Luty	100	76	-24
Marzec	139	109	-30
Kwiecień	91	93	+2
Maj	88	84	-4
Czerwiec	81	79	-2
Razem	569	487	-82

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W minionym półroczu nowych rejestracji było o 24 więcej niż wykreśleń z ewidencji osób bezrobotnych.

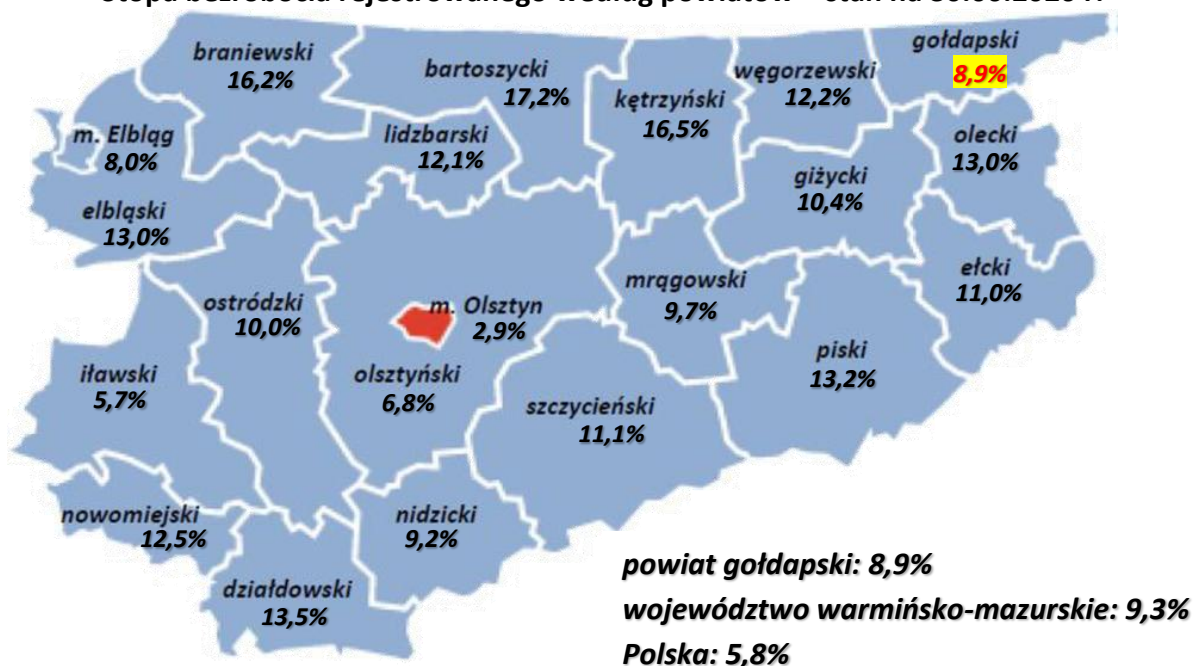
Na 30.06.2026 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 8,9% (na dzień 31.12.2025 r. – 8,5%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 9,3%, z kolei w kraju – 5,8%. Powiat gołdapski znalazł się za 131 powiatami w kraju, a także za następującymi 16 powiatami w województwie: bartoszyckim (17,2%), kętrzyńskim (16,5%), braniewskim (16,2%), działdowskim (13,5%), piskim (13,2%), elbląskim (13,0%), oleckim (13,0%), nowomiejskim (12,5%), węgorzewskim (12,2%), lidzbarskim (12,1%), szczycieńskim (11,1%), ełckim (11,0%), giżyckim (10,4%), ostródzkim (10,0%), mrągowskim (9,7%) oraz nidzickim (9,2%).



Źródło: <http://stat.gov.pl>.

W porównaniu do czerwca 2025 r. odsetek bezrobotnych zwiększył się o 2,0 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim przekroczyła 150% stopy bezrobocia w kraju (5,8%), a jednocześnie była ona o 0,4 pkt. proc. niższa niż stopa notowana w województwie.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – stan na 30.06.2026 r.



Źródło: <http://olsztyn.stat.gov.pl>

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec I półrocza 2025 i 2026 r.

Wyszczególnienie		Stan na koniec I półrocza 2025 r.		Stan na koniec I półrocza 2026 r.	
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem		496	100,0	632	100,0
w tym:	kobiety	282	56,9	316	50,0
	z prawem do zasiłku	78	15,7	131	20,7
	zamieszkali na wsi	277	55,8	318	50,3
	bez doświadczenia zawodowego	73	14,7	68	10,8
	w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	8	1,6	2	0,3
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	90	18,1	85	13,4
	mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat	b.d.	b.d.	252	39,9
	opiekunowie osoby niepełnosprawnej	b.d.	b.d.	3	0,5
	cudzoziemcy	3	0,6	10	1,6
	poprzednio pracujący	454	91,5	596	94,3
	w tym: zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	7	1,4	22	3,5
	dotychczas niepracujący	42	8,5	36	5,7
	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo udziału w formach pomocy	b.d.	b.d.	543	85,9

w tym:	do 30. roku życia	125	25,2	123	19,5
	w tym: do 25 lat	76	15,3	74	11,7
	powyżej 50. roku życia	159	32,1	210	33,2
	długotrwale bezrobotni	218	44,0	275	43,5
	bez kwalifikacji zawodowych	158	31,9	191	30,2
	niepełnosprawni	37	7,5	42	6,6
	posiadający Kartę Dużej Rodziny	b.d.	b.d.	79	12,5
	samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	b.d.	b.d.	58	9,2

b.d. – dotyczy grup bezrobotnych, których monitorowanie rozpoczęło się w 2026 r.

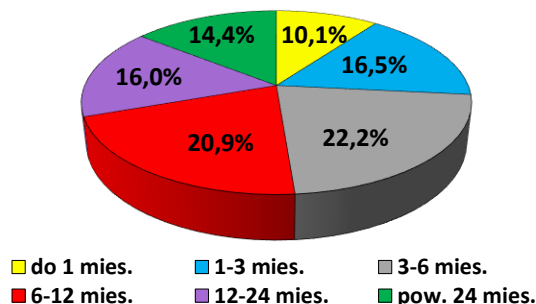
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Największy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (94,3%, co oznacza wzrost o 2,8 pkt. proc. w porównaniu do 2025 r.). Najmniejszy udział przypadł osobom w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, czyli absolwentom (0,3%, spadek o 1,3 pkt. proc.). Największy spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył kobiet (o 6,9 pkt. proc. w porównaniu do 30.06.2025 r.). Największy wzrost nastąpił wśród klientów posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych (o 5,0 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na 30.06.2026 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy (140 osób, tj. 22,2%, czyli o 4,4 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2025 r.). Najmniejsza liczebnie była grupa osób pozostających bez pracy nie dłużej niż miesiąc (64 klientów, tj. 10,1% wszystkich zarejestrowanych, a więc 5,0 pkt. proc. mniej niż w 2025 r.).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2026 r.)**



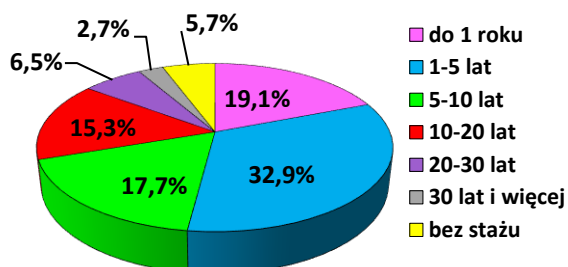
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy wynoszący od roku do 5 lat, a więc 208 osób. Stanowiła ona 32,9%

wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 4,3 pkt. proc. więcej w niż przed rokiem). Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 17 osób (2,7%, a więc o 0,3 pkt. proc. więcej niż przed rokiem).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi według stażu pracy (stan na 30.06.2026 r.)

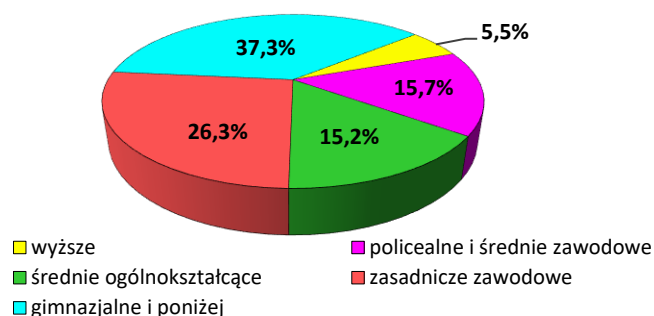


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Okazuje się, że na koniec czerwca 2026 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 236 osób, co stanowiło 37,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 2,1 pkt. proc. więcej niż przed rokiem). Najmniej klientów PUP miało wykształcenie wyższe – było 35 takich osób, tj. 5,5% ogółu bezrobotnych, a więc o 0,1 pkt. proc. więcej niż w 2025 r.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 30.06.2026 r.)



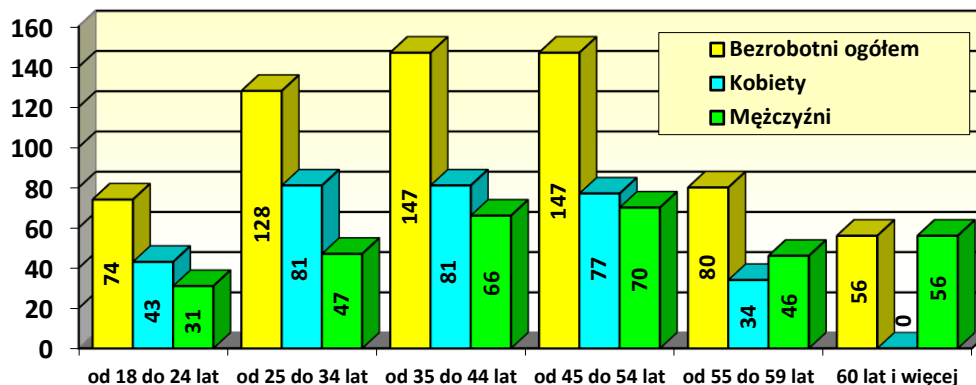
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Najliczniejszą grupą wiekową wśród zarejestrowanych w PUP w Gołdapi stanowili klienci zaliczani do dwóch grup: osób między 35. a 44. rokiem życia, a także w wieku od 45 do 54 lat (po 147 osób w każdej grupie, tj. po 23,3%).

Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lub więcej lat (56 osób, tj. 8,9%). Udział najstarszych bezrobotnych zwiększył się o 0,6 pkt. proc. w porównaniu do 2025 r.

Bezrobotni według wieku (stan na 30.06.2026 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej kobiet znalazło się w dwóch przedziałach wiekowych: między 25. a 34. rokiem życia, a także między 35. a 44. rokiem życia (po 81 osób w każdej grupie, tj. po 25,6%). Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (34 osoby, tj. 10,8% bezrobotnych mieszanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, ponieważ po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączani są z ewidencji PUP. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku od 45 do 54 lat (70 osób, czyli 22,2% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (31 osób, a więc 9,8%).

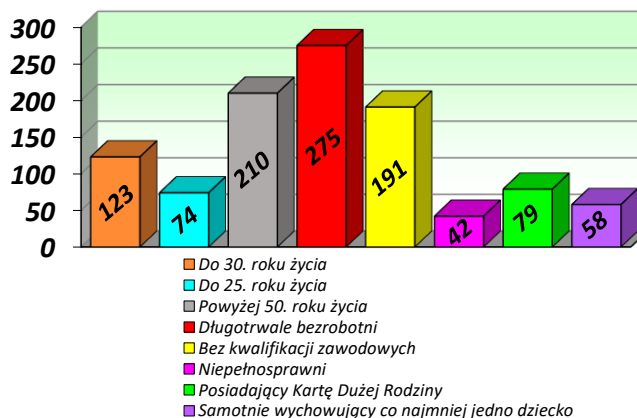
2.5 Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy

Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy wymienieni zostali w art. 69 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia i są to: posiadacze Karty Dużej Rodziny, osoby powyżej 50. roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, osoby bezrobotne i poszukujące pracy do 30. roku życia, a także samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko. Stanowili oni 85,9% ogółu zarejestrowanych mieszkańców powiatu gołdapskiego (543 osoby, w tym 275 kobiet). Mimo tego, że nowa ustawa obowiązuje już od 1 czerwca 2025 r., dane statystyczne dotyczące tej grupy gromadzone są dopiero od stycznia 2026 r. Do końca 2025 r. statystyki obejmowały osoby zaliczane wcześniej do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc klientów do 30. oraz 25. roku życia, długotrwale bezrobotnych, osoby powyżej 50. roku życia, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, wychowujących dziecko do 6. roku życia,

bezrobotnych mających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 lat, a także osoby z niepełnosprawnościami.

Ważną informacją jest to, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii bezrobotnych z pierwszeństwem do udziału w formach pomocy. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, samotnie wychowuje co najmniej jedno dziecko, a także posiada Kartę Dużej rodziny i legitymuje się orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Mając na uwadze powyższe nie sumuje się osób znajdujących się w poszczególnych grupach, ponieważ wynik tego działania nie będzie stanowił ogólnej liczby osób figurujących w ewidencji PUP w Gołdapi i mających pierwszeństwo do udziału w formach wsparcia oferowanego przez urząd pracy.

Liczba bezrobotnych, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy, zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (stan na 30.06.2026 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wśród osób, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy, najliczniej reprezentowani byli długotrwale bezrobotni (275, tj. 50,6% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 69 ustawy). Udział kobiety wyniósł tutaj 55,3% (152 osoby). Najmniejszą grupę tworzyli niepełnosprawni, tj. 42 bezrobotnych (7,7%), w tym 11 kobiet stanowiących 26,2%.

Najwięcej osób wymienionych w art. 69 ustawy figurowało w ewidencji PUP dłużej niż 3, a jednocześnie krócej niż 6 miesięcy (114 bezrobotnych, tj. 21,0% omawianej grupy), a najmniej (51 osób, tj. 9,4%) było bezrobotnych zarejestrowanych krócej niż miesiąc.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały przynajmniej 45, ale nie ukończyły 55 lat (120 osób, tj. 22,1%). Najmniej liczna była grupa najstarszych bezrobotnych, tj. w wieku przynajmniej 60 lat (56 osób, czyli 10,3%).

Klienci z pierwszeństwem do udziału w formach pomocy charakteryzowali się niskim wykształceniem – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły tylko

4,4% (24 osoby), a najwięcej było bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe lub niższe – 219 osób (40,3%), a więc 92,8% wszystkich klientów PUP o takim samym poziomie wykształcenia.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (172 bezrobotnych), a ich udział wśród klientów wyszczególnionych w art. 69 ustawy osiągnął 31,7%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 82,7%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 3,1% (17 osób) i było to 100% wszystkich klientów PUP legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 30.06.2026 r. zarejestrowanych było 131 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 20,7% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 65 kobiet (49,6%). W stosunku do czerwca 2025 r. liczba pobierających zasiłki zwiększyła się o 53 osoby, natomiast wśród kobiet – o 22 osoby. Udział klientów z zasiłkiem w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 5,0 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

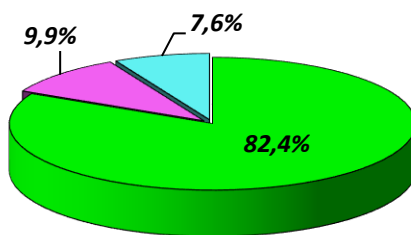
Wyszczególnienie	Stan na				Wzrost/spadek	
	30.06.2025 r.		30.06.2026 r.			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
	1	2	3	4	3 – 1	4 – 2
Gmina Gołdap	60	32	108	53	+48	+21
Gmina Banie Mazurskie	12	7	13	8	+1	+1
Gmina Dubeninki	6	4	10	4	+4	0
OGÓŁEM	78	43	131	65	+53	+22

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Mieszkańcy wsi posiadający prawo do zasiłku (58 osób) stanowili 18,2% bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 44,3% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2025 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, wzrosła o 26.

Najwięcej bezrobotnych (108 osób) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tu 49,1 % (53 osoby). Na drugiej pozycji znalazła się gmina Banie Mazurskie (13 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 61,5% – 8 osób), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (10 osób, wśród których kobiety stanowiły 40,0% – 4 osoby).

**Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku
w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 30.06.2026 r.**

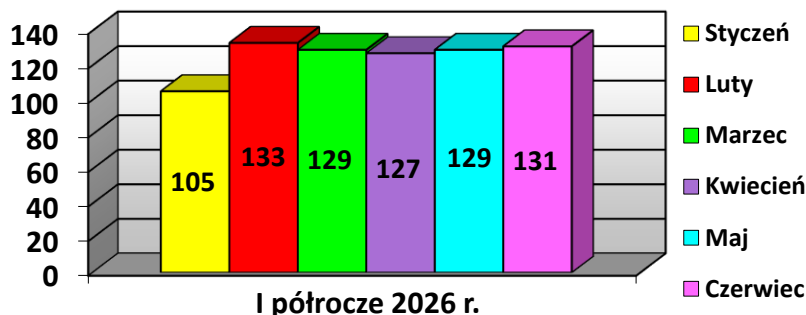


■ gmina Gołdap ■ gmina Banie Mazurskie ■ gmina Dubeninki

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym półroczu 2026 r. zapisał się luty (133 osoby), natomiast najniższą – styczeń (105 osób).

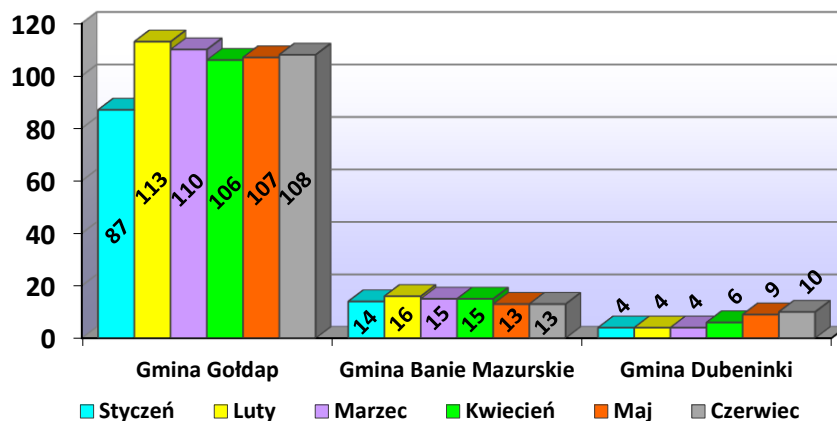
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach I półrocza 2026 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

W gminach Gołdap i Banie Mazurskie najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w lutym (odpowiednio 113 oraz 16), natomiast w gminie Dubeninki najwyższa wartość pojawiła się w czerwcu i wynosiła 10.

**Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego
(stan na koniec każdego miesiąca 2026 r.)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec czerwca 2026 r. (316 osób) stanowiły 50,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2025 r., liczba kobiet wzrosła o 34 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 6,9 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenów wiejskich (161 osób) stanowiły 50,6% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 50,9% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 65 kobiet (tj. 20,6%), w tym 28 mieszanek wsi, które stanowiły 17,4% kobiet z terenów wiejskich, a jednocześnie 43,1% wszystkich kobiet uprawnionych do zasiłku.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w Gołdapi w trakcie I półrocza 2026 r. był niższy od napływu (o 4,7 pkt. proc.). Taka sytuacja miała miejsce wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w wieku powyżej 50 oraz długotrwale bezrobotnych. W grupie klientów w wieku do 30 i do 25 lat oraz wśród osób niepełnosprawnych odpływ był większy od napływu. Najmniej korzystnie wypadły osoby powyżej 50. roku życia, ponieważ do końca czerwca 2026 r. wyłączono w niej o 22,6 pkt. proc. osób mniej, niż zarejestrowano. Najkorzystniej przedstawiała się sytuacja bezrobotnych w wieku do 25 lat – tutaj wykreślić było o 11,8 pkt. proc. więcej niż rejestracji.

Napływ i odpływ bezrobotnych w I półroczu 2026 r.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Płynność bezrobocia	
1	2	3	3-2	
Ogółem bezrobotni	511	487	-24	-4,7%
z tego:				
zamieszkali na wsi	211	210	-1	-0,5%
bezrobotni w wieku do 30 lat	151	167	+16	+10,6%
bezrobotni w wieku do 25 lat	102	114	+12	+11,8%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	124	96	-28	-22,6%
długotrwale bezrobotni	128	116	-12	-9,4%
niepełnosprawni	34	36	+2	+5,9%

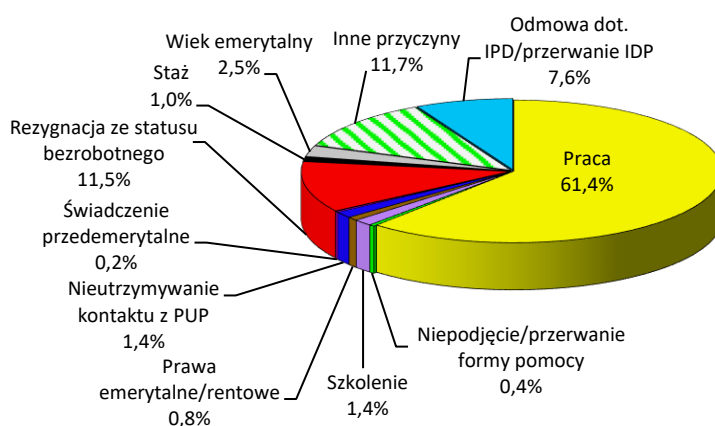
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 487 osób (o 14,4 pkt. proc. mniej niż w 2025 r.). Najliczniejszą grupę (299 osób) stanowili klienci wyłączeni z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (188) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 7 osób,

- rozpoczęcie stażu – 5 osób,
- niepodjęcie lub przerwanie realizacji formy pomocy – 2 osoby,
- odmowa udziału w przygotowaniu IPD lub przerwanie jego realizacji – 37 osób,
- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni – 7 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 56 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 12 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 4 osoby,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 1 osoba,
- inne – 57 osób.

Odływ bezrobotnych w I półroczu 2026 r.

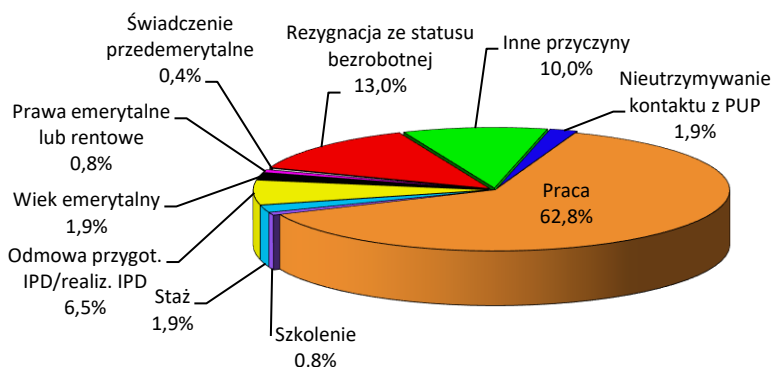


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W I półroczu 2026 r. zarejestrowano 247, a wyłączono z ewidencji 261 kobiet, przy czym 164 z nich podjęły zatrudnienie, co stanowiło 54,8% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałych 97 kobiet zostało pozbawionych statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 2 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 5 osób,
- odmowa udziału w przygotowaniu IPD lub przerwanie jego realizacji – 17 osób,
- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni – 5 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 34 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 5 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 2 osoby,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 1 osoba,
- inne – 26 osób.

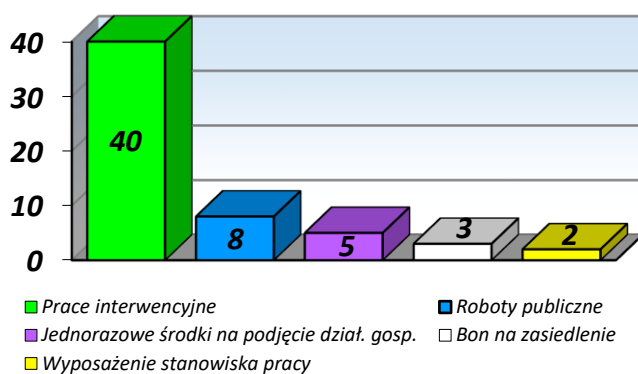
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w I półroczu 2026 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 61,4% wszystkich wykreśleń bezrobotnych (299 osób), jakie miały miejsce w I półroczu 2026 r. Na stanowiskach subsydiowanych zatrudniono 19,4% bezrobotnych (58 osób, w tym 35 kobiet).

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w I półroczu 2026 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (69,0%), a najmniejszy udział przypadł osobom, które rozpoczęły pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska (3,4%).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 35 kobiet, co stanowiło 21,3% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszanek powiatu gołdapskiego, a jednocześnie 60,3% pracy subsydiowanej: 25 kobiet rozpoczęło prace interwencyjne, 5 zatrudniono w ramach robót publicznych, 3 otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 2 – bon na zasiedlenie.

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2026 r. pozyskano 175 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w lutym – 46), tj. o 98 mniej w porównaniu do I półrocza 2025 r.

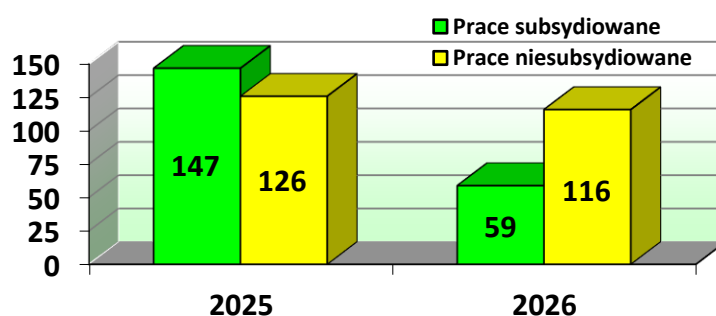
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w I półroczu 2026 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2026 r.	II kwartał 2026 r.	Razem
Ogółem		103	72	175
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	103	67	170
	Miejsca aktywizacji zawodowej	0	5	5
	z tego Staże	0	5	5
	Dla osób z niepełnosprawnościami	8	4	12
	Pracy subsydiowanej	29	30	59
	Z sektora publicznego	38	33	38
	Pracy sezonowej	0	4	4

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Zdecydowana większość wolnych miejsc pracy zgłoszonych w I półroczu dotyczyła zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (97,1%). Przyjęto tylko 5 ofert stażu (2,9%), gdyż w porównaniu do 2025 r. środki na aktywizację były bardzo okrojone. Łącznie 59 spośród zgłoszonych wolnych miejsc pracy (33,7%) dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego.

**Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej,
pozyskane w I półroczu 2025 i 2026 r.**



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W porównaniu do 2025 r., udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zmniejszył się o 20,1 pkt. proc., natomiast udział ofert niesubsydiowanych zwiększył się o tyle samo. Liczba wolnych miejsc pracy bez wsparcia środkami publicznymi spadła o 10, czyli o 7,9 pkt. proc.

4.1 Zatrudnienie cudzoziemców

W ciągu pierwszego półrocza 2026 r. zatrudniono 24 cudzoziemców (o 19 mniej niż w 2025 r.), w tym najwięcej (3 osoby) u pracodawcy PPUH GICOR II Krzysztof Kisielewski.

Przyjęto 15 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, czyli o 2 mniej niż przed rokiem i wszystkie dotyczyły zatrudnienia obywateli Białorusi. Pracodawcami, którzy złożyli najwięcej oświadczeń byli: Mazurskie Drewno Sp. z o.o. i COMAXEL Sp. z o.o. (każdy po 3 oświadczenia). Zatrudniono łącznie 8 cudzoziemców.

W omawianym okresie pracodawcy złożyli 37 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, który wjechał do Polski ze względu na wybuch wojny. Najwięcej tego rodzaju dokumentów (7) wpłynęło od firmy Ryszard Tymofiejewicz Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „WITAL”. Do końca I półrocza 2026 r., na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy zatrudniono 16 osób (2025 r. – 34 osoby).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA WSPARCIE RYNKU PRACY

Na koniec I półrocza 2026 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy pomocy, przyznany PUP w Gołdapi, wynosił 2 131 020,43 zł. Większość tej kwoty (57,0%, czyli 1 215 380,47 zł) będzie przeznaczona na realizację projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Funduszy Europejskich dla Warmii i Mazur (FEWiM). W porównaniu do limitu z końca czerwca 2025 r., środki przyznane na rok 2026 są niższe o 16,0% (404 790,63 zł). Środki finansowe przyznane wg tzw. algorytmu FP stanowiły tylko 15,5% limitu sprzed roku (kwota jest zmniejszona aż 881 280,46 zł), zaś kwota przeznaczona na projekt EFS była niższa o 137 679,40 zł, tj. o 10,2 pkt. proc.

W porównaniu do 2025 r., w I półroczu 2026 r. pozyskano więcej pieniędzy z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację klientów PUP, jednak w omawianym okresie poszczególne formy pomocy rozpoczęło jedynie 71 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 42 kobiety), czyli o 56,7 pkt. proc. mniej, niż w roku 2025 (spadek o 93 osoby). Stało się tak między innymi ze względu na to, że większość środków finansowych, o które wnioskowano, przyznano pod koniec omawianego okresu, a realizacja części form rozpocznie się dopiero w II półroczu. Należy jeszcze przypomnieć, że w I kwartale 2026 r. kwota środków przyznanych na wsparcie klientów (w szczególności w ramach algorytmu) była znacznie niższa niż w 2025 r.

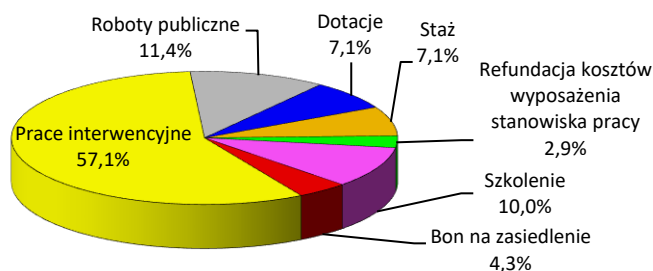
Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach pomocy

Lp.	Rodzaj formy wsparcia	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		I półrocze 2025 r.	I półrocze 2026 r.	
1	2	3	4	4 - 3
1.	Prace interwencyjne	54	40	-14
2.	Roboty publiczne	13	8	-5
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	5	-4
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	8	2	-6
5.	Bon na zasiedlenie	5	3	-2
6.	Szkolenia	6	8	+2
7.	Inne subsydiowane (indywidualny program zatrudnienia socjalnego)	2	0	-2
8.	Staż	40	5	-35
9.	Prace społecznie użyteczne	27	0	-27
Ogółem		164	71	-93

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Spadek ogólnej liczby bezrobotnych objętych wsparciem dotyczył aż 88,9% form pomocy, tylko w przypadku szkoleń liczba zaktywizowanych w 2026 r. była wyższa (o 2) w porównaniu do I półrocza 2025 r. Nikt nie został zatrudniony w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia, innych subsydiowanych, nie rozpoczął prac społecznie użytecznych.

Osoby rozpoczynające formy pomocy w I półroczu 2026 r.



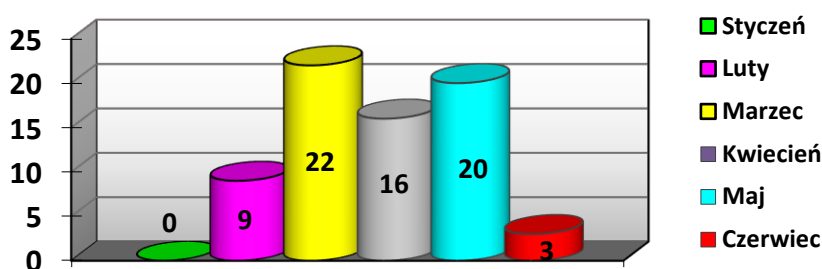
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najbardziej popularną formą wsparcia były prace interwencyjne, gdyż rozpoczęło ją 40 osób, tj. 57,1% wszystkich klientów objętych aktywizacją, a więc o 24,2 pkt. proc. więcej niż 2025 r.

Porównując kolejne miesiące 2026 r. widać, że najwięcej bezrobotnych zaktywizowano w marcu (22 osoby), natomiast na drugim miejscu znalazł się maj (20 osób). W marcu najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające prace interwencyjne (14 osób, tj. 63,6% objętych aktywizacją).

W maju były to roboty publiczne, które rozpoczęło 40% zaktywizowanych, czyli 8 osób.

Bezrobotni rozpoczynający formy pomocy w kolejnych miesiącach I półrocza 2026 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

5.1 Programy aktywizacji zawodowej

W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Olsztynie, został złożony wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (IV)” jest realizowany przy udziale środków Unii Europejskiej, pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Realizacja przedsięwzięcia rozpoczęła się 02.02.2026 r. i trwać będzie do 31.12.2026 r.

- Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 56 osób bezrobotnych, mieszkających na terenie powiatu gołdapskiego.
- Projekt kierowany jest głównie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a przede wszystkim do:
 - ✓ osób w wieku od 18 do 29 lat, w tym w szczególności do tzw. osób z grupy NEET, tj. nieuczestniczących w kształceniu i szkoleniu,
 - ✓ osób w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z grup: kobiet, osób w wieku 50 lat i starszych, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.
- Projekt przewiduje następujące wsparcie:
 - ✓ pośrednictwo pracy (56 osób),
 - ✓ szkolenia (5 osób),
 - ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej (6 osób),
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (5 osób),
 - ✓ prace interwencyjne (37 osób),
 - ✓ bon na zasiedlenie (3 osoby).
- Wsparcie udzielone osobom w wieku od 18 do 29 lat jest poprzedzone oceną umiejętności cyfrowych, ponieważ od poziomu posiadanych kompetencji zależy możliwość skorzystania z oferowanych form pomocy.

Gdy zaistnieje potrzeba, zostaną przeprowadzone szkolenia uzupełniające umiejętności cyfrowe uczestników (finansowane poza projektem).

- Do 30.06.2026 r. do projektu przystąpiło 55 osób: wszystkie skorzystały z pośrednictwa pracy, 37 rozpoczęło prace interwencyjne, 5 otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej, 5 rozpoczęło szkolenie, z kolei 3 osobom przyznano bon na zasiedlenie.
- Budżet stanowi kwota w wysokości 1 215 380,47 zł, natomiast wydatki związane z realizacją projektu wyniosły 507 943,23 zł.

W I kwartale 2026 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono wniosek o dofinansowanie programu pod nazwą „Program na finansowanie kosztów realizacji form pomocy bez EFS+”. Wniosek pozytywnie rozpatrzono, a środki na realizację programu pochodzą z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Program przewiduje wsparcie 15 bezrobotnych: zatrudnienie 10 osób w ramach robót publicznych oraz organizację staży dla 5 osób. Realizacja programu przypadnie na okres od 01.04.2026 r. do 31.12.2026 r., natomiast budżet stanowi kwota 259 243,95 zł (w tym rezerwa FP w wysokości 254 652,07 zł). Do końca czerwca br. w ramach programu poniesiono wydatki w wysokości 42 682,50 zł.

Kolejnym złożonym wnioskiem był wniosek o dofinansowanie „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz aktywizacji zawodowej pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi”. Program jest adresowany do 20 osób, które pracowały w spółce „Iryd” Sp. z o.o. lub „Kensus” Sp. z o.o. sp. k., z którymi w 2026 r. rozwiązano stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę oraz na mocy porozumienia stron. Program dotyczy również osób, które rozwiązały stosunek pracy z pracodawcą, który dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika, a także w przypadku rozwiązania umowy o pracę z powodu ogłoszenia upadłości. Będzie mógł być on adresowany do osób zwolnionych grupowo, które zarejestrują się po pracy w wyżej wymienionych firmach. Wniosek został zaakceptowany, ale przyznano znacznie mniej środków niż kwota, o którą ubiegał się PUP w Gołdapi. Ostatecznie budżet projektu wynosi 403 000,00 zł, całość stanowi rezerwa FP, a przewidywane formy wsparcia to: szkolenie (1 osoba), prace interwencyjne (7 osób), roboty publiczne (11 osób), bon na zasiedlenie (1 osoba). Do 30.06.2026 r. nie poniesiono żadnych wydatków w ramach programu.

W omawianym okresie realizowane były dwa programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy, rozpoczęte jeszcze w 2025 r. W obu przypadkach kontynuowane było zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych (łącznie 22 osoby). Budżet programów na 2026 r. stanowiła kwota 115 535,37 zł (w tym 95 956,16 zł z rezerwy FP na zobowiązania zaciągnięte w 2025 r.), natomiast wydatki poniesione w ramach programów wyniosły 113 130,67 zł.

5.2 Wydatki na aktywne formy pomocy

Na 30.06.2026 r., wykorzystanie oraz zaangażowanie przyznanego limitu środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na formy pomocy klientom, wyniosło 1 506 886,78 zł, czyli 70,7% przyznanej kwoty, w tym:

- 1 086 181,23 zł (89,4% limitu) na realizację projektu współfinansowanego z EFS,
- 84 274,50 zł (61,1% limitu) na aktywizację w ramach algorytmu,
- 336 431,05 zł (43,3% limitu) na programy finansowane z rezerwy FP (łącznie z wkładem własnym w ramach algorytmu FP).

Poniższa tabela przedstawia przyznany limit, wydatki, zobowiązania oraz zaangażowanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na wsparcie bezrobotnych w I półroczu 2026 r. W przypadku programów aktywizacji zawodowej, kwota limitu obejmuje także wkład własny PUP.

**Wydatki, zobowiązania i zaangażowanie środków Funduszu Pracy
na formy pomocy na koniec I półrocza 2026 r. (w zł)**

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Wydatki	Zaangażowanie	Razem (4 +5)	Zaangaż. limitu (w %)
1	2	3	4	5	6	7
A	ALGORYTM	137 860,64	56 374,50	27 900,00	84 274,50	61,1
B	PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY (wraz z wkładem własnym z algorytmu FP)	777 779,32	155 813,17	180 617,88	336 431,05	89,8
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (1)	3 260,55	3 260,55	0,00	3 260,55	100,0
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2)	112 274,82	109 870,12	0,00	109 870,12	97,9
3.	Program na finansowanie kosztów realizacji form pomocy bez EFS+	259 243,95	42 682,50	180 617,88	223 300,38	86,1
4.	Aktywizacja zaw. bezrobotnych zwoln. z przyczyn nie dotyczących pracown. oraz aktywizacja zaw. pracown. objętych zwoln. monitor.	403 000,00	0,00	0,00	0,00	0,0
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 215 380,47	507 943,23	578 238,00	1 086 181,23	89,4
	OGÓŁEM (A+B+C)	2 131 020,43	720 130,90	786 755,88	1 506 886,78	87,2

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, spowodowane posiadaniem kompetencji, które nie są adekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał

kadrowy powinno poprawić pozycję firm oraz pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, w 2026 r. środki z limitu KFS przeznaczone mogą być na:

1. Poprawę zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych, jak również pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych, wskazanych na liście lub w rejestrze prowadzonym przez MRPiPS.

Na mocy uchwały nr 48/868/25/VII z 27 października 2025 r. Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego dodatkowo ustalił 2 priorytety właściwe dla województwa w 2026 r.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50. roku życia,
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach bezpośrednio związanych z inteligentnymi specjalizacjami (SI) województwa, określonymi na podstawie Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2030, jak również uchwały nr 42/496/22/VI Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 29 sierpnia 2022 r. w sprawie przyjęcia inteligentnej specjalizacji województwa warmińsko-mazurskiego pn. „Zdrowe Życie” (chodzi tutaj o następujące obszary: ekonomia wody, żywność najwyższej jakości, drewno i meblarstwo, zdrowe życie).

W I półroczu 2026 r. podpisano 9 umów, na podstawie których 22 osoby (19 pracowników, a także 3 przedsiębiorców) podjęły kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę szkoleń:

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób*
1.	Prawo jazdy kat. C	2
2.	Prawo jazdy kat. C+E	3
3.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C/CE	1
4.	Prawo jazdy kat. D	1
5.	Kwalifikacja wstępna do kat. D	1
6.	Apple iPhone BASIC – technika wymiany BMS w ogniwach baterii, przeszczep układu Touch IC na wyświetlaczach oraz naprawa modułu Face ID metodą na wpinkę w telefonach iPhone	1
7.	Podstawy lutowania GSM – lutowanie złącz FPC, gniazd USB-C oraz technika regeneracji padów	1
8.	Kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych 2026	1
9.	Szkolenie z obsługi programu QGIS	2
10.	Zaawansowane strategie AAC w pracy z osobami o złożonych potrzebach komunikacyjnych – warsztaty i superwizja praktyczna	11
11.	Diagnostyka usg narządów jamy brzusznej kurs praktyczny	1
12.	Usg tarczycy kurs praktyczny dla początkujących	1
13.	Ultrasonografia point of care – płuca, klatka piersiowa, jama brzuszna dla początkujących i średniozaawansowanych	1
14.	KAIROS EDU – wdrożenie nowych technologii cyfrowych, narzędzi AI oraz zielonych rozwiązań w pracy fryzjera.	1

* nie należy sumować liczby przeszkolonych osób, ponieważ jedna osoba może uczestniczyć w kilku szkoleniach

W ramach podpisanej umowy jednemu pracownikowi pokryto koszty badań lekarskich i psychologicznych przed przystąpieniem do kursu na prawo jazdy kat. C oraz prawo jazdy kat. C+E, a także koszty egzaminów dot. jazdy kat. C, prawa jazdy kat. C+E i kwalifikacji wstępnej przyspieszonej.

Limit środków KFS przyznany na 2026 r. wynosi 224 355,95 zł, a do końca czerwca 2026 r. zaangażowano 35,33% limitu.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania limitu środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2026 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Zaangażowanie limitu	Wykorzystanie limitu (w %)
	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	224 355,95	6 195,00	73 387,50	35,5
1.	Kształcenie ustawiczne	217 855,95	6 195,00	73 387,50	36,5
2.	Promocja KFS	6 500,00	0,00	0,00	0,0

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6. KLIENCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOŁDAPI

Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zajmują się obsługą bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców, a także innych klientów, którymi zazwyczaj są uczniowie oraz osoby pracujące. Tutaj należy

podkreślić, że liczba klientów obsługiwanych przez urzędników w omawianym okresie nie jest tożsama z liczbą osób figurujących w ewidencji PUP.

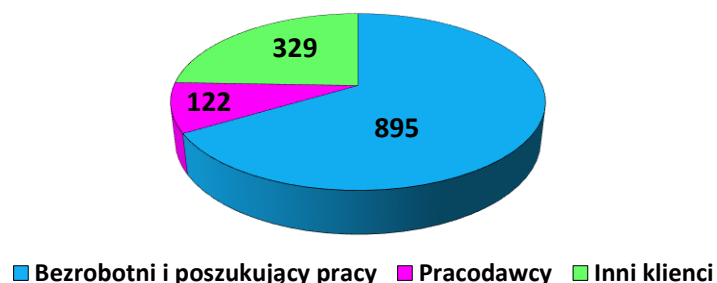
Poszczególne grupy klientów obsługiwanych w PUP w Gołdapi w 2026 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na 30.06.2026 r.
1.	Bezrobotni i poszukujący pracy:	895
a)	bezrobotni nowo zarejestrowani (napływ)	511
b)	bezrobotni rozpoczynający formy pomocy	70
c)	bezrobotni objęci poradnictwem zawodowym	297
d)	poszukujący pracy nowo zarejestrowani (napływ)	17
2.	Pracodawcy:	122
a)	zgłaszający wolne miejsca pracy (zgłoszono 131 ofert na 175 miejsc pracy)	70
b)	nowo pozyskani do współpracy z PUP	14
c)	korzystający z KFS	3
d)	składający oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom	11
e)	składający powiadomienia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy	24
3.	Inni klienci:	329
a)	Uczniowie (udział w konkursie plastycznym)	260
b)	Pracujący (korzystający z KFS)	19
c)	Pozostali	50
	Klienci PUP w Gołdapi (1+2)	1 346

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

W trakcie I półrocza 2026 r. obsłużono łącznie 1 346 klientów PUP, podczas gdy na koniec czerwca w ewidencji urzędu były zarejestrowane 632 osoby bezrobotne oraz 13 poszukujących pracy.

Liczba klientów obsługiwanych w PUP w Gołdapi w 2026 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

Wykres pokazuje, że większość klientów (895 osób, 66,5%) stanowili bezrobotni i poszukujący pracy. W przypadku obsługi tej grupy chodzi nie tylko o rejestrację, czyli napływ. Tak nowo zarejestrowani, jak i figurujący już

w ewidencji bezrobotni i poszukujący pracy korzystają z usługi poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz z różnych form pomocy, a to wiąże się z ich obsługą przez pracowników urzędu. W ciągu pierwszych sześciu miesięcy 2026 r. osoby bezrobotne i poszukujące pracy skorzystały łącznie z 3699 form pomocy udzielanej w ramach pośrednictwa pracy (były to np. propozycje pracy, zakładanie indywidualnego planu działania, czyli IPD, monitorowanie działań w ramach utworzonego IPD, udzielanie informacji, kierowanie do doradcy zawodowego, potwierdzenie gotowości do pracy, propozycja EURES, kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy).

Drugą pod względem liczebności grupą byli inni klienci (329 osób, czyli 24,4% klientów). Do tej kategorii zaliczają się uczniowie – zarówno ci, którzy brali udział w konkursie plastycznym zatytułowanym „Mój wymarzony zawód”, jak i uczestniczący w różnego rodzaju spotkaniach informacyjnych z doradcami zawodowymi (260 osób). Grupę tę tworzą również pracujący (19), korzystający z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS, a także uczestnicy seminarium pod nazwą „Droga do kariery – jak rozpoznać siebie na rynku pracy?” (50 osób).

Pracodawcy (122) stanowili 9,1% klientów obsługiwanych w gołdapskim urzędzie pracy. Składali oni oferty adresowane zarówno do rodaków, jak i do obcokrajowców, w tym do obywateli Ukrainy. Ważną informacją jest to, że często jeden pracodawca składa kilka lub kilkanaście ofert, dlatego w tabeli mamy 70 pracodawców, którzy złożyli 131 ofert zatrudnienia na 175 miejsc pracy.

7. WNIOSKI

1. W porównaniu do końca I półrocza 2025 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 136 osób.
2. Dwie duże firmy funkcjonujące na terenie powiatu gołdapskiego ogłosiły upadłość, w związku z czym od 1 maja do 31 grudnia 2026 r. planowane jest objęcie zwolnieniem grupowym 509 osób: 329 pracowników firmy „Iryd” Sp. z o.o. oraz 180 zatrudnionych w „Kensus” Sp. z o.o. sp. k.
3. W I półroczu 2026 r. zarejestrowało się 79 osób, których ostatnim miejscem pracy był „Iryd” lub „Kensus”, a większość z nich (60 osób, tj. 75,9%) rozwiązała umowę o pracę bez wypowiedzenia, na podstawie art. 55 §1¹ Kodeksu pracy, a więc z powodu ciężkiego naruszenia przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika.
4. W stosunku do 31.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4191 osób.
5. Stopa bezrobocia na 30.06.2026 r. wyniosła 8,9% – powiat gołdapski znalazł się za 131 powiatami w kraju oraz za 16 w województwie.

6. Stopa bezrobocia wzrosła o 2,0 pkt. proc. w porównaniu do 2025 r., natomiast spadła o 31,0 pkt. proc. w stosunku do końca stycznia 2002 r.
7. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wyższa niż 150% stopy bezrobocia notowanej w kraju (5,8%).
8. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż stopa notowana w województwie (o 0,4 pkt. proc.).
9. W stosunku do 30.06.2025 r. liczba zarejestrowanych kobiet wzrosła o 34 osoby.
10. Spadek udziału kobiet (o 6,9 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do czerwca 2025 r.
11. Wzrost liczby mieszkańców terenów wiejskich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi – o 41 osób w porównaniu do końca czerwca 2025 r.
12. Odpływ bezrobotnych mniejszy od napływu (o 24 osoby).
13. Wśród osób do 30 lat, do 25 lat oraz z niepełnosprawnościami wykreślić z ewidencji było więcej niż rejestracji.
14. W grupie klientów zamieszkałych na wsi, powyżej 50. roku życia oraz długotrwale bezrobotnych wyłączono z ewidencji mniej bezrobotnych niż zarejestrowano.
15. Wzrost liczby:
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 51 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 57 osób),
 - osób bez kwalifikacji zawodowych (o 33 osoby),
 - niepełnosprawnych (o 5 osób),
 - poprzednio pracujących (o 142 osoby),
 - bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 15 osób),
 - cudzoziemców (o 7 osób),
 - bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 53 osoby)w porównaniu do końca I półrocza 2025 r.
16. Spadek liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 2 osoby),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 2 osoby),
 - dotychczas niepracujących (o 6 osób),
 - zamieszkałych na wsi i posiadających gospodarstwo rolne (o 1 osobę),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 5 osób),
 - osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 6 osób),
 - bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 5 osób)w porównaniu do końca czerwca 2025 r.
17. Spadek liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w I półroczu 2026 r. (o 98) w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.
18. Spadek liczby niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych od stycznia do czerwca 2026 r. (o 10) w porównaniu do roku ubiegłego.

- 19.** Spadek liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w I półroczu 2026 r. (o 88).
- 20.** Spadek liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju formy pomocy (o 93) w porównaniu do 2025 r.

Wojciech Hołdyński
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi
*dokument został opatrzony kwalifikowanym
podpisem elektronicznym*