



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

***REALIZACJA
POWIATOWEGO PROGRAMU
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY
w 2025 r.***

Styczeń 2026



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Powiatowy Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2024-2030

jest wykonaniem postanowień art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którym wśród priorytetowych zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wymienia się opracowanie i realizację programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Program jest ściśle powiązany z **Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Gołdapskim na lata 2021-2027**

Program został przyjęty przez Radę Powiatu w Gołdapi uchwałą **Nr LXXVI/357/2024 z dnia 29 lutego 2024 r.**



Cele Programu:

- 1. Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych**
- 2. Wzrost liczby przedsiębiorstw zdolnych do funkcjonowania na rynku i tworzenia nowych miejsc pracy**
- 3. Tworzenie warunków dla rozwoju zasobów ludzkich w zgodzie z potrzebami rynku pracy**
- 4. Wyrównywanie szans na rynku pracy i aktywne włączenie**
- 5. Pozyskanie środków finansowych na aktywizację bezrobotnych, poszukujących pracy i pracujących**
- 6. Wspieranie działań na rzecz wzrostu mobilności zawodowej i przestrzennej mieszkańców powiatu gołdapskiego**
- 7. Profesjonalny i nowoczesny urząd – zwiększenie efektywności oraz jakości świadczonych usług**



1. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPU DO ZATRUDNIENIA OSÓB BEZROBOTNYCH

1.1 Promocja aktywnego poszukiwania pracy oraz zwiększenie wśród osób bezrobotnych wiedzy o rynku pracy

W 2025 r. 425 osób (2024 r. – 432) skorzystały z usług poradnictwa zawodowego w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, planowania rozwoju zawodowego, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji do aktywności zawodowej:

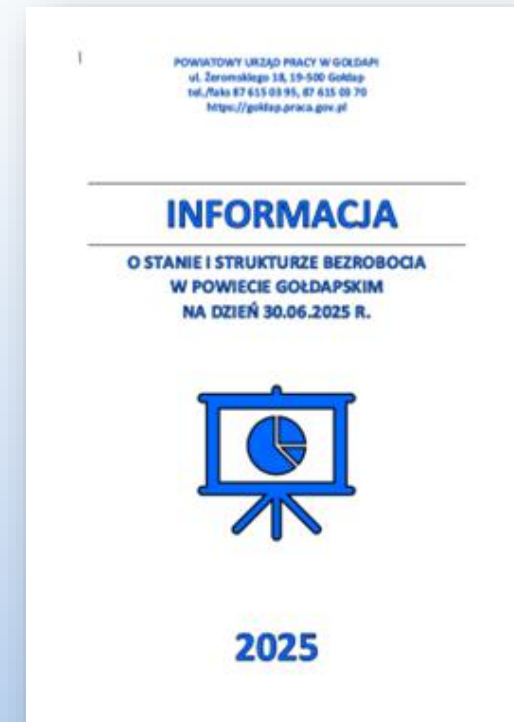
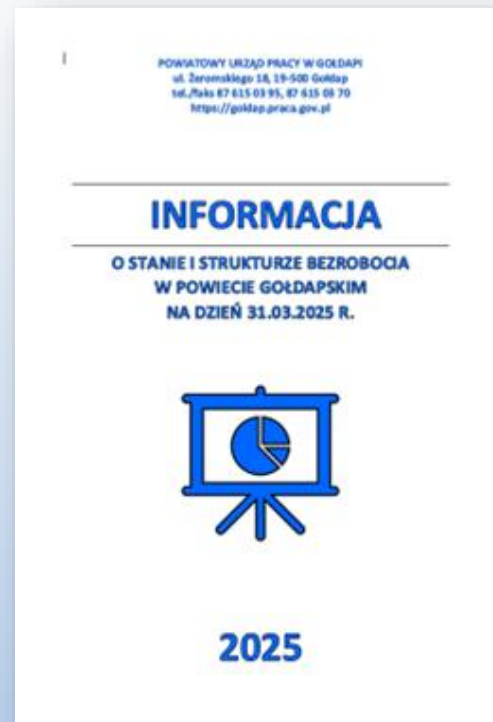
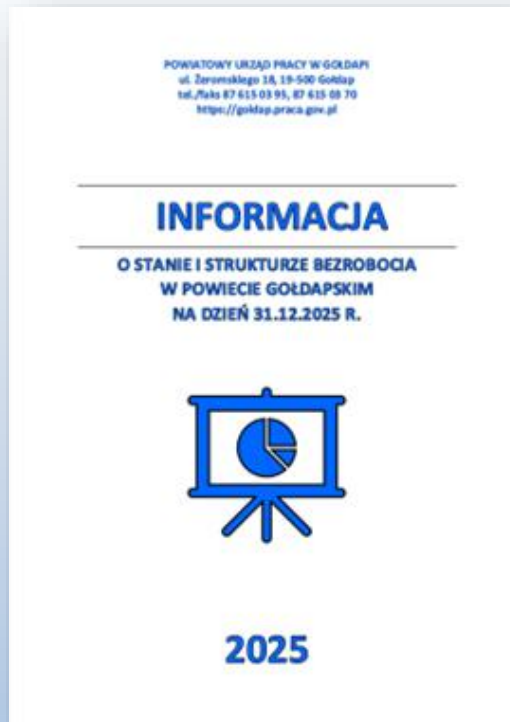
- 74 klientom PUP udzielono 153 porad indywidualnych, w trakcie 38 porad 38 osób skorzystało z badań testowych
- w 7 poradach grupowych uczestniczyło 38 osób
- w 10 spotkaniach grupowych dotyczących informacji zawodowej udział wzięły 142 osoby
- 162 osobom udzielono indywidualnej informacji zawodowej
- 9 osób uczestniczyło w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
- efektywność udzielonych porad zawodowych: 14 osób podjęło pracę, 8 – podjęło szkolenie, 9 osób rozpoczęło szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

1.2 Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy i aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

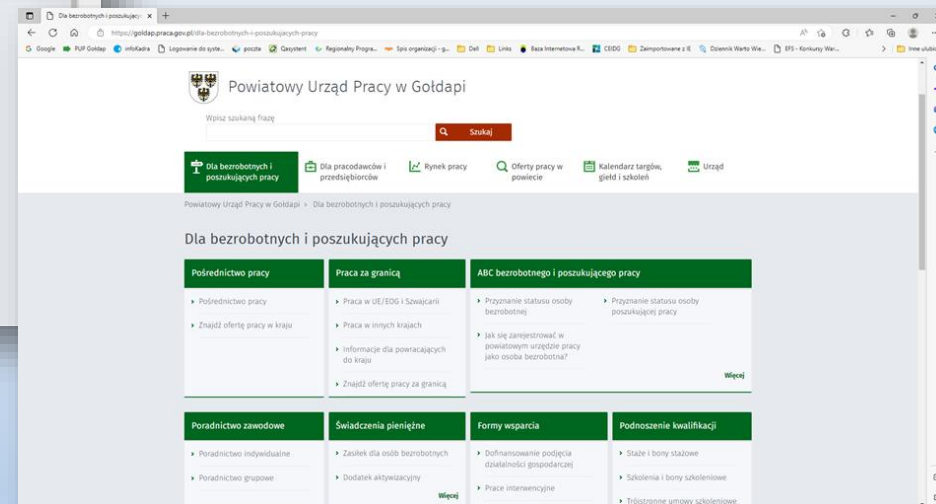
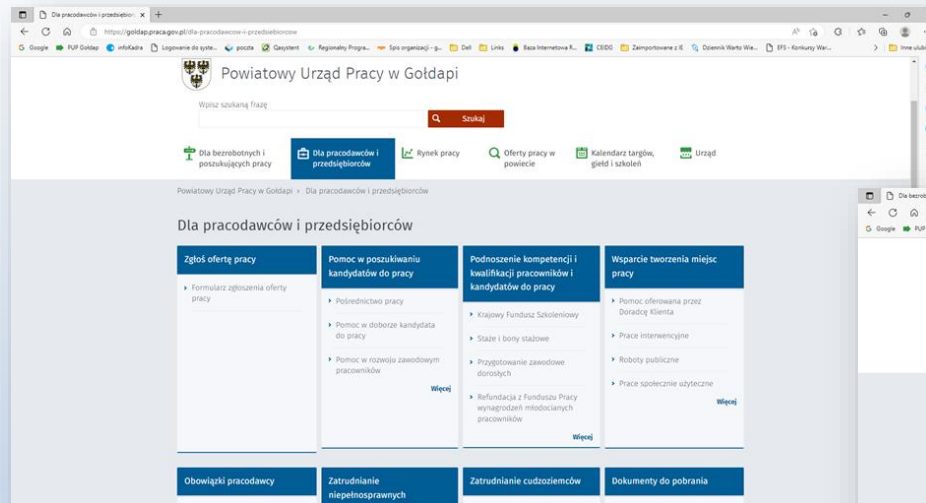
- W trakcie roku sporządzano okresowe raporty o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie gołdapskim, a następnie przekazywano je jednostkom samorządu terytorialnego i zamieszczano na stronie internetowej urzędu





Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- Na stronie internetowej PUP w Gołdapi zamieszczane były informacje o wszystkich formach aktywizacji stosowanych przez urząd wraz z aktualnymi wnioskami o udzielenie określonego wsparcia, regulaminami oraz innymi dokumentami dotyczącymi danej formy





Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- Pracownicy PUP zajmujący się realizacją poszczególnych form, udzielali bieżących informacji na temat możliwości aktywizacji.



1.3 Zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych

Zgodnie z obowiązującymi standardami udzielania wsparcia dla osób do 30. roku życia, określonymi w planie realizacji **Gwarancji dla młodzieży w Polsce**, w ciągu 4 miesięcy od rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, bezrobotnemu zaliczanemu do tej grupy wiekowej powinna zostać zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- W 2025 r. osobom w wieku do 25 lat udzielono 49 indywidualnych porad zawodowych, w których uczestniczyły 22 osoby (w tym 16 kobiet)
- W trakcie porad indywidualnych 17 osób (w tym 12 kobiet) skorzystało z badań testowych
- Z indywidualnych informacji zawodowych skorzystały 72 osoby (w tym 43 kobiety)
- Odbędzie się 5 porad grupowych, w których uczestniczyło 14 osoby (w tym 9 kobiet) do 25. roku życia
- Przeprowadzono 10 spotkań grupowych dotyczących informacji zawodowej, w których uczestniczyło 58 osób (w tym 41 kobiet)



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

łącznie 36 bezrobotnych w wieku do 25 lat (w tym 25 kobiet) rozpoczęło aktywne formy (o 9 osób mniej w porównaniu do 2024 r.):

- prace interwencyjne – 11 osób
- roboty publiczne – 2 osoby
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 3 osoby
- bon na zasiedlenie – 5 osób
- szkolenie – 3 osoby
- staż – 9 osób



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- Osobom w wieku do 30 lat udzielono 68 indywidualnych porad zawodowych, w których uczestniczyły 33 osoby (w tym 24 kobiety)
- W trakcie porad indywidualnych 21 osobom (w tym 13 kobietom) przeprowadzone badanie testowe
- Odbędzie się 5 porad grupowych, w których udział wzięło 20 osób (w tym 13 kobiet) do 30. roku życia
- Zorganizowano łącznie 10 spotkań grupowych dotyczących informacji zawodowej, w których uczestniczyło 77 osób (w tym 55 kobiet)
- Grupie 103 osób do 30. roku życia (w tym 67 kobietom) udzielono indywidualnych informacji zawodowych



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Grupa 66 bezrobotnych w wieku do 30 lat (w tym 42 kobiety) rozpoczęła aktywne formy (o 21 mniej, niż w 2024 r.):

- prace interwencyjne – 27 osób
- roboty publiczne – 3 osoby
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób
- zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 5 osób
- bon na zasiedlenie – 8 osób
- szkolenie – 4 osoby
- staż – 12 osób
- prace społecznie użyteczne – 2 osoby



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- W projekcie pod nazwą „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (II)**”, realizowanym w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027, przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) udział wzięło 46 bezrobotnych w wieku do 29 lat
- Uczestnicy skorzystali z następujących form wsparcia:
 - ✓ pośrednictwo pracy – 46 osób
 - ✓ staż – 13 osób
 - ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 4 osoby
 - ✓ bon na zasiedlenie – 10 osób
 - ✓ prace interwencyjne – 14 osób
- Okres realizacji projektu: 01.01.2024 r. – 31.03.2025 r.
- Wydatki projektu wyniosły 1 590 787,11 zł



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- W projekcie pod nazwą „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (III)**”, realizowanym w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027, przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) udział wzięło 25 bezrobotnych w wieku do 29 lat
- Uczestnicy skorzystali z następujących form wsparcia:
 - ✓ pośrednictwo pracy – 25 osób
 - ✓ staż – 12 osób
 - ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1 osoba
 - ✓ bon na zasiedlenie – 6 osób
 - ✓ prace interwencyjne – 4 osoby
- Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r.
- Wydatki projektu wyniosły 1 325 611,87 zł



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Udział bezrobotnych do 30. roku życia w programach rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

- **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (kod 113) – 5 osób (prace interwencyjne)**
- **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (kod 115) – 2 osoby (prace interwencyjne)**
- **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (kod 116) – 9 osób (prace interwencyjne – 8, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1)**



1.4 Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia

Objęcie usługą poradnictwa zawodowego:

- 23 osoby (w tym 18 kobiet) skorzystało ze 48 indywidualnych porad zawodowych
- podczas porad indywidualnych 9 osób (same kobiety) skorzystało z badań testowych
- 45 osób (w tym 40 kobiet) uzyskało indywidualne informacje zawodowe
- 15 osób (w tym 11 kobiet) uczestniczyło w 6 grupowych poradach zawodowych
- 42 osoby (w tym 37 kobiet) uczestniczyło w 10 spotkaniach grupowych dotyczących informacji zawodowej
- efektywność udzielonych porad: 2 kobiety podjęły zatrudnienie, 4 kobiety rozpoczęły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Grupa 58 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 58 kobiet) rozpoczęła aktywne formy (o 39 osób mniej niż w 2024 r.):

- prace interwencyjne – 8 osób
- roboty publiczne – 5 osób
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 osoba
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 1 osoba
- rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego – 2 osoby
- szkolenie – 1 osoba
- staż – 24 osoby
- prace społecznie użyteczne – 16 osób



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- W projekcie pod nazwą „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (II)**”, realizowanym w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027, przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) udział wzięło 35 długotrwale bezrobotnych
- Uczestnicy skorzystali z następujących form wsparcia:
 - ✓ pośrednictwo pracy – 35 osób
 - ✓ staż – 28 osób
 - ✓ prace interwencyjne – 7 osób
- Okres realizacji projektu: 01.01.2024 r. – 31.03.2025 r.
- Wydatki projektu wyniosły 1 59 0787,11 zł



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- W projekcie pod nazwą „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (III)**”, realizowanym w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027, przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) udział wzięło 25 długotrwale bezrobotnych
- Uczestnicy skorzystali z następujących form wsparcia:
 - ✓ pośrednictwo pracy – 25 osób
 - ✓ staż – 22 osoby
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1 osoba
 - ✓ prace interwencyjne – 2 osoby
- Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r.
- Wydatki projektu wyniosły 1 325 611,87 zł



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Udział długotrwale bezrobotnych w programach rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

- **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (kod 112) – 1 osoba (prace interwencyjne)**
- **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (kod 113) – 4 osoby (prace interwencyjne)**
- **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I) (kod 115) – 3 osoby (prace interwencyjne)**
- **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II) (kod 116) – 1 osoba (prace interwencyjne)**



Prace społecznie użyteczne

- 16 osób, tj. 53,3% ogólnej liczby klientów PUP odbywających prace społecznie użyteczne to długotrwale bezrobotni (w 2024 r. – 33 osoby tj. 75,0%)
- W ramach prac społecznie użytecznych:
 - ✓ przeprowadzono wycinkę zakrzaczeń na pasach drogowych
 - ✓ konserwowano pobocza
 - ✓ prowadzono bieżącą naprawę koron dróg
 - ✓ wykaszano pobocza i rowy melioracyjne
 - ✓ dbano o czystość na cmentarzach wojennych i komunalnych
 - ✓ pielęgnowano trawniki i rabaty kwiatowe
 - ✓ utrzymywano czystość wiat przystankowych
 - ✓ sprzątano chodniki
 - ✓ prowadzono prace porządkowe na terenie szkół
 - ✓ przeprowadzano bieżące remonty budynków komunalnych



1.5 Promocja zatrudnienia w postaci pracy zdalnej lub w niepełnym wymiarze czasu pracy

Pracownicy PUP w Gołdapi informowali klientów o możliwościach zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy oraz podejmowania pracy zdalnej



2. WZROST LICZBY PRZEDSIĘBIORSTW ZDOLNYCH DO FUNKCJONOWANIA NA RYNKU I TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

2.1 Wspieranie samozatrudnienia

- W 2025 r. 11 bezrobotnym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w 2024 r. – 15)
- Podejmowane działalności gospodarcze:
 - ✓ usługi kosmetyczne
 - ✓ usługi fizjoterapeutyczne
 - ✓ sprzedaż detaliczna odzieży
 - ✓ nauka jazdy konnej
 - ✓ usługi sanitarne i grzewcze
 - ✓ posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowanie ścian
 - ✓ sala zabaw i gier dla młodzieży
 - ✓ usługi strzyżenia i pielęgnacji zwierząt domowych, głównie psów



Dotacje udzielone w 2025 r. w ramach projektów i programów rynku pracy:

- **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (III),** projekt realizowany w ramach FEWiM 2021-2027: 6 osób otrzymało jednorazowe środki na uruchomienie własnej firmy, łączna kwota udzielonego wsparcia wyniosła 265 025,72 zł



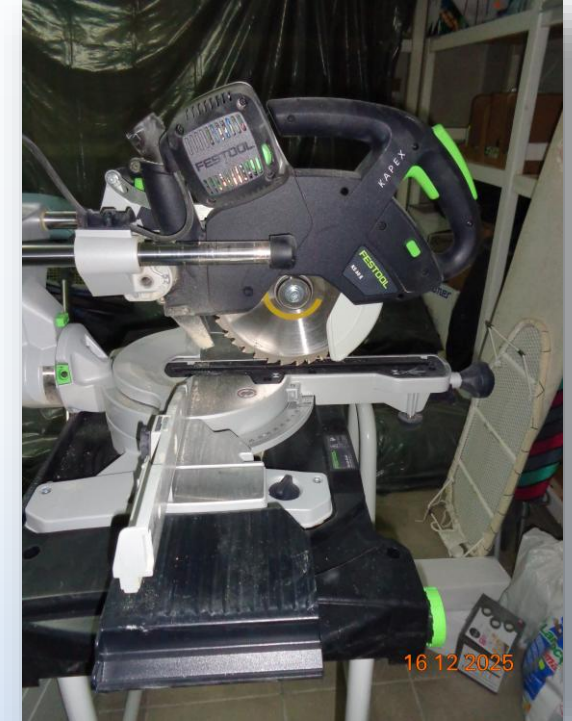
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



usługi fizjoterapeutyczne



usługi kosmetyczne



***posadzkarstwo,
tapetowanie
i obliczanie ścian***

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



2.2 Wsparcie istniejących firm i podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

- W 2025 r. z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia skorzystało 5 przedsiębiorców, dzięki czemu powstało 5 nowych stanowisk pracy (2024 r. – 7)
- Łączna kwota refundacji wypłaconych przedsiębiorcom wyniosła 229 863,69 zł



Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska udzielono w ramach następujących programów rynku pracy:

- **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (III)**, projekt realizowany w ramach FEWiM 2021-2027: stworzono 5 nowych miejsc pracy, natomiast koszty wyposażenia wyniosły 229 863,69 zł



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- Stanowiska utworzone w 2025 r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia: księgowa, sprzedawca, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik budowlany
- Mało popularne stanowisko: blacharz samochodowy



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



mechanik pojazdów samochodowych



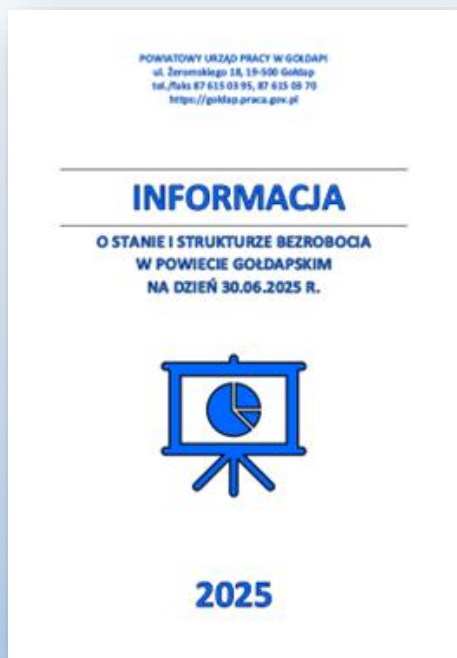
blacharz samochodowy

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

3. TWORZENIE WARUNKÓW DLA ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W ZGODZIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

3.1 Dostosowanie powiatowej oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy

- Sporządzanie okresowych raportów o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie gołdapskim.





Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- Opracowanie „***Barometru zawodów***” – jednorocznej prognozy sytuacji w zawodach.
- Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.
- „Barometr” jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
- Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:
 - ✓ Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
 - ✓ Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?



Województwo: warmińsko-mazurskie, Powiat: gołdapski

Deficyt poszukujących pracy

Substrat:
polypropylen (1) / polypropylen

guy@hawaii.rr.com

Równowaga popytu i podaży

- ekonomia
- geografia
- historia
- informatyka
- język angielski
- język polski
- literatura
- matematyka
- muzyka
- nauki przyrodnicze
- pedagogika
- psychologia
- socjologia
- sztuka
- technologia
- turystyka
- wychowanie fizyczne

[illegible]

1. **Содержание**
 2. **Введение**
 3. **Глава 1. Общие сведения о предмете исследования**
 4. **Глава 2. Методология исследования**
 5. **Глава 3. Анализ существующих исследований**
 6. **Глава 4. Разработка методики исследования**
 7. **Глава 5. Результаты исследования**
 8. **Глава 6. Обсуждение результатов**
 9. **Глава 7. Заключение**
 10. **Список литературы**
 11. **Приложение**
 12. **Сводная таблица**
 13. **Сводная таблица**
 14. **Сводная таблица**
 15. **Сводная таблица**
 16. **Сводная таблица**
 17. **Сводная таблица**
 18. **Сводная таблица**
 19. **Сводная таблица**
 20. **Сводная таблица**
 21. **Сводная таблица**
 22. **Сводная таблица**
 23. **Сводная таблица**
 24. **Сводная таблица**
 25. **Сводная таблица**
 26. **Сводная таблица**
 27. **Сводная таблица**
 28. **Сводная таблица**
 29. **Сводная таблица**
 30. **Сводная таблица**
 31. **Сводная таблица**
 32. **Сводная таблица**
 33. **Сводная таблица**
 34. **Сводная таблица**
 35. **Сводная таблица**
 36. **Сводная таблица**
 37. **Сводная таблица**
 38. **Сводная таблица**
 39. **Сводная таблица**
 40. **Сводная таблица**
 41. **Сводная таблица**
 42. **Сводная таблица**
 43. **Сводная таблица**
 44. **Сводная таблица**
 45. **Сводная таблица**
 46. **Сводная таблица**
 47. **Сводная таблица**
 48. **Сводная таблица**
 49. **Сводная таблица**
 50. **Сводная таблица**
 51. **Сводная таблица**
 52. **Сводная таблица**
 53. **Сводная таблица**
 54. **Сводная таблица**
 55. **Сводная таблица**
 56. **Сводная таблица**
 57. **Сводная таблица**
 58. **Сводная таблица**
 59. **Сводная таблица**
 60. **Сводная таблица**
 61. **Сводная таблица**
 62. **Сводная таблица**
 63. **Сводная таблица**
 64. **Сводная таблица**
 65. **Сводная таблица**
 66. **Сводная таблица**
 67. **Сводная таблица**
 68. **Сводная таблица**
 69. **Сводная таблица**
 70. **Сводная таблица**
 71. **Сводная таблица**
 72. **Сводная таблица**
 73. **Сводная таблица**
 74. **Сводная таблица**
 75. **Сводная таблица**
 76. **Сводная таблица**
 77. **Сводная таблица**
 78. **Сводная таблица**
 79. **Сводная таблица**
 80. **Сводная таблица**
 81. **Сводная таблица**
 82. **Сводная таблица**
 83. **Сводная таблица**
 84. **Сводная таблица**
 85. **Сводная таблица**
 86. **Сводная таблица**
 87. **Сводная таблица**
 88. **Сводная таблица**
 89. **Сводная таблица**
 90. **Сводная таблица**
 91. **Сводная таблица**
 92. **Сводная таблица**
 93. **Сводная таблица**
 94. **Сводная таблица**
 95. **Сводная таблица**
 96. **Сводная таблица**
 97. **Сводная таблица**
 98. **Сводная таблица**
 99. **Сводная таблица**
 100. **Сводная таблица**

Zawody deficytowe:

- lekarze
- pielęgniarki i położne
- psycholodzy i terapeuci

**Barometr zawodów opracowany
dla powiatu gołdapskiego**



3.2 Ułatwienie mieszkańcom powiatu dostępu do kształcenia

- Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia (...), bezrobotny mógł złożyć wniosek o pokrycie kosztów studiów podyplomowych w kwocie nie wyższej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia
- W 2025 r. nikt nie złożył wniosku o pokrycie kosztów studiów podyplomowych, ale 3 osoby kontynuowały studia rozpoczęte jeszcze w 2024 r.
- Środki pochodzące z Funduszu Pracy, przeznaczone na studia podyplomowe, wyniosły 4 565,15 zł



3.3 Wsparcie osób bezrobotnych w zdobyciu lub podwyższeniu kwalifikacji umożliwiających zdobycie zatrudnienia

- Zarejestrowani bezrobotni mieli możliwość podniesienia kwalifikacji i umiejętności dzięki skierowaniu na staż i szkolenia
- Staż jest bardzo dobrą metodą nauki – człowiek najszybciej uczy się poprzez praktykę, a taki sposób przyswajania wiedzy przynosi trwałe efekty



Staż:

- W 2025 r. z 38 podmiotami (z 27 przedsiębiorcami, 4 rolnikami, 12 jednostkami budżetowymi) podpisano 43 umowy o organizację stażu (2024 r.: 43 podmioty, 43 umowy)
- Odbywanie formy rozpoczęło 40 osób bezrobotnych (2024 r. – 46 osób bezrobotnych)
- Stanowiska, na których najczęściej wykonywali pracę stażyści to: pracownik biurowy, sprzedawca, sprzątaczką, pomoc kuchenna



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Szkolenia indywidualne:

- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (5 osób)
- pozostałe usługi (3 osoba)

Szkolenia grupowe:

- kompetencje cyfrowe (2 osoby)



Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną:

- z tej możliwości skorzystało 14 osób:
 - ✓ 12 osób odbywających staż
 - ✓ 2 osoby skierowane do pracy
- poniesiono wydatki w kwocie 42 103,42 zł



3.4 Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy
- Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

3.4 Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców

- Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, w 2025 r. środki z limitu KFS przeznaczone mogły być na:
 - ✓ wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe w danym powiecie lub województwie
 - ✓ wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy
 - ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 r.
 - ✓ poprawa zarządzania oraz komunikacji w firmie w oparciu o zasady rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy, jak również przeciwdziałania dyskryminacji oraz mobbingowi
 - ✓ promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego, tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego, budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- ✓ wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy
- ✓ wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych
- ✓ rozwój umiejętności cyfrowych
- ✓ wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną
- ✓ wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianie w firmach work-life balance



3.4 Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców

- W 2025 r. podpisano 35 umów (2024 r. – 35), na mocy których środki KFS przeznaczono na:
 - ✓ kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą – 129 osób (125 pracowników i 4 pracodawców)
 - ✓ badania lekarskie i psychologiczne, wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia (4 osoby)



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób*
1.	Plan ogólny w QGIS - krok po kroku	1
2.	Techniki fermentowania owoców i warzyw	10
3.	Nowoczesny catering w restauracji	10
4.	Tyndalizacja przetworów mięsnych	10
5.	Kurs specjalisty ds. funduszy europejskich EFS+	1
6.	Diagnostyka termograficzna	1
7.	Czytanie schematów elektrycznych	1
8.	Terapia manualna w przewlekłych chorobach zatok	1
9.	Trening medyczny – odcinek szyjny, piersiowy, kończyna górna	1
10.	Spawacz MMA	1
11.	Masaż tkanek głębokich	2
12.	Pinopresura	3
13.	Diagnostyka i terapia wad w postawie ciała i skolioz idiopatycznych u dzieci i młodzieży	1
14.	Suche igłowanie	1
15.	Metoda pilates w rehabilitacji	1
16.	Terapia manualna w gabinecie logopedycznym	1
17.	Podesty ruchome przejezdne	3
18.	USG w pracy fizjoterapeuty	1
19.	Cyfrowa obsługa klienta i digitalizacja procesu sprzedaży produktów bankowych – jak wykorzystać technologie do zwiększania efektywności sprzedaży	3
20.	Rozwijanie kompetencji i umiejętności pracowników sektora usług zdrowotnych i opiekuńczych	7
21.	Prawo jazdy kat. C	4
22.	Prawo jazdy kat. C+E	4
23.	Kwalifikacja przewozu rzeczy	4
24.	Konserwator podestów ruchomych	1
25.	Monter rusztowań	1



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób*
26.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. I	2
27.	Technik weterynarii na sali chirurgicznej	1
28.	Akademia mistrzostwa kadrowo-płacowego	2
29.	Zarządzanie utrzymaniem ruchu	1
30.	Leadership w firmie produkcyjnej – umiejętności interpersonalne	2
31.	Stres i wypalenie zawodowe – jak je kontrolować i jak im przeciwdziałać	40
32.	USG w pracy fizjoterapeuty – poziom zaawansowany	1
33.	Kompleksowa terapia blizn	1
34.	Elementy pedagogiki Montessori w codziennej pracy z wykorzystaniem bujaka Montessori	1
35.	Audytor wewnętrzny zintegrowanego systemu zarządzania wg norm ISO	18
36.	USG w pediatrii – kurs praktyczny dla średniozaawansowanych	1
37.	Diagnostyka USG w gabinecie lekarza rodzinnego – jama brzuszna i tarczyca. Elementy USG sutka i płuc – kurs praktyczny	1
38.	Diagnostyka USG narządów jamy brzusznej – kurs praktyczny	1
39.	Finanse publiczne w praktyce – kompendium obowiązujących przepisów	1
40.	Prawo pracy w praktyce – najnowsze zmiany 2025	1
41.	Analiza finansowa	1
42.	Kontroler finansowy	1
43.	Technik weterynarii w szpitalu i w gabinecie	1
44.	Szkoła dla techników	1
45.	Otologia kliniczna	1
46.	Otologia kliniczna II	1
47.	Sterylizacja i kastracja	1
48.	MS 55344 Tożsamość w Windows server	1

* nie należy sumować liczby przeszkolonych osób, ponieważ jedna osoba mogła uczestniczyć w kilku szkoleniach



4. WYRÓWNYWANIE SZANS NA RYNKU PRACY I AKTYWNE WŁĄCZENIE

4.1 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

- Udzielono 6 porad indywidualnych, z których skorzystały 3 osoby z niepełnosprawnościami (w tym 1 kobieta)
- W trakcie jednej z porad indywidualnych zastosowano badanie testowe 1 mężczyźnie
- W 1 grupowej poradzie zawodowej uczestniczył 1 mężczyzna
- W 3 spotkaniach grupowych dotyczących informacji zawodowej uczestniczyły 3 osoby (w tym 2 kobiety)
- Indywidualnej informacji zawodowej udzielono 3 osobom (w tym 2 kobietom)
- Efekt porad: 1 osoba podjęła pracę, 1 – rozpoczęła szkolenie



Niepełnosprawni rozpoczynający aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (12 osób, tj. o 8 mniej niż w 2024 r.):

- prace interwencyjne – 5 osób
- roboty publiczne – 2 osoby
- szkolenie – 1 osoba
- staż – 3 osoby
- prace społecznie użyteczne – 1 osoba



4.2 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet

W 2025 r. 314 kobiet (2024 r. – 268) objęto usługami poradnictwa i informacji zawodowej w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, planowania rozwoju zawodowego, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji do aktywności zawodowej:

- 53 kobietom udzielono porad indywidualnych, podczas których 25 skorzystało z badań testowych
- przeprowadzono 7 porad grupowych, w których uczestniczyło 26 kobiet
- odbyło się 10 spotkań grupowych dotyczących informacji zawodowej, w których udział wzięło 110 kobiet
- indywidualnych informacji zawodowych udzielono 116 kobietom
- 9 kobiet uczestniczyło w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
- efektywność udzielonych porad: 9 kobiet podjęło pracę, 2 – rozpoczęły szkolenie dotyczące kompetencji cyfrowych



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu rozpoczęło 125 kobiet, czyli o 58 mniej, niż w 2024 r.:

- prace interwencyjne – 49
- roboty publiczne – 4
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 8
- zatrudnienie w ramach wyposażenia stanowiska pracy – 3
- bon na zasiedlenie – 4
- rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego – 2
- szkolenie – 2
- staż – 29
- prace społecznie użyteczne – 24



4.3 Aktywne włączenie osób bezrobotnych będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich sytuacji społeczno-zawodowej

Do końca maja 2025 r. bardziej szczegółowe statystyki sporządzane przez PUP w Gołdapi uwzględniały jedynie 4 grupy bezrobotnych, zaliczających się do osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w artykule 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a były to:

- osoby do 30. roku życia (w tym także do 25. roku życia)
- bezrobotni powyżej 50 lat
- długotrwale bezrobotni



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Obowiązująca od 1 czerwca 2025 r. a ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia nie definiuje klientów PUP zaliczanych wcześniej do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Nadal gromadzone są jednak dane statystyczne dotyczące osób zaliczanych wcześniej do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Chodzi tutaj o następujące grupy klientów:

- bezrobotnych do 30. roku życia
- bezrobotnych do 25. roku życia
- długotrwale bezrobotnych
- bezrobotnych powyżej 50. roku życia
- korzystających z pomocy społecznej
- wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia
- wychowujących co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 lat
- osoby z niepełnosprawnościami



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

W 2025 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowano:

- 66 osób do 30. roku życia (w tym 42 kobiety), najbardziej popularne formy: prace interwencyjne (27), staż (12), bon na zasiedlenie (8)
- 36 osób do 25. roku życia (w tym 25 kobiet), najbardziej popularne formy: prace interwencyjne (11), staż (9), bon na zasiedlenie (5)
- 46 bezrobotnych powyżej 50 lat (w tym 19 kobiet), najbardziej popularne: prace interwencyjne (14), staż (12), prace społecznie użyteczne (9)
- 58 długotrwale bezrobotnych (w tym 36 kobiet), najbardziej popularne formy: staż (24), prace społecznie użyteczne (16), prace interwencyjne (8)



4.4 Współpraca w zakresie zatrudnienia cudzoziemców

Od stycznia do grudnia 2025 r. zatrudniono łącznie 72 cudzoziemców (o 29 mniej niż w 2024 r.), w tym najczęściej w firmie KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (19 osób).

Przyjęto 38 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (o 12 mniej niż w 2024 r.). Oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli: Białorusi (23), Gruzji (7), Ukrainy (5) oraz Mołdawii (3). Ostatecznie na podstawie złożonych oświadczeń zatrudnionych zostało 16 cudzoziemców. Największa liczba oświadczeń (10) wpłynęła od spółki Iryd Sp. z o.o., która w ten sposób w 2025 r. zatrudniła 8 osób spoza Polski.

W omawianym okresie pracodawcy złożyli 57 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, który wjechał do Polski ze względu na wybuch wojny. Najwięcej tego rodzaju dokumentów (17) wpłynęło od firmy KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa. Na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy zatrudniono łącznie 56 uchodźców, w tym najczęściej (17 osób) w firmie KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiązało się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Od czerwca 2025 r., po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zniesiono obowiązek sporządzania tych dokumentów. W 2025 r. wystawiono łącznie 81 informacji starosty (o 446 mniej niż w 2024 r.), które dotyczyły 81 miejsc pracy (446 mniej niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie pracownikom produkcji.



5. POZYSKANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH, POSZUKUJĄCYCH PRACY I PRACUJĄCYCH

5.1 Pozyskanie środków na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (III):

- projekt współfinansowany ze środków EFS+, realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027
- celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia bezrobotnych z powiatu gołdapskiego
- okres realizacji: od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.
- budżet projektu: 1 330 012,94 zł
- dofinansowanie z EFS: 1 130 510,91 zł, wkład krajowy: 199 502,03 zł
- wydatki projektu: 1 325 611,87 zł
- formy wsparcia: pośrednictwo pracy – 80 osób, staż – 38 osób, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 6 osób, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 6 osób, prace interwencyjne – 24 osoby, bon na zasiedlenie – 6 osób



5.2 Pozyskanie środków na realizację programów finansowanych z Funduszu Pracy

- **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi (I)** – kierowany do 8 osób, budżet: 151 932,17, w tym pozyskane z FP: 139 439,00 zł, formy wsparcia:
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1)
 - ✓ prace interwencyjne (7)
- **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi (II)** – kierowany do 12 osób, budżet: 152 837,36 zł, w tym pozyskane z FP: 97 110,00 zł, formy wsparcia:
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1)
 - ✓ prace interwencyjne (11)
 - ✓ bon na zasiedlenie (2)



5.3 Pozyskanie środków PFRON na aktywizację osób z niepełnosprawnościami

- W 2025 r., mimo dwukrotnego ogłoszenia naboru, nikt nie złożył wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej lub otrzymanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej



5.4 Pozyskanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

- W 2025 r. limit środków KFS wynosił 247 744,64 zł, w tym:
 - ✓ kształcenie ustawiczne: 240 629,62 zł (2024 r. – 179 057,39 zł)
 - ✓ promocja KFS: 7 115,02 zł (2024 r. – 5 221,41 zł)
- Ogólne wydatki KFS: 244 855,17 zł (2024 r. – 184 020,57 zł), w tym:
 - ✓ kształcenie ustawiczne: 237 753,02 zł (2024 r. – 178 807,39 zł)
 - ✓ promocja KFS: 7 102,15 zł (2024 r. – 5 213,18 zł)



6. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ WZROSTU MOBILNOŚCI ZAWODOWEJ I PRZESTRZENNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

6.1 Propagowanie mobilności zawodowej i przestrzennej mieszkańców powiatu

- 8 osób otrzymało bon na zasiedlenie (2024 r. – 13)
- 3 osobom pokryto koszty dojazdów na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (2024 r. – 5)



6.2 Promocja ofert sieci EURES

- Osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia za granicą:
 - ✓ miały możliwość pozyskania ogólnych informacji o sieci EURES
 - ✓ mogły sprawdzić dostępne oferty zatrudnienia, zamieszczone na stronach internetowych wojewódzkich urzędów pracy na terenie całego kraju
 - ✓ mogły skorzystać z krajowej i międzynarodowej strony internetowej poświęconej EURES, a także warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego





Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- 420 osób bezrobotnych skorzystało z informacji:
 - ✓ o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, a także o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/EOG, w szczególności za pośrednictwem strony internetowej sieci EURES
 - ✓ na temat aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy
- 16 pracodawcom udzielono informacji dotyczącej usług EURES świadczonych dla pracodawców oraz możliwości skorzystania ze stron internetowych sieci EURES
- wpłynęło 315 ofert z zagranicy dla pracowników z Polski (1299 wakatów)



7. PROFESJONALNY I NOWOCZESNY URZĄD – ZWIĘKSZENIE EFEKTYWNOŚCI ORAZ JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG

7.1 Wzrost profesjonalizmu kadry PUP w Gołdapi

- W trakcie roku 22 pracowników PUP w Gołdapi uczestniczyło w szkoleniach:
 - ✓ przeprowadzonych stacjonarnie (18 szkoleń)
 - ✓ przeprowadzonych zdalnie (33 szkolenia)
- Koszt szkoleń pracowników wyniósł 21 190,00 zł



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

- Przykładowa tematyka szkoleń organizowanych dla pracowników PUP w Gołdapi:
 - ✓ Nowoczesne narzędzia Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji w pracy doradcy zawodowego
 - ✓ Pomoc de minimis udzielana przez PUP
 - ✓ Biometria i nowoczesne metody uwierzytelniania
 - ✓ Obsługa wniosków o przyznanie środków z KFS w oprogramowaniu Syriusz
 - ✓ Zmiany od 1 czerwca 2025 r. – zarządzanie i gospodarowanie środkami Funduszu Pracy przez powiatowe urzędy pracy zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia w zakresie finansowania zadań fakultatywnych w pytaniach i odpowiedziach
 - ✓ Obieg i archiwizacja dokumentów w systemie Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją EZD RP
 - ✓ Komunikacja, relacje, motywacja: trzy filary doskonałej obsługi klienta
 - ✓ Adaptacja do zmian pracowników PUP w związku ze zmianą ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia
 - ✓ Tworzenie efektywnych zespołów oraz partnerstw – synergia zespołowa
 - ✓ Staże i staże plus w świetle ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz nowego rozporządzenia



7.2 Promocja usług świadczonych za pośrednictwem internetu

- Pracownicy PUP w Gołdapi, podczas kontaktów z klientami
 - ✓ upowszechniali informacje na temat możliwości załatwiania spraw drogą elektroniczną (np. rejestracji, składania wniosków lub ofert pracy przez internet)
 - ✓ upowszechniali informacje związane z cyberbezpieczeństwem



Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

***DZIĘKUJĘ
ZA UWAGĘ***