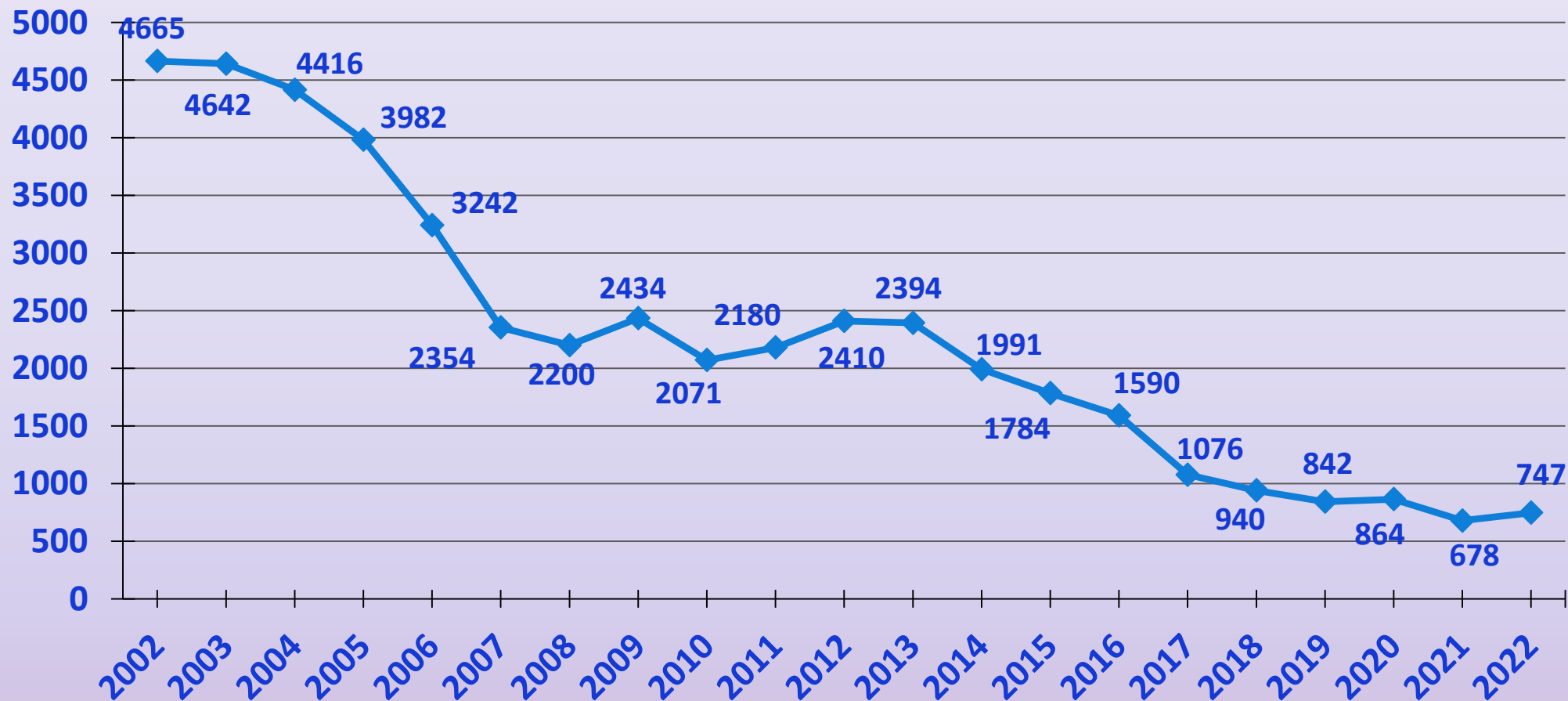


POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI

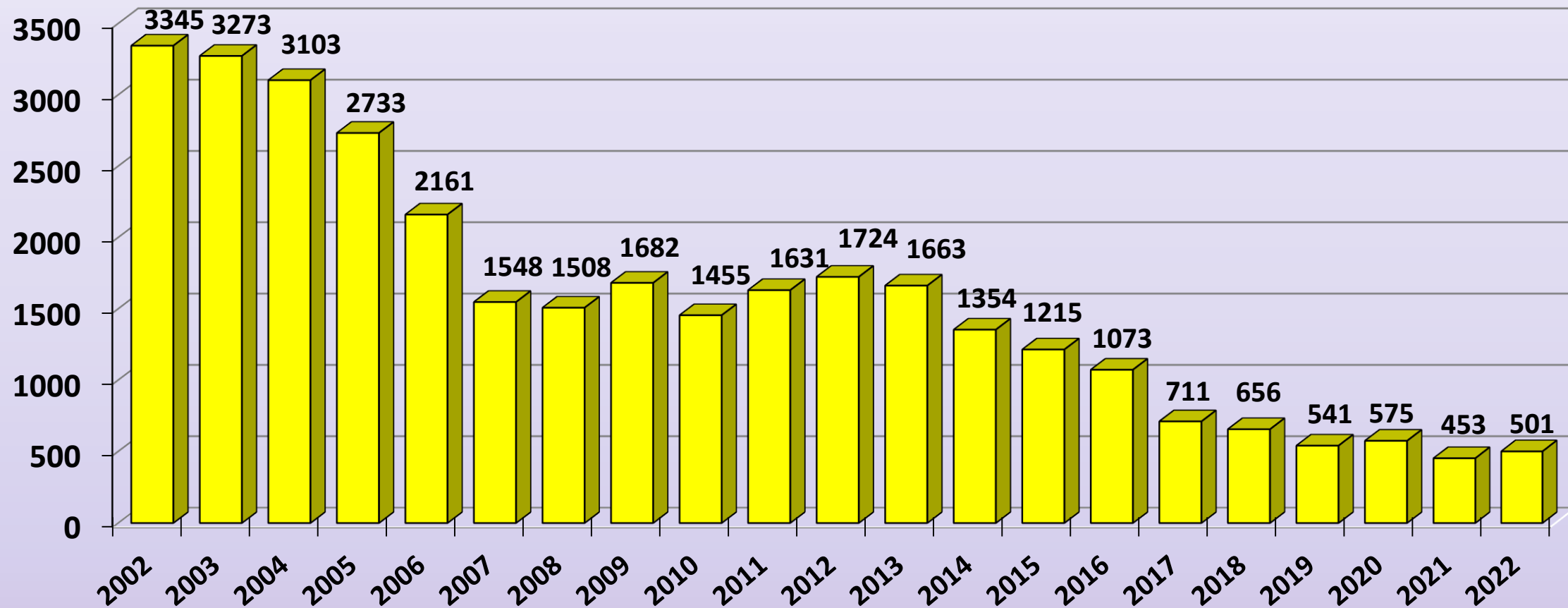
***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOŁDAPI
W 2022 R.***

Luty 2023

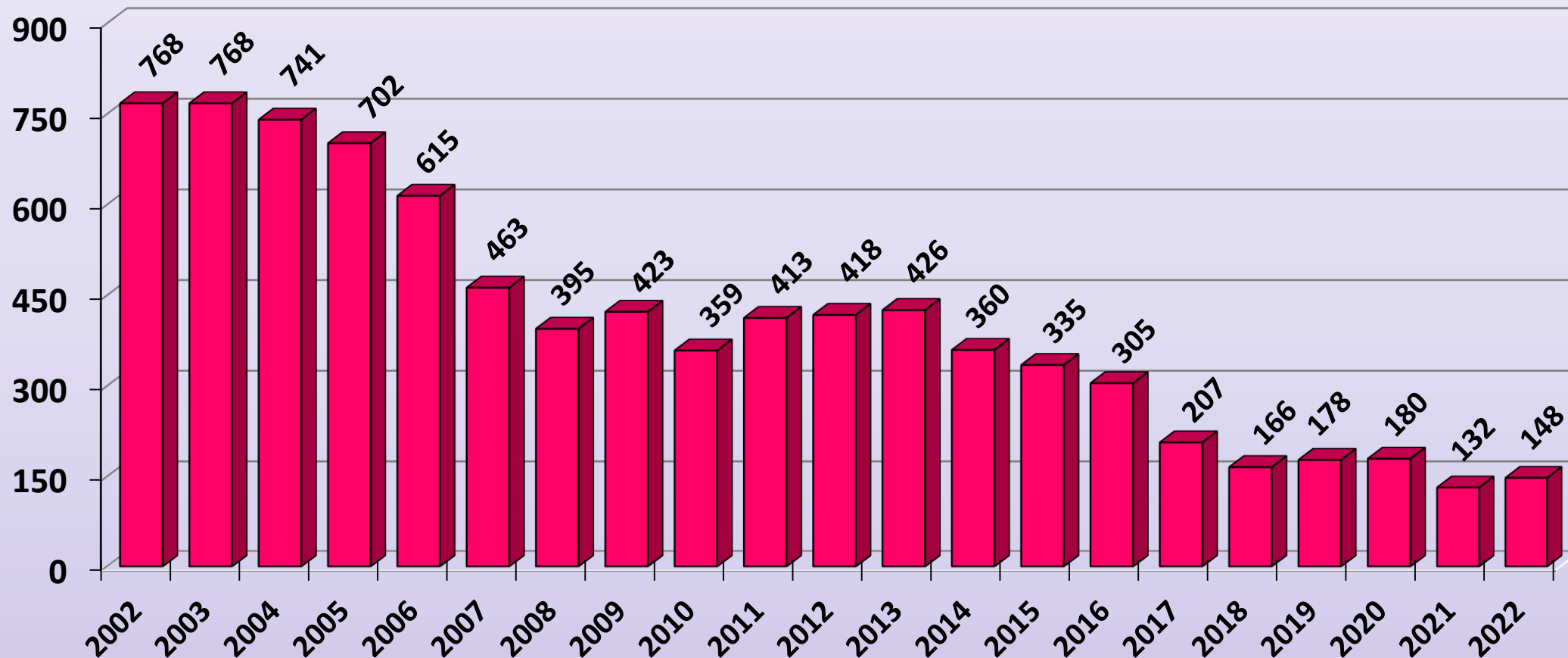
Bezrobotni w powiecie gołdapskim w latach 2002-2022 (stan na 31 grudnia)



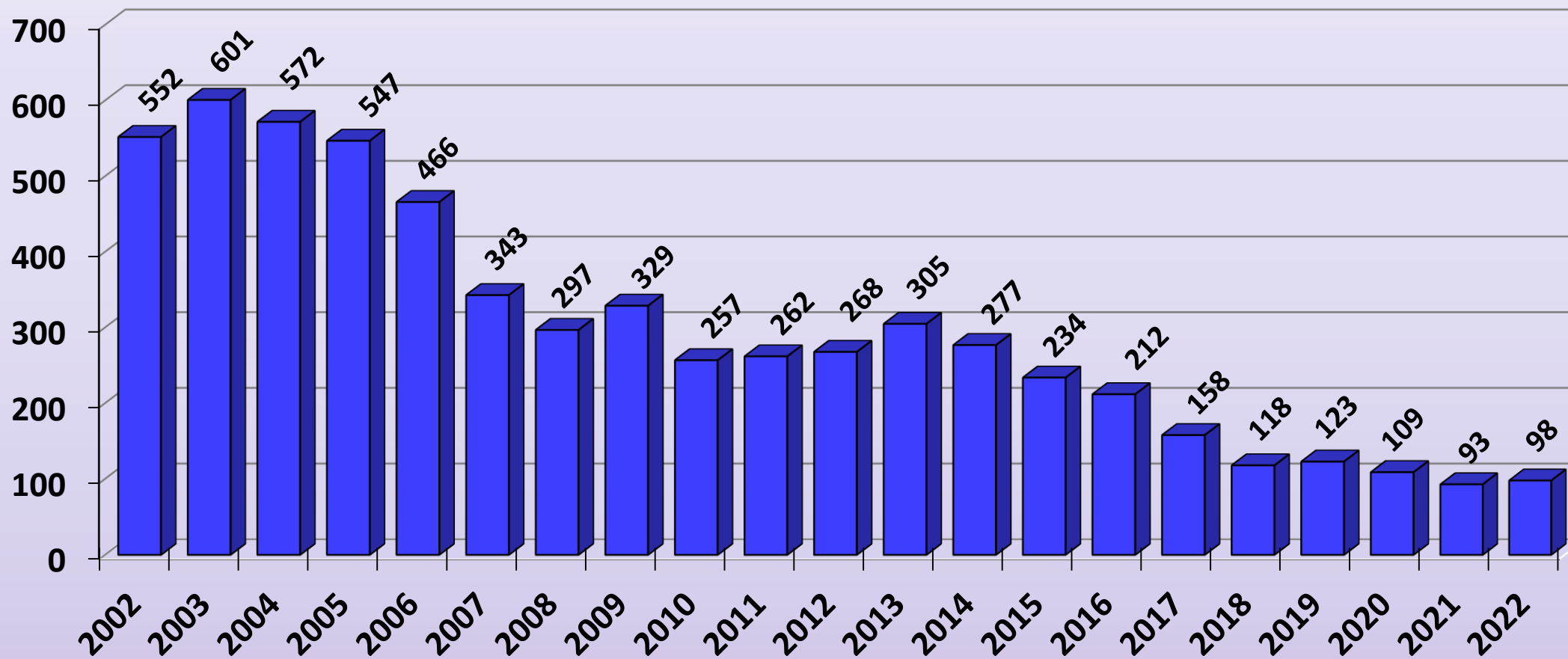
Bezrobotni w gminie Gołdap w latach 2002-2022 (stan na 31 grudnia)



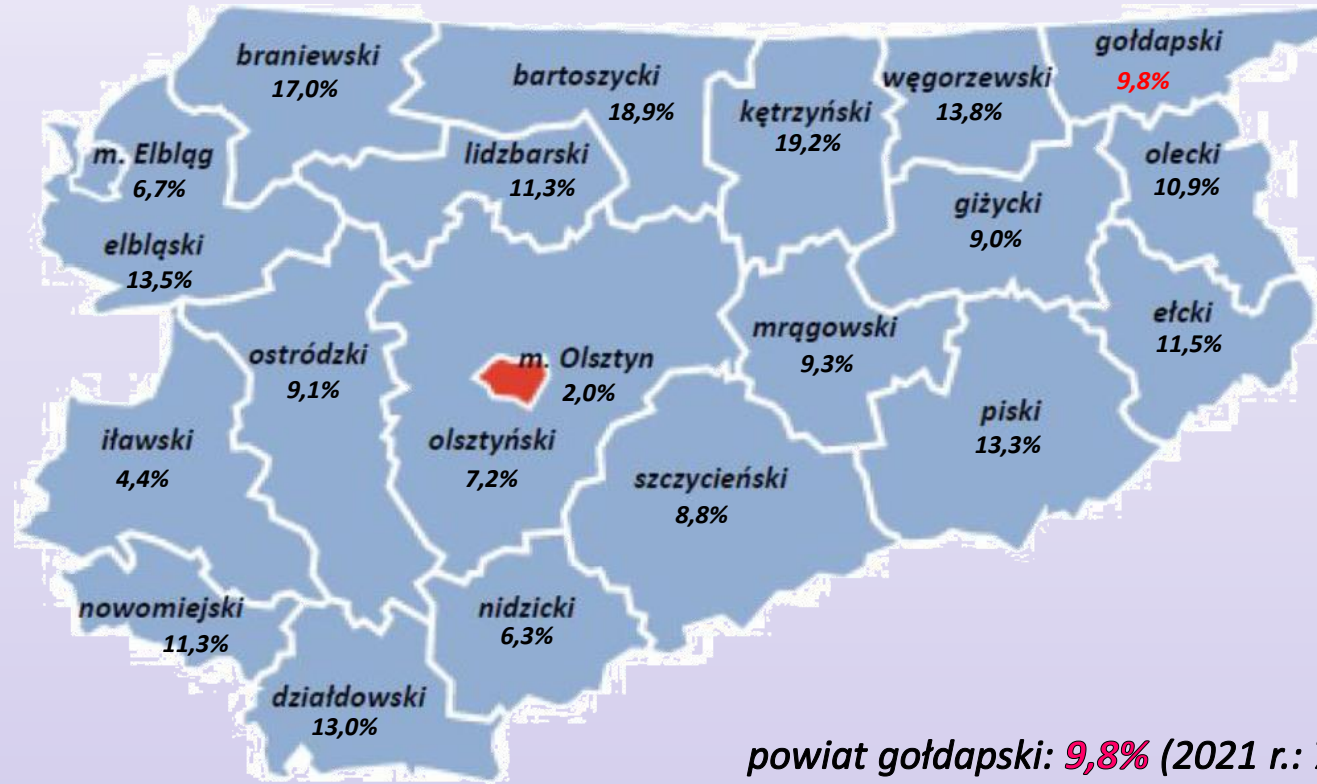
Bezrobotni w gminie Banie Mazurskie w latach 2002-2022 (stan na 31 grudnia)



Bezrobotni w gminie Dubeninki w latach 2002-2022 (stan na 31 grudnia)



Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim wg stanu na koniec 2022 r.

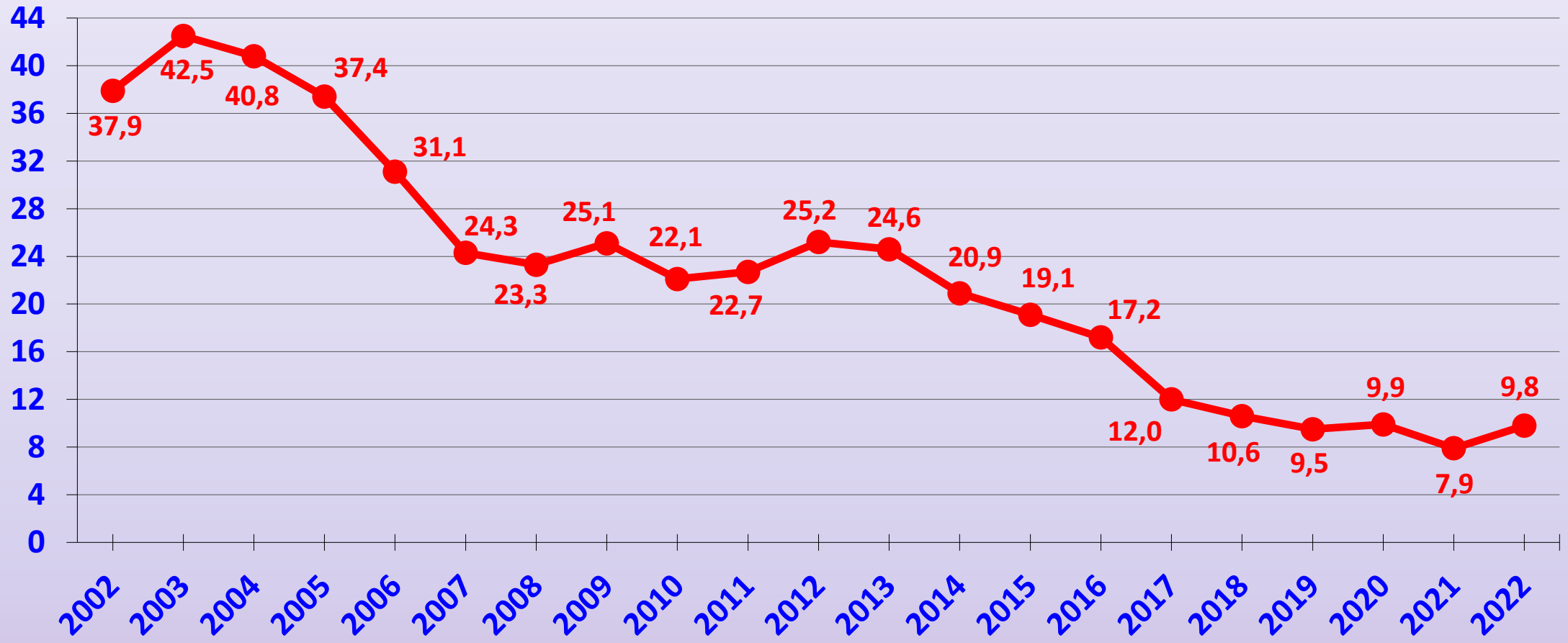


powiat gołdapski: **9,8%** (2021 r.: 7,9%)

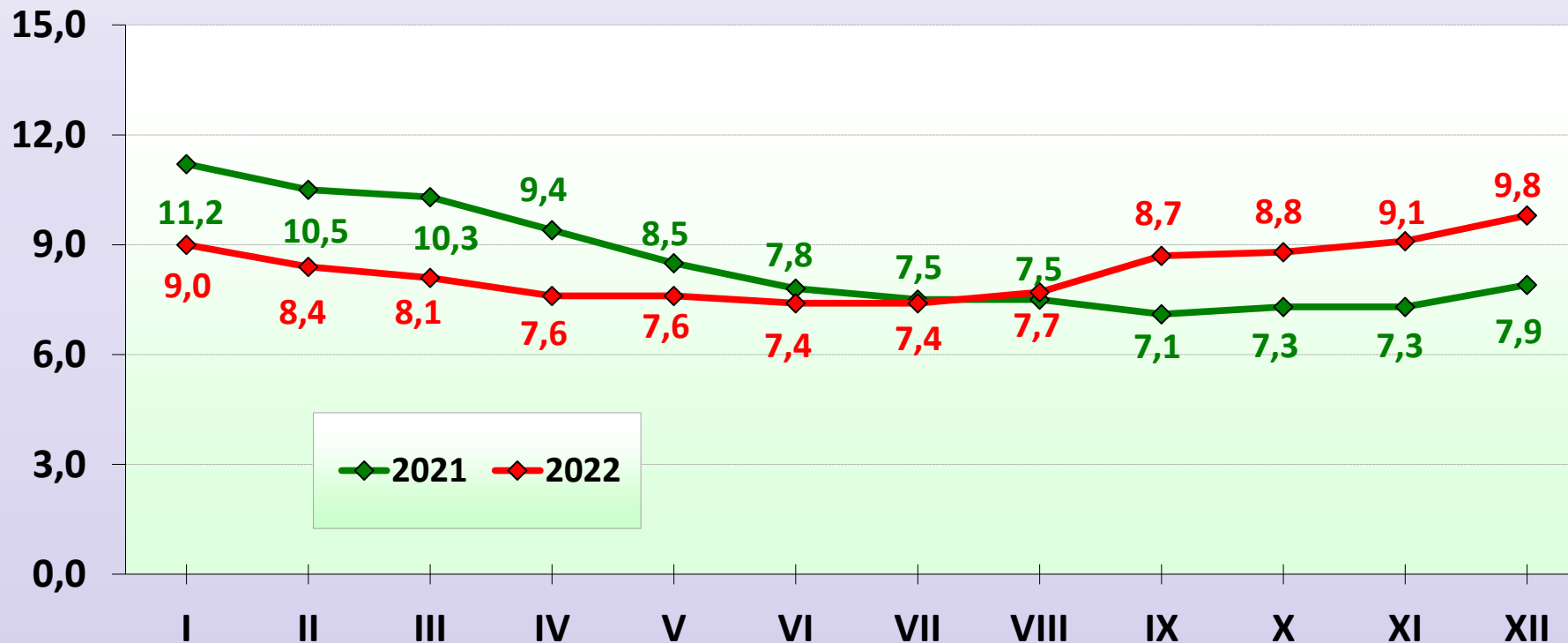
województwo warmińsko-mazurskie: **8,7%** (2021 r.: 8,6%)

Polska: **5,2%** (2021 r.: 5,4%)

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w latach 2002-2022 (stan na 31 grudnia)

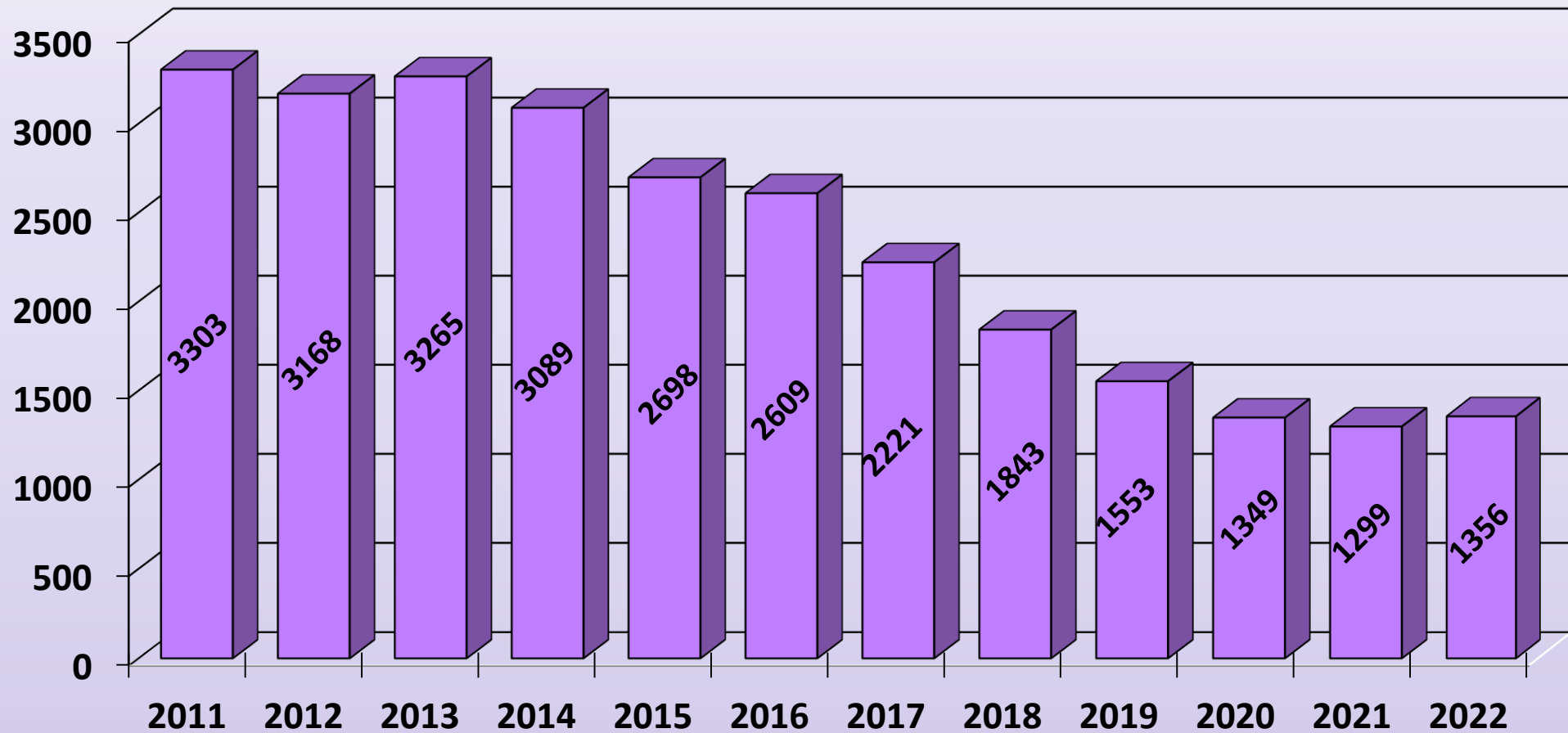


Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.

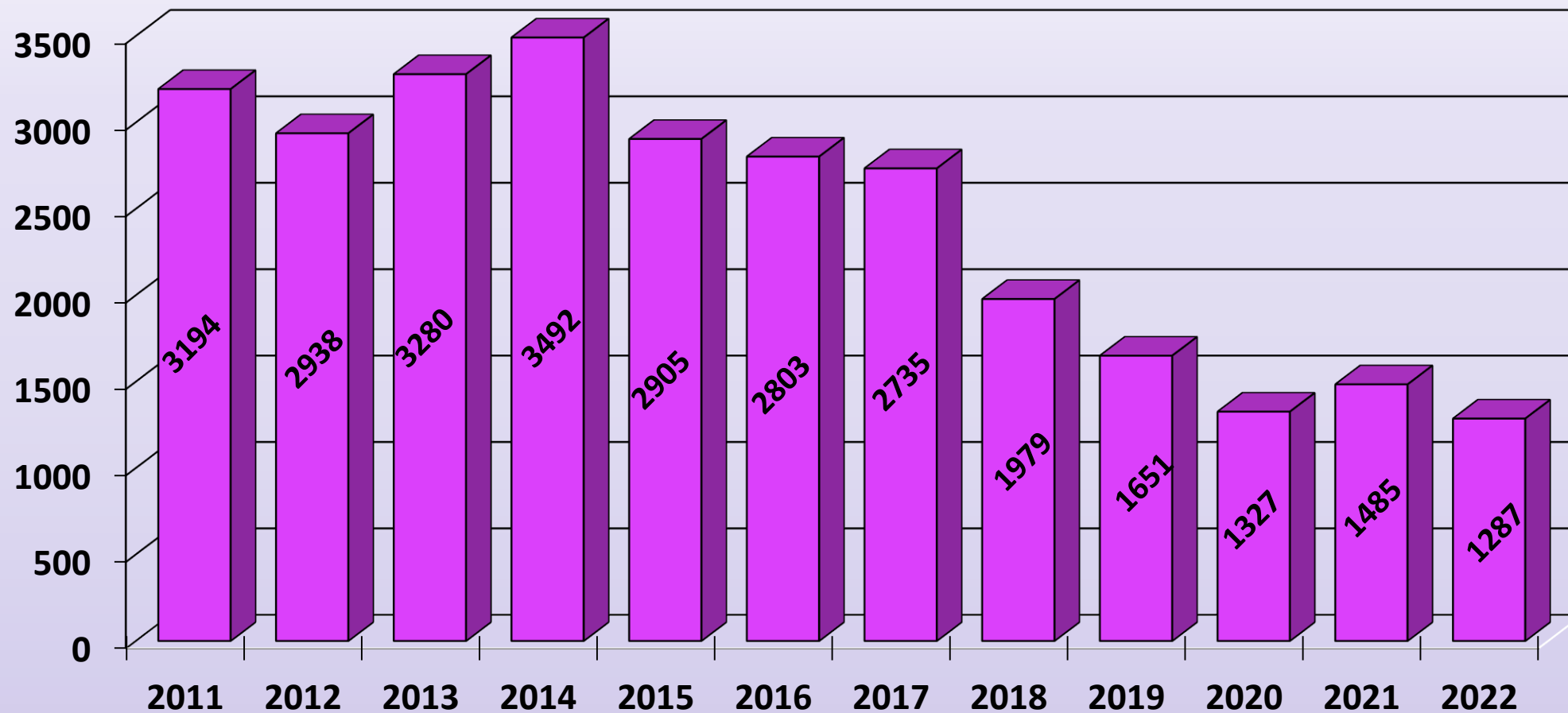


Dynamika wzrostu w 2022 r. : 2,4 pkt. proc.

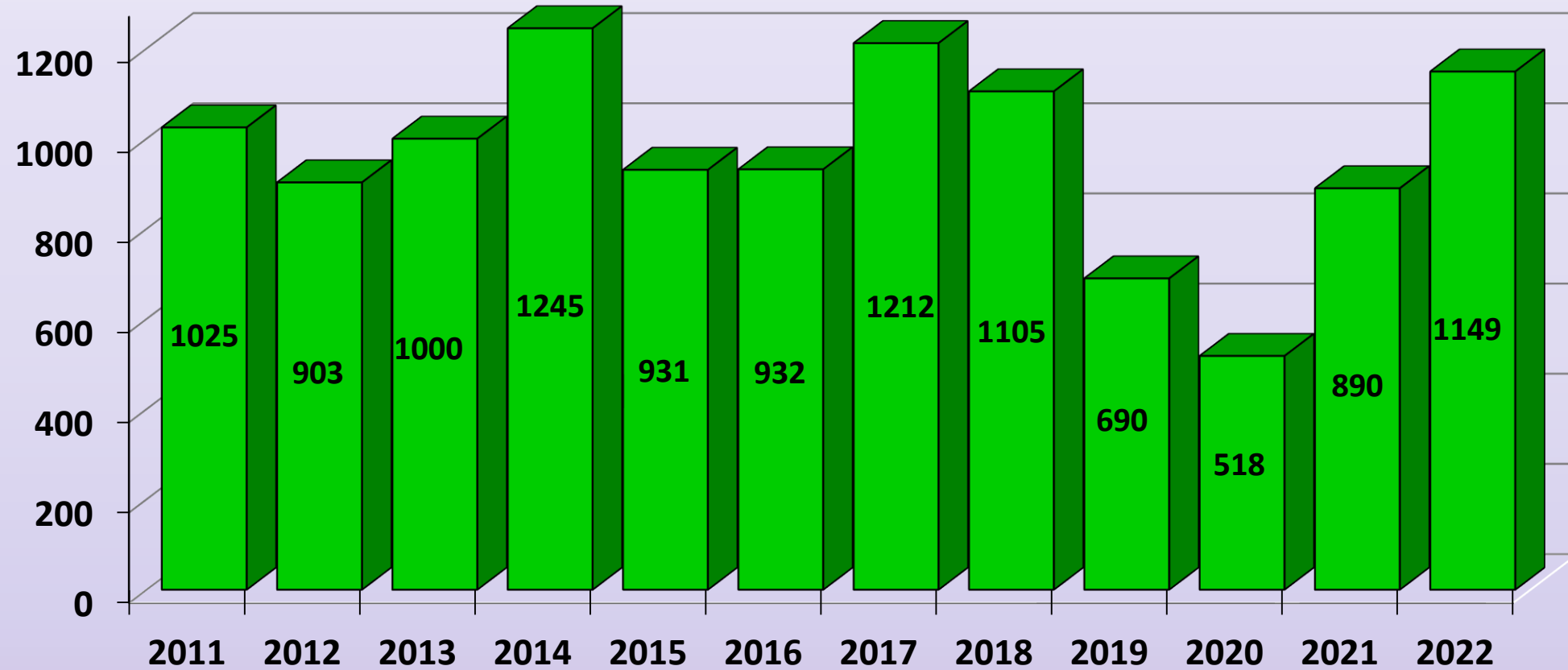
Bezrobotni zarejestrowani w latach 2011-2022 (napływ)



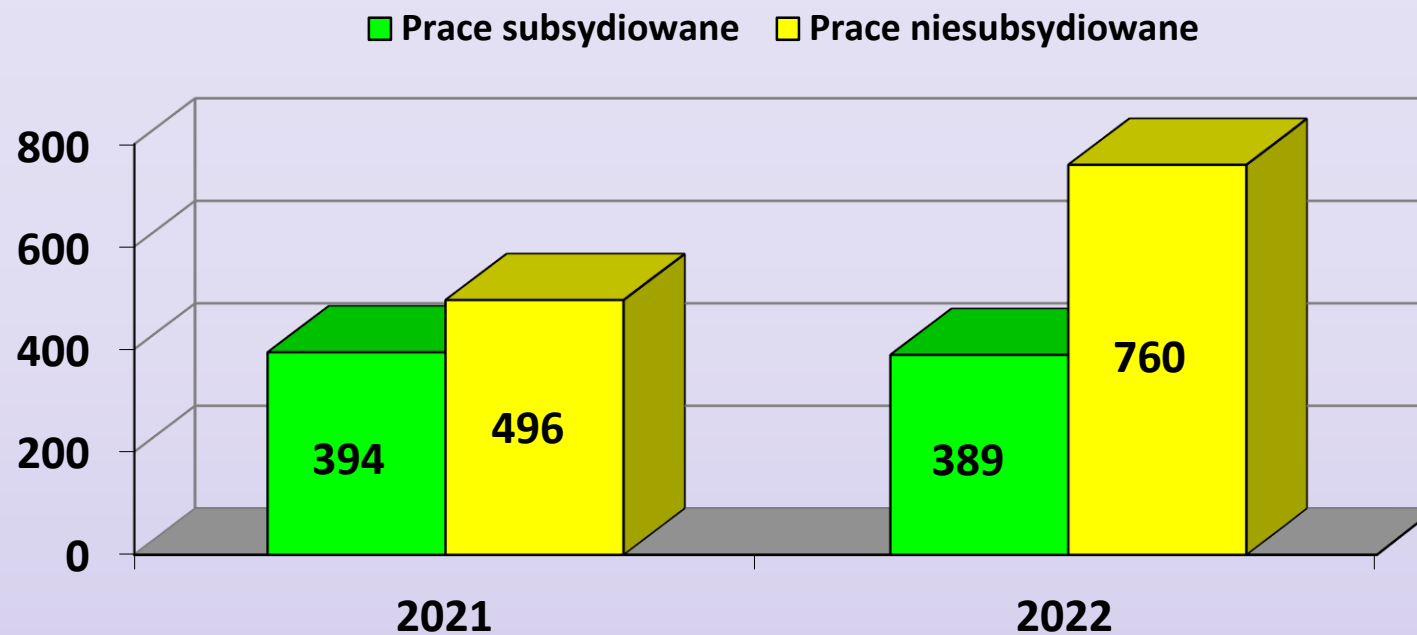
Bezrobotni wyrejestrowani w latach 2011-2022 (odpływ)



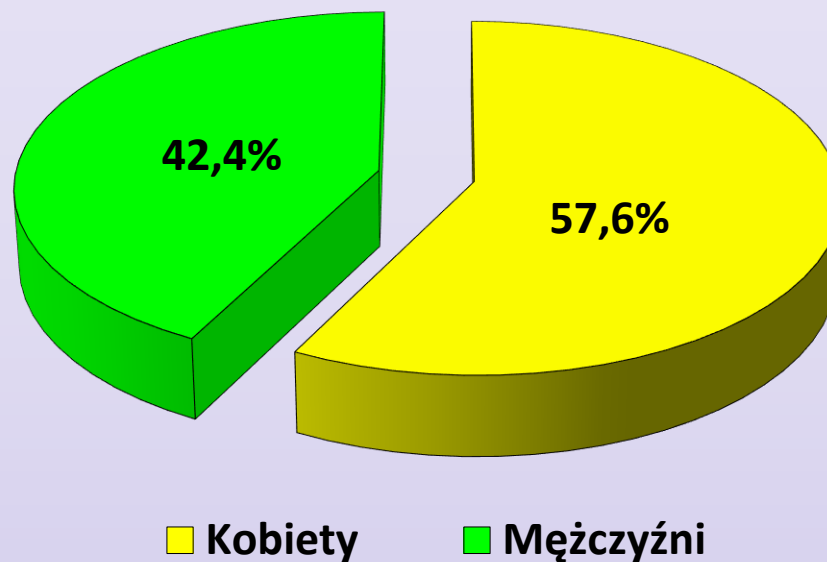
Oferty pracy w latach 2011-2022



Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej pozyskane w 2021 i 2022 r.

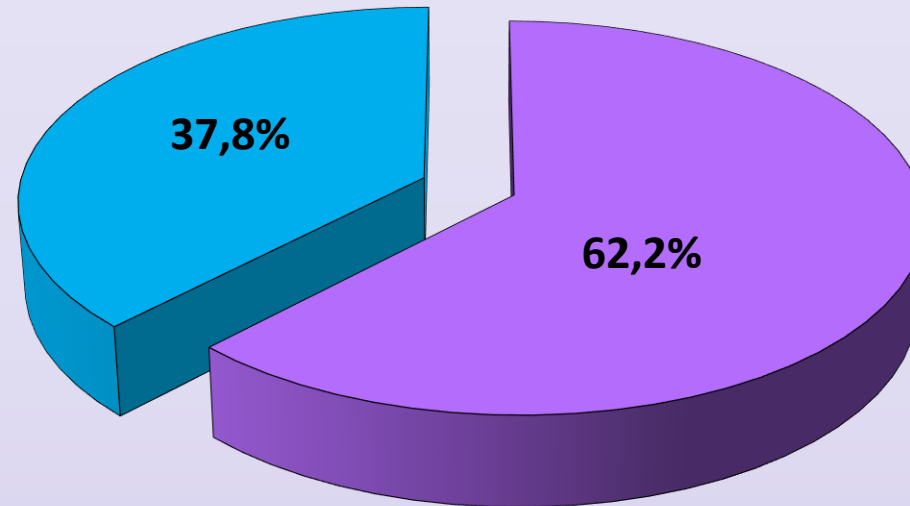


Bezrobotni według płci (stan na 31 grudnia 2022 r.)



***2021 r.: kobiety 61,5%
mężczyźni 38,5%***

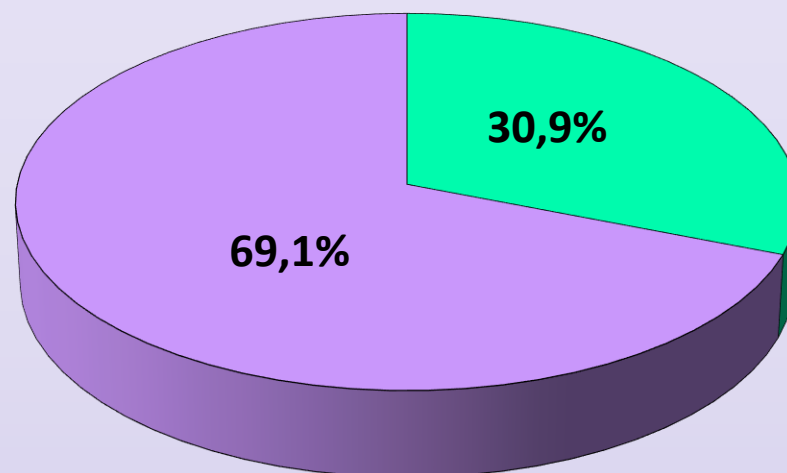
Bezrobotni a miejsce zamieszkania (stan na 31 grudnia 2022 r.)



■ Bezrobotni zamieszkali na wsi ■ Bezrobotni zamieszkali w mieście

***2021 r.: wieś 64,5%
miasto: 35,5%***

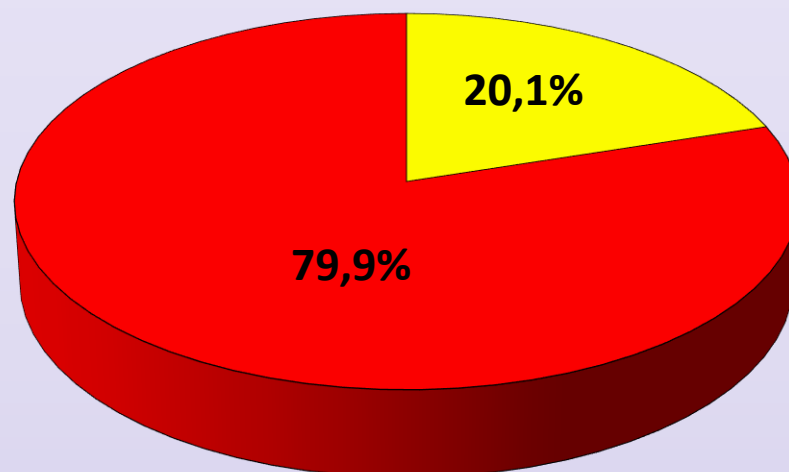
Bezrobotni bez kwalifikacji (stan na 31 grudnia 2022 r.)



- Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych
- Pozostali bezrobotni

2021 r.: 34,2%

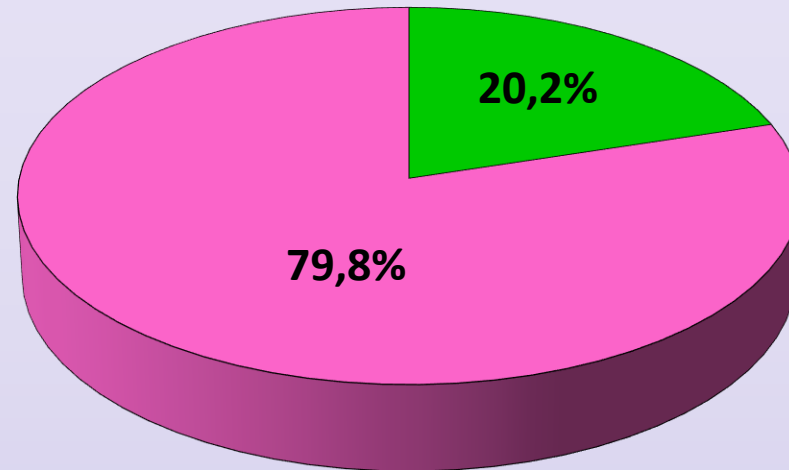
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (stan na 31 grudnia 2022 r.)



- Bezrobotni doświadczenia zawodowego
- Pozostali bezrobotni

2021 r.: 18,0%

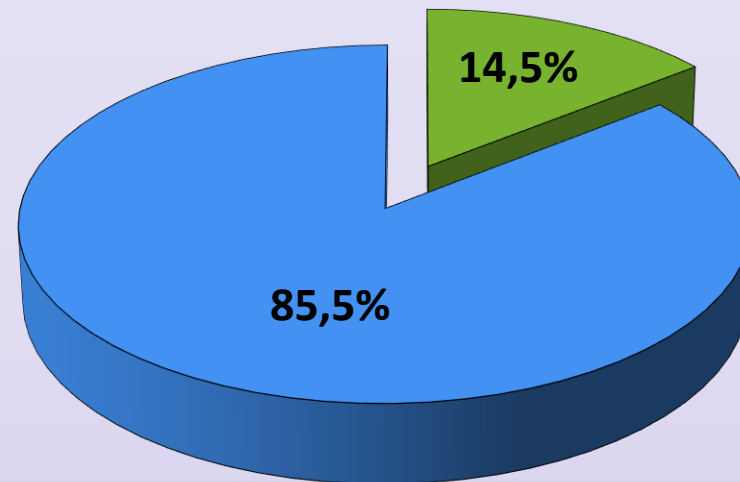
***Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
(stan na 31 grudnia 2022 r.)***



- Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- Pozostali bezrobotni

2021 r.: 23,5%

Bezrobotni a prawo do zasiłku (stan na 31 grudnia 2022 r.)



- Bezrobotni z prawem do zasiłku
- Bezrobotni bez prawa do zasiłku

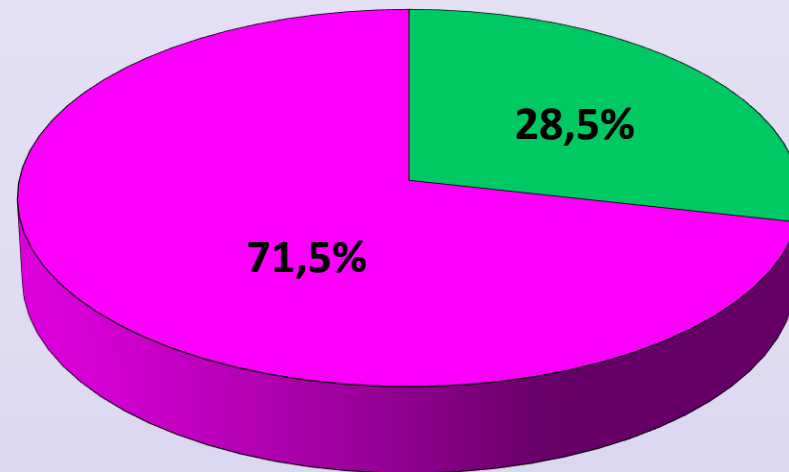
2021 r.: 13,4%

Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Do bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- **bezrobotnych do 30. roku życia**
- **długotrwale bezrobotnych**
- **osoby powyżej 50. roku życia**
- **bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej**
- **bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia**
- **bezrobotnych niepełnosprawnych**

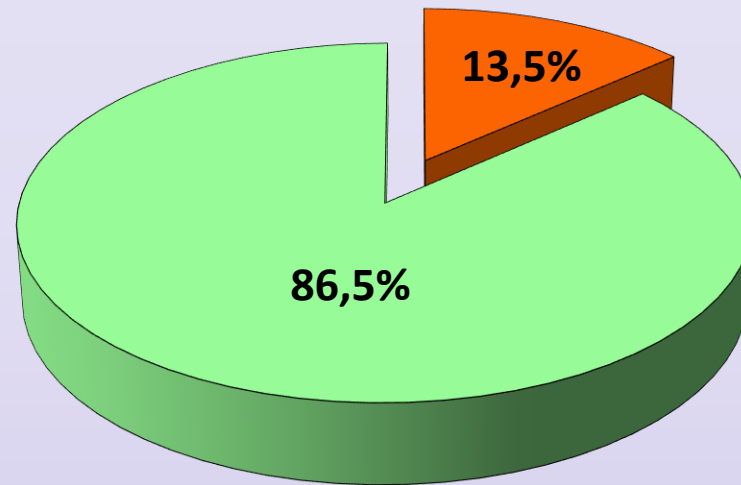
Bezrobotni do 30. roku życia (stan na 31 grudnia 2022 r.)



■ Bezrobotni do 30. roku życia ■ Pozostali bezrobotni

2021 r.: 27,6%

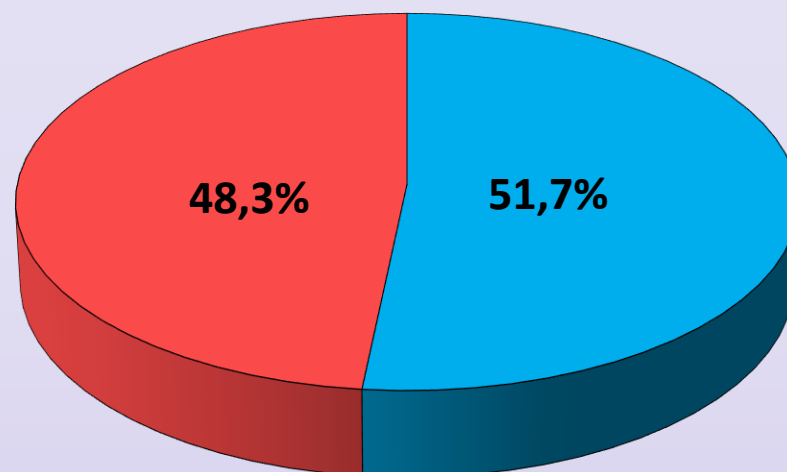
Bezrobotni do 25. roku życia (stan na 31 grudnia 2022 r.)



■ Bezrobotni do 25. roku życia ■ Pozostali bezrobotni

2021 r.: 14,0%

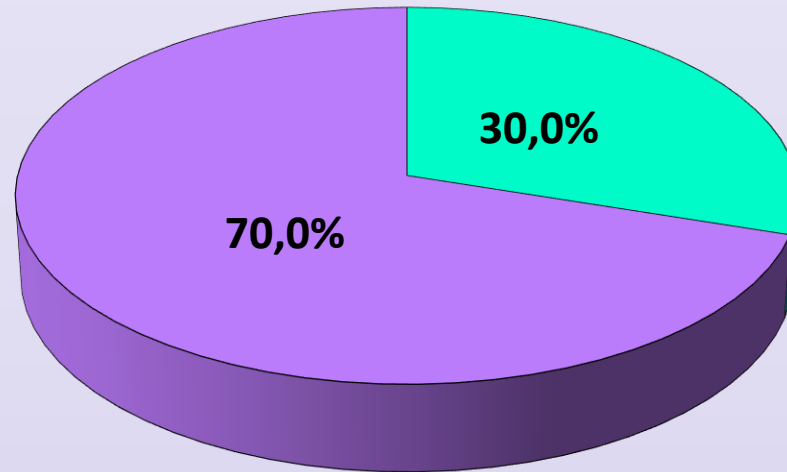
Długotrwanie bezrobotni (stan na 31 grudnia 2022 r.)



■ Długotrwanie bezrobotni ■ Pozostali bezrobotni

2021 r.: 57,5%

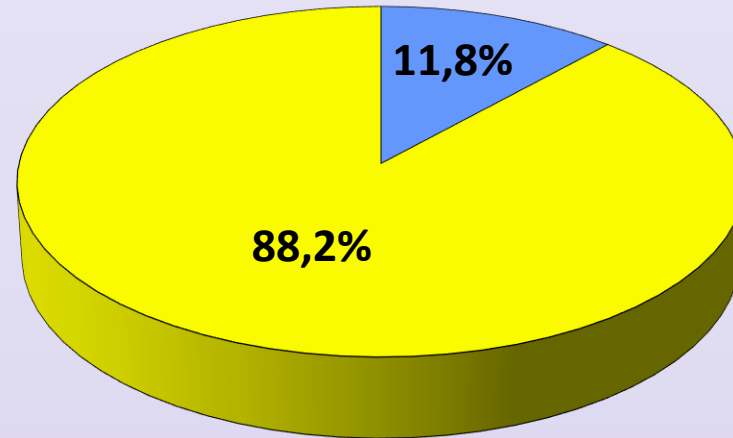
Bezrobotni powyżej 50. roku życia (stan na 31 grudnia 2022 r.)



■ Bezrobotni powyżej 50. roku życia ■ Pozostali bezrobotni

2021 r.: 28,6%

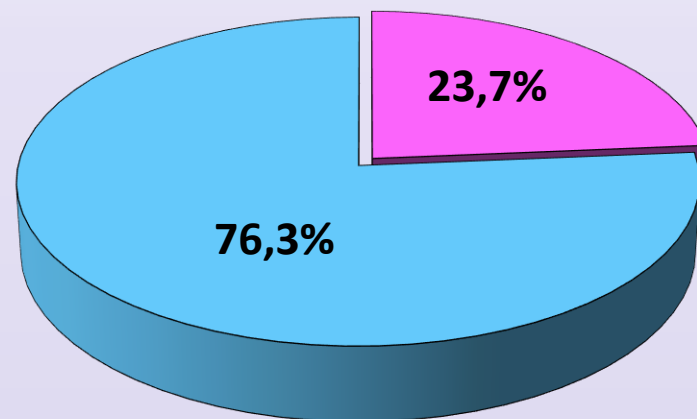
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej (stan na 31 grudnia 2022 r.)



- Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej
- Pozostali bezrobotni

2021 r.: 13,6%

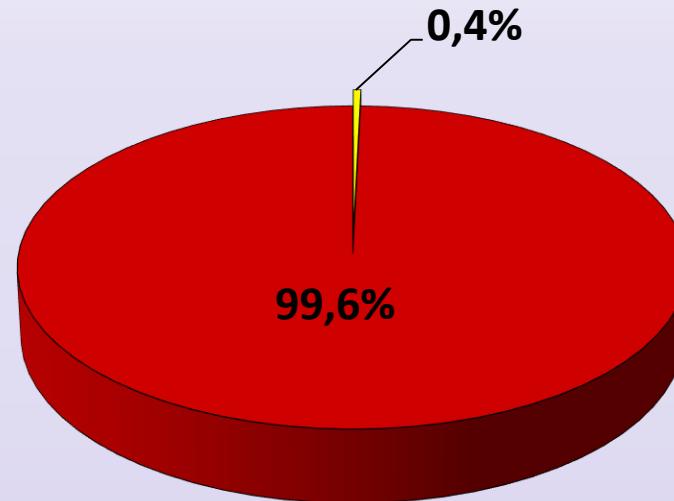
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia (stan na 31 grudnia 2022 r.)



- Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia
- Pozostali bezrobotni

2021 r.: 27,3%

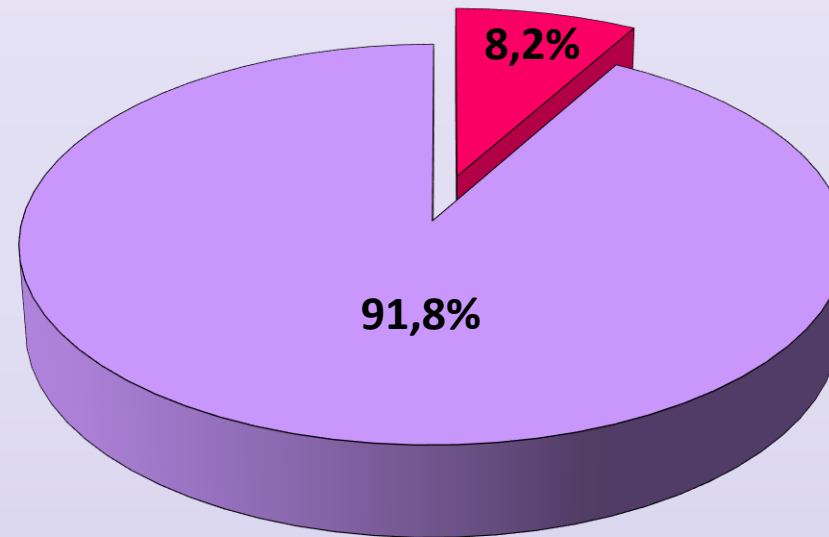
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (stan na 31 grudnia 2022 r.)



- Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia
- Pozostali bezrobotni

2021 r.: 0,4%

Bezrobotni posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (stan na 31 grudnia 2022 r.)

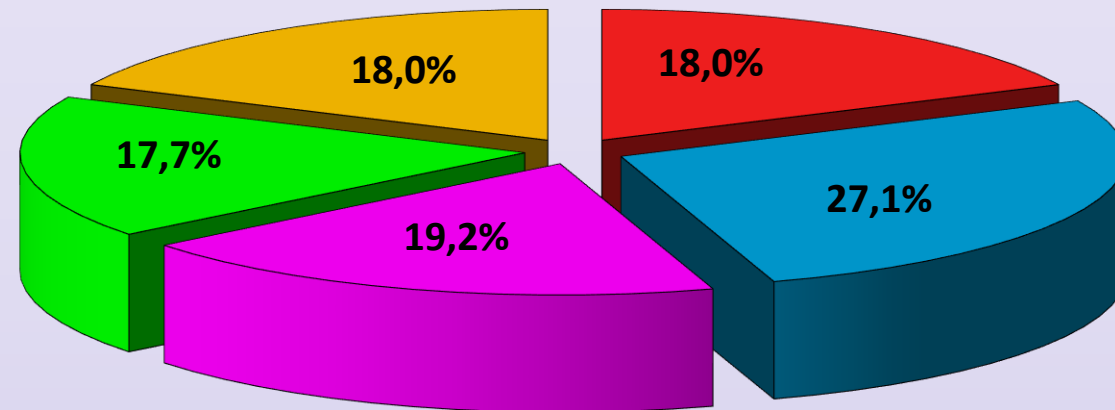


■ Bezrobotni niepełnosprawni

■ Pozostali bezrobotni

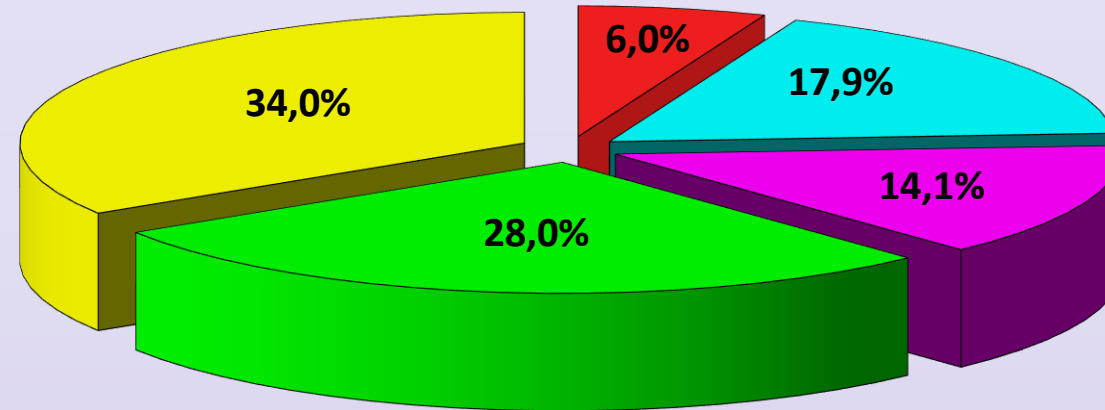
2021 r.: 7,8%

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31 grudnia 2022 r.)



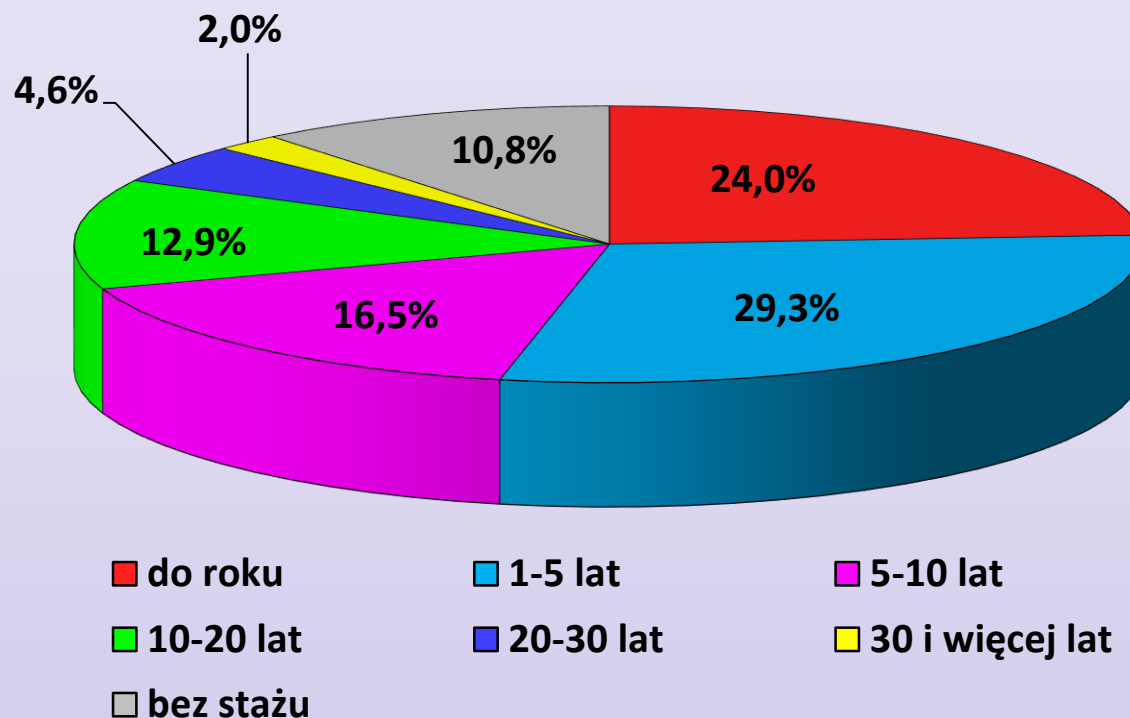
■ do 1 mies. ■ 1-3 mies. ■ 3-6 mies. ■ 6-12 mies. ■ 12-24 mies.

Bezrobotni wg wykształcenia (stan na 31 grudnia 2022 r.)

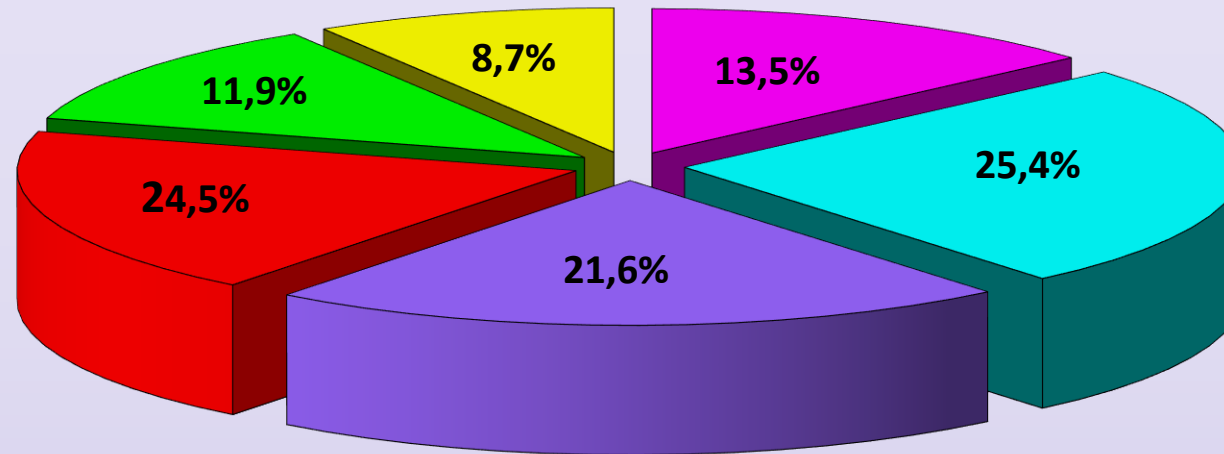


- Wyższe
- Policealne i średnie zawodowe
- Średnie ogólnokształcące
- Zasadnicze zawodowe/branżowe
- Gimnazjalne/podstawowe i poniżej

Bezrobotni wg stażu pracy (stan na 31 grudnia 2022 r.)



Bezrobotni wg wieku (stan na 31 grudnia 2022 r.)

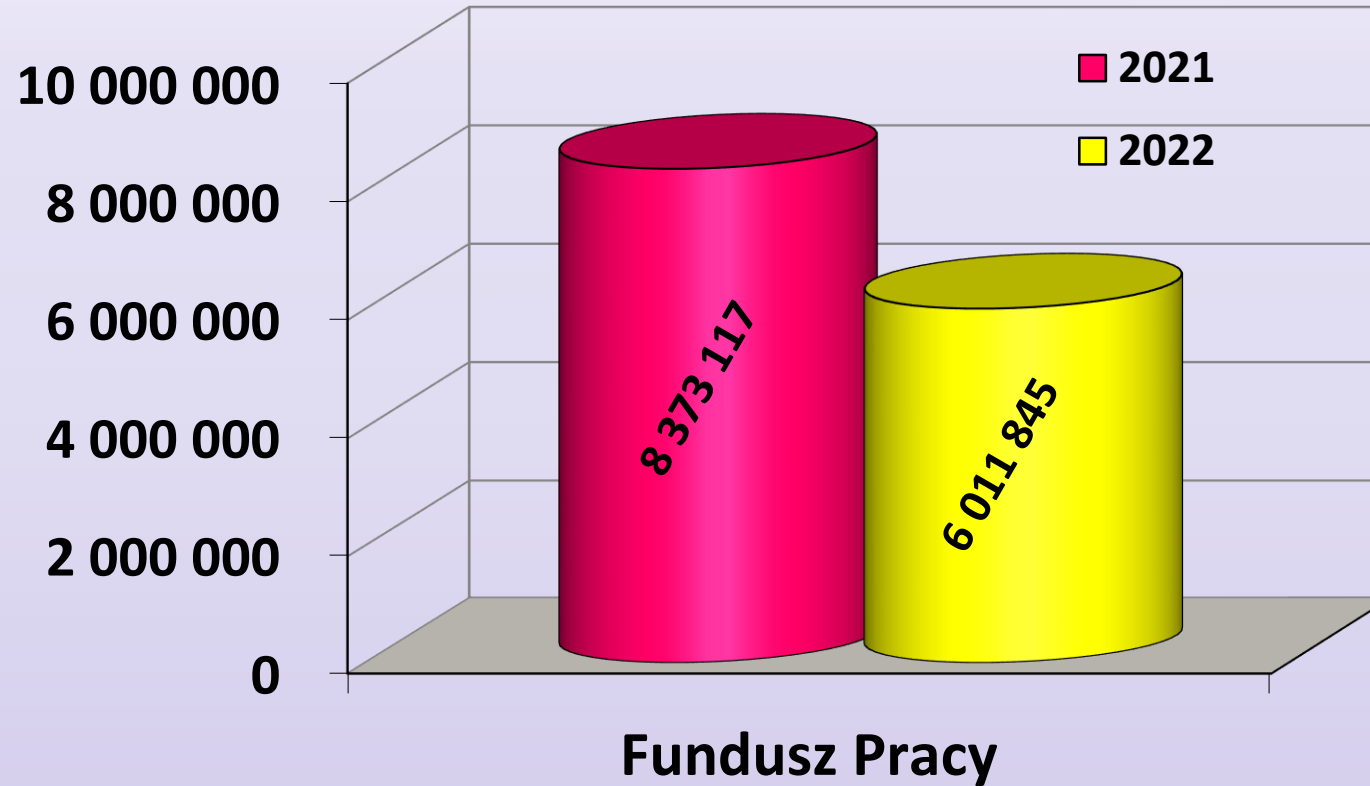


■ 18 - 24 lata
■ 45 - 54 lata

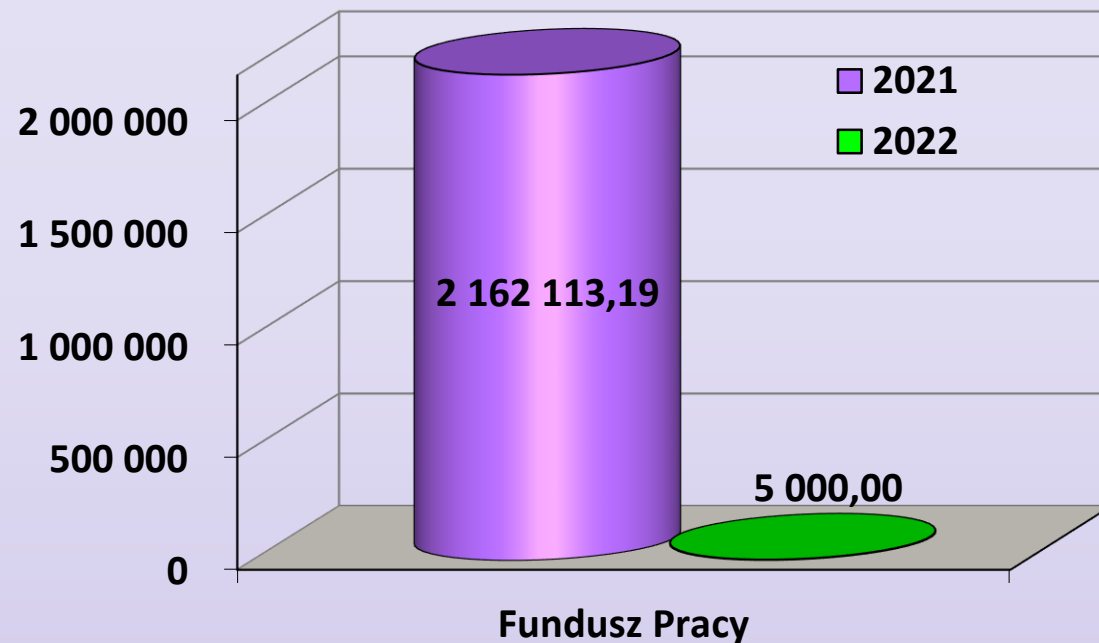
■ 25 - 34 lata
■ 55 - 59 lat

■ 35 - 44 lata
■ 60 lat i więcej

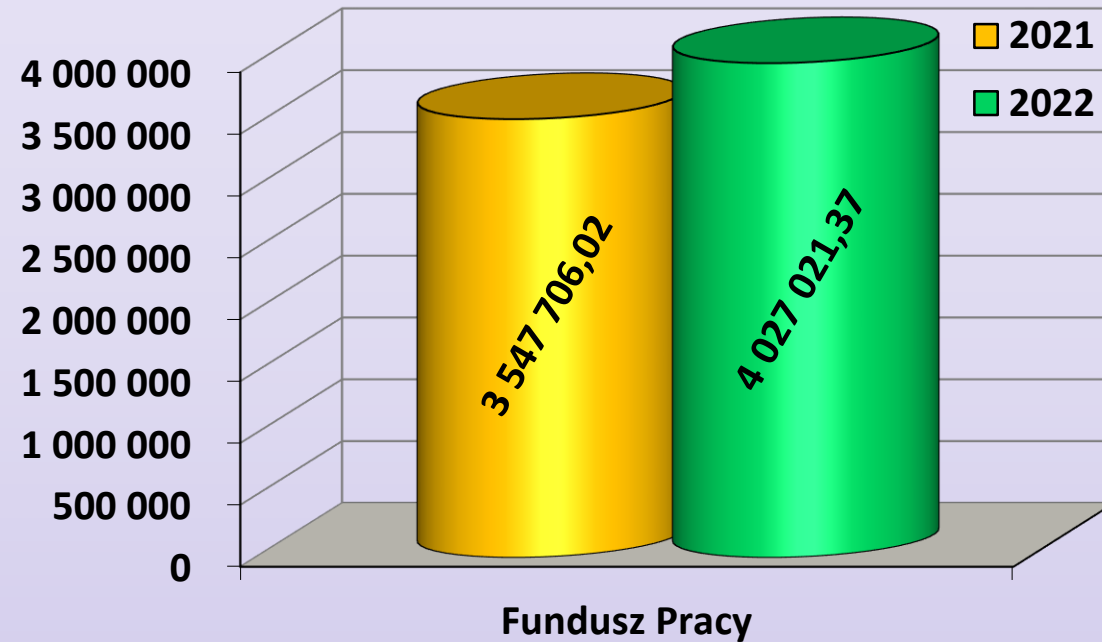
Wydatki Funduszu Pracy w 2021 i 2022 r. ogółem



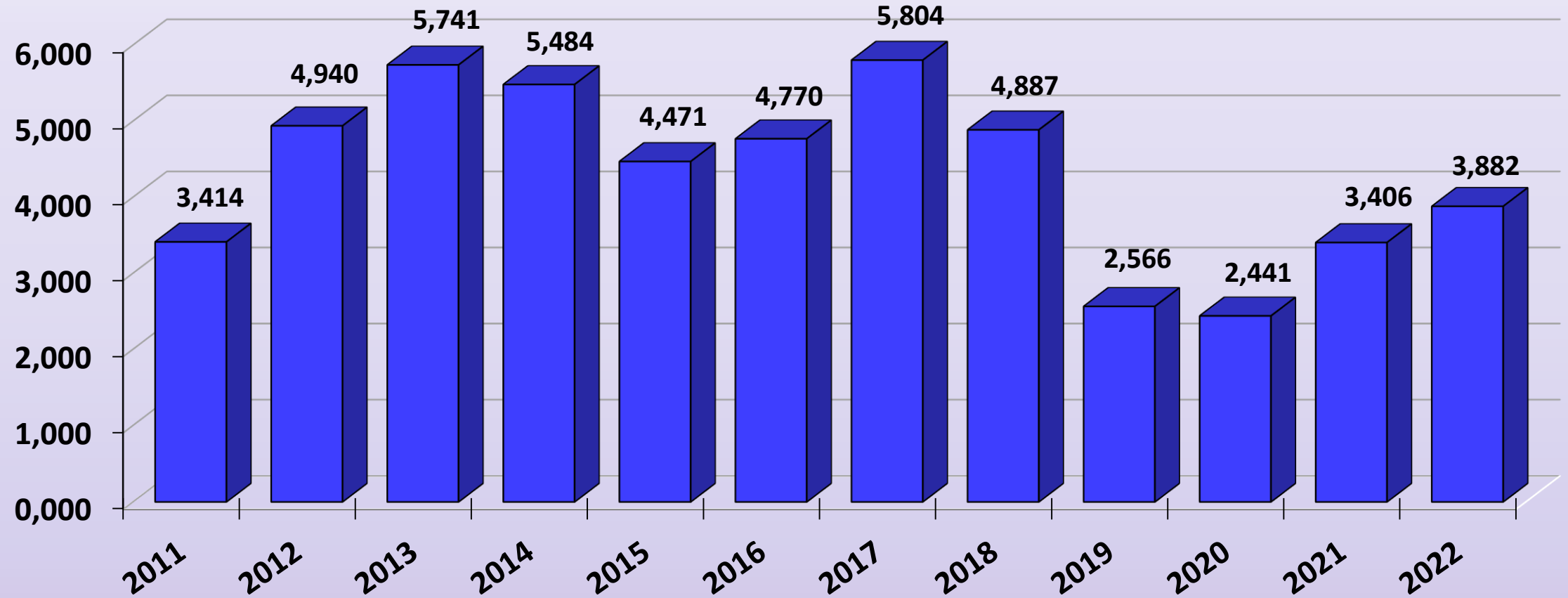
Wydatki Funduszu Pracy na wsparcie podmiotów w związku ze zwalczaniem COVID-19 w 2021 i 2022 r. (w zł)



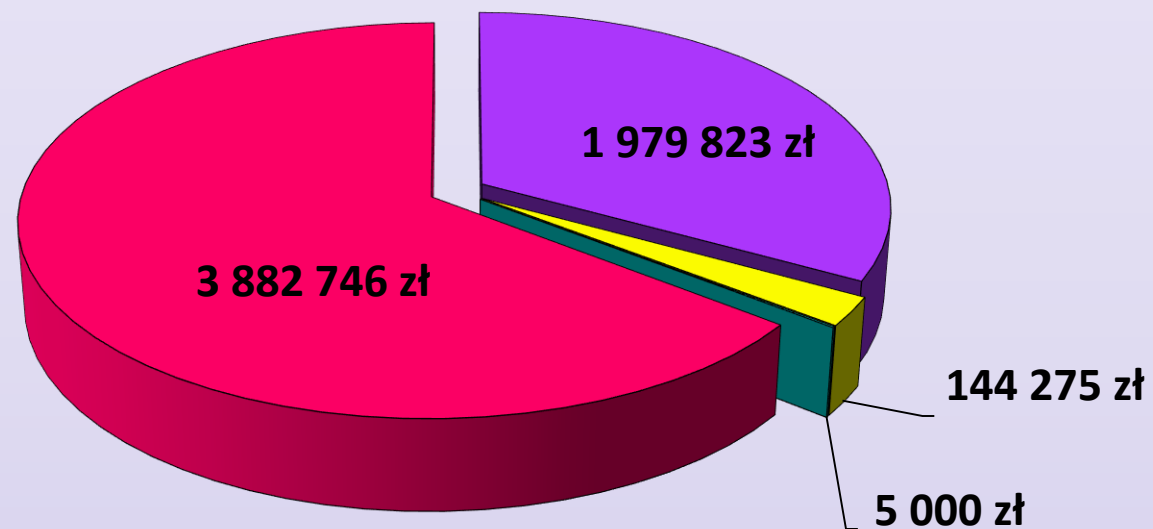
**Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy
przeciwdziałania bezrobociu (łącznie z KFS)
w 2021 i 2022 r. (w zł)**



Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy w latach 2011-2022 (w mln zł)

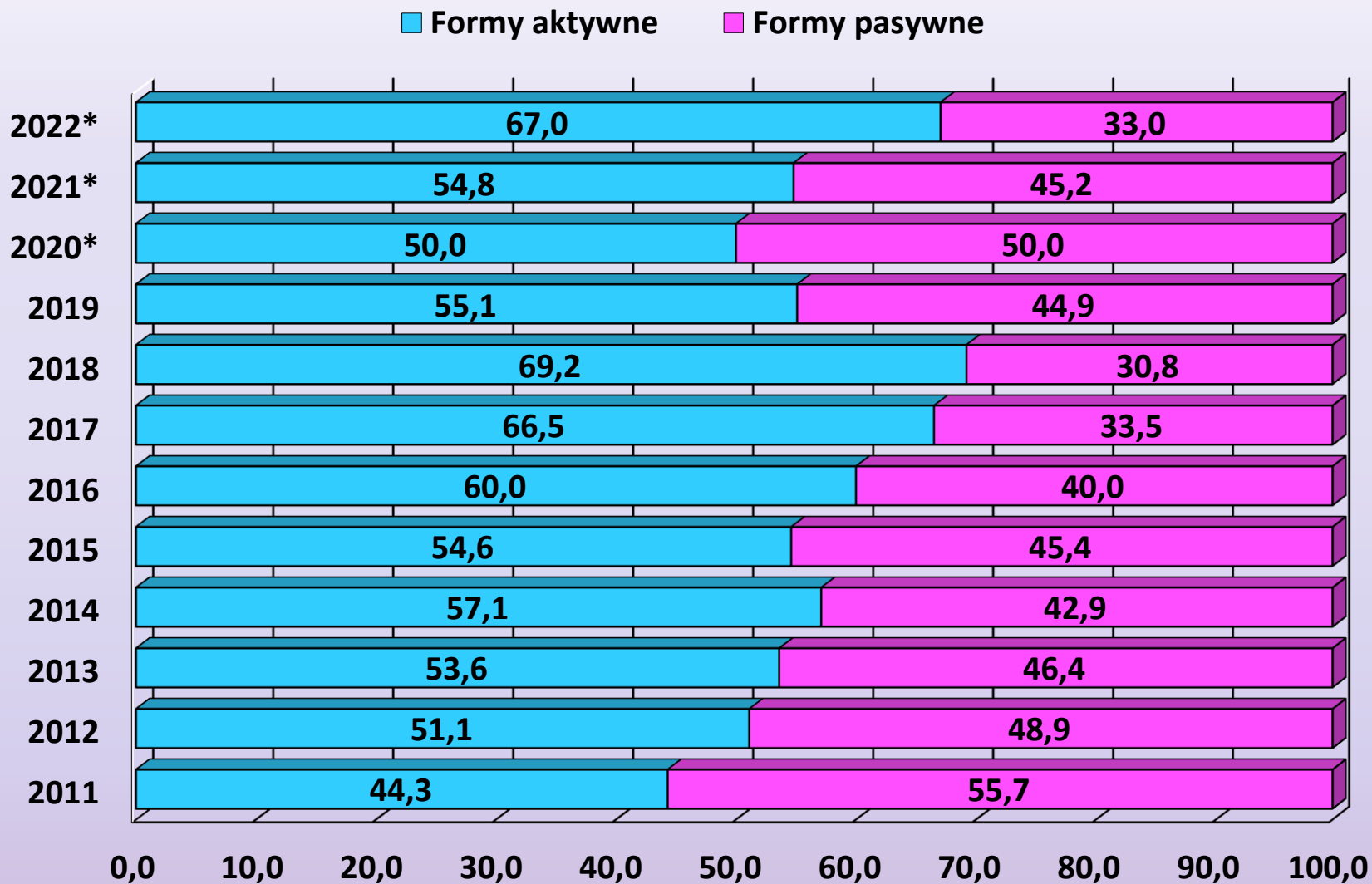


Aktywne i pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2022 r.



■ Formy pasywne ■ KFS ■ COVID-19 ■ Formy aktywne

Udział wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu w latach 2011-2022 (w %)

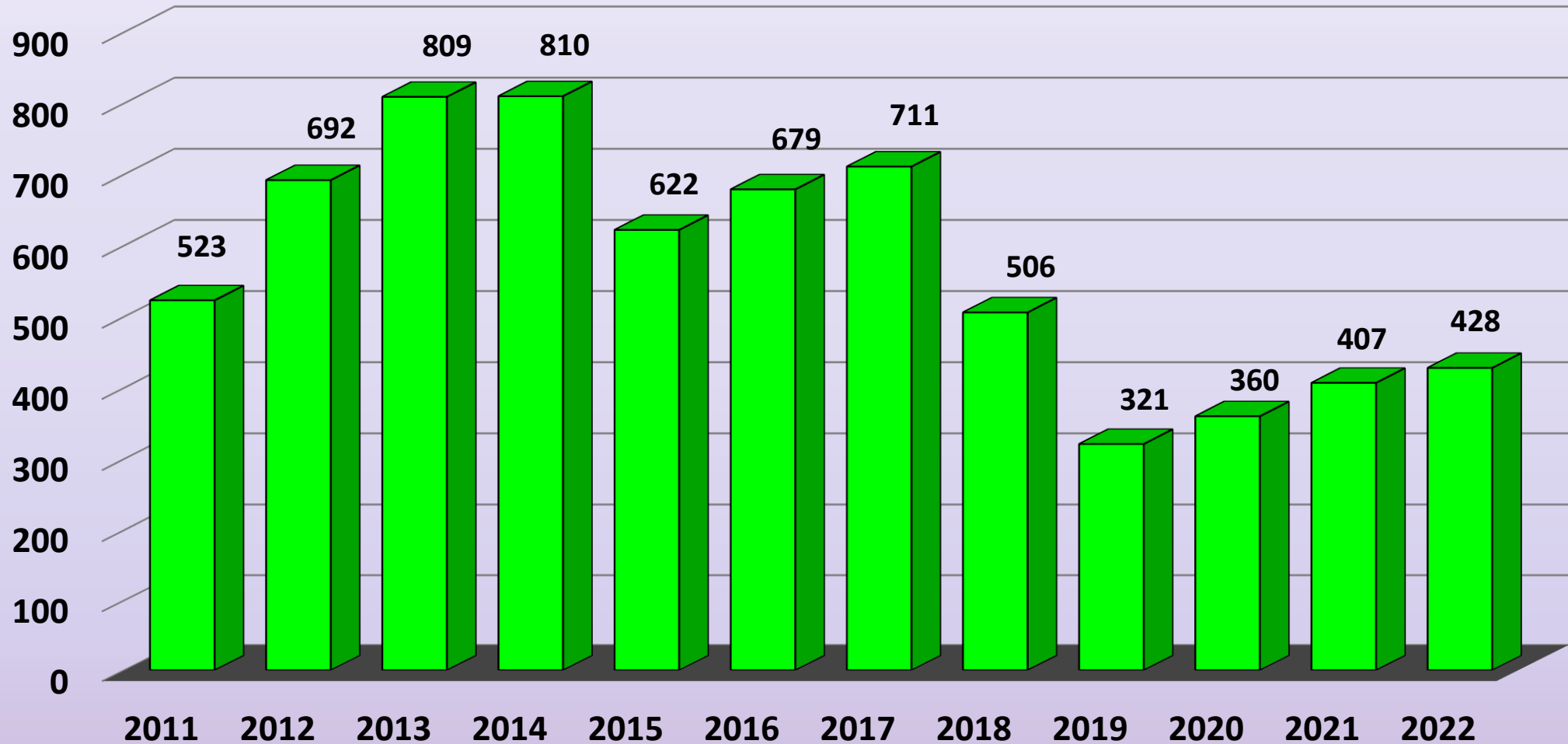


*bez wydatków dotyczących COVID-19

Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r. (bez KFS)

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
A	ALGORYTM	1 669 808,00	1 564 393,53	94,3
1.	Szkolenia	136 876,87	115 439,61	84,3
2.	Prace interwencyjne	505 344,33	500 838,05	99,1
3.	Roboty publiczne	240 263,69	238 595,32	99,3
4.	Staż	317 905,06	313 842,65	98,7
5.	Prace społecznie użyteczne	108 528,80	102 395,60	94,4
6.	Jednoraz. środki na podjęcie dział. gosp.	108 000,00	108 000,00	100,0
7.	Wyposażenie stanowiska pracy	81 000,00	53 999,61	66,7
8.	Bon na zasiedlenie	63 000,00	45 000,00	71,4
9.	Dofinansow. wynagr. osoby powyżej 50 lat	22 617,12	22 617,12	100,0
10.	Studia podyplomowe	22 000,00	15 586,24	70,9
11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	64 032,13	58 700,00	91,7
12.	Badania	240,00	80,00	33,3
B	PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	801 015,28	780 647,73	97,5
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2021)	246 544,26	246 544,26	100,0
2.	Mam wybór – kurs na przyszłość (pilotaż)	91 440,00	76 146,06	83,3
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2022)	463 031,02	457 957,41	98,9
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 541 157,04	1 527 010,47	99,1
1.	POWER 2014-2020 (2021-2022)	754 976,88	750 141,72	99,4
2.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2021-2022)	786 180,16	776 868,75	98,8
OGÓŁEM (A+B+C)		4 011 980,32	3 882 746,40	96,8

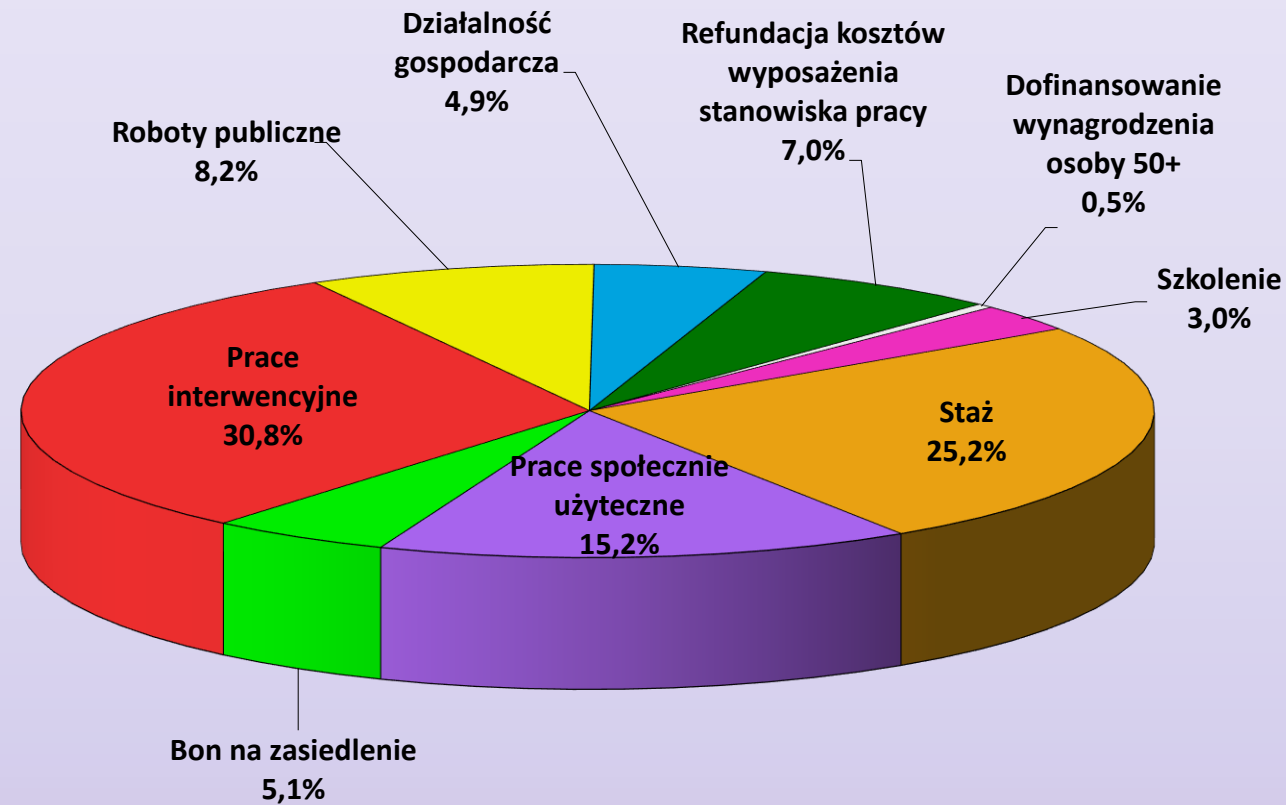
Liczba osób skierowanych na aktywne formy w latach 2011-2022



Liczba osób skierowanych na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 i 2022 r.

Lp.	Rodzaj programu	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		2021 r.	2022 r.	
1	2	3	4	4 - 3
1.	Prace interwencyjne	113	132	+19
2.	Roboty publiczne	36	35	-1
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	21	+7
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	26	30	+4
5.	Bon na zasiedlenie	14	22	+8
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	2	2	0
7.	Szkolenia	11	13	+2
8.	Staż	111	108	-3
9.	Prace społecznie użyteczne	80	65	-15
Ogółem		407	428	+21

Osoby skierowane na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.



Środki na podjęcie działalności gospodarczej

- **W 2022 r. 21 bezrobotnym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (2021 r. – 14)**

- **Podjęmowane działalności gospodarcze to:**
 - ✓ **usługi budowlane i wykonywania robót wykończeniowych**
 - ✓ **usługi fryzjerskie**
 - ✓ **usługi kosmetyczne**
 - ✓ **usługi sprzątnania**
 - ✓ **naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku**
 - ✓ **usługi związane z wykonywaniem muzyki na żywo**
 - ✓ **usługi barmańsko-rozrywkowe**
 - ✓ **usługi dekarские**
 - ✓ **sprzedaż odzieży i akcesoriów żeglarskich**
 - ✓ **handel detaliczny**

Nowe działalności gospodarcze



wykończeniowe roboty budowlane



usługi fryzjerskie



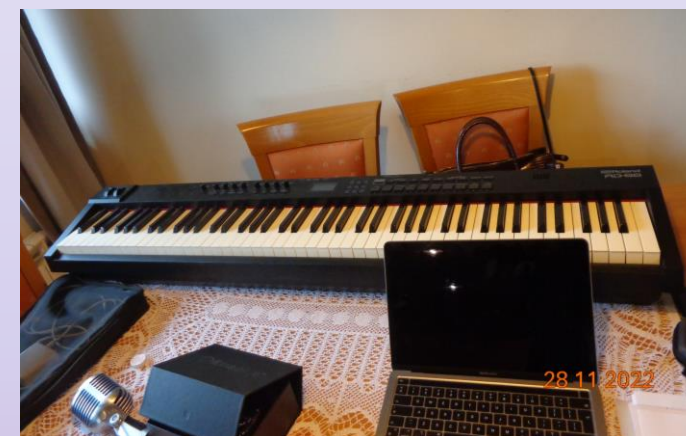
usługi budowlane



usługi sprzątania



naprawa i konserwacja sprzętu elektronicznego



wykonywanie muzyki na żywo

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

- **Łącznie 11 przedsiębiorcom (2021 r. – 13) udzielono refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia, dzięki czemu powstało 14 nowych stanowisk pracy (w 2021 r. – 17)**
- **Zatrudniono łącznie 30 klientów PUP w Gołdapi (2021 r. – 26), w tym 16 osób rozpoczęło pracę w ramach tzw. uzupełnień, czyli na miejscach, które zostały utworzone w ramach podpisanych wcześniej, ale wciąż obowiązujących umów**
- **Najbardziej popularne stanowisko: elektromonter**
- **Mało popularne stanowisko: sprzedawca-dziennikarz**

Nowe stanowiska pracy



operator koparki



elektromonter



***cukiernik –
sprzedawca***



ślusarz



mechanik



sprzedawca - dziennikarz

Szkolenia organizowane przez PUP w Gołdapi

SZKOLENIA INDYWIDUALNE:

- **kierowca autobusu (6 osób)**
- **kierowca samochodu ciężarowego (4 osoby)**
- **prawo jazdy kat. C+E (1 osoba)**
- **fryzjer zwierząt – groomer (1 osoba)**
- **kurs programowania – Full Stack Developer MERN (1 osoba)**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2022 r. podpisano 23 umowy (2021 r. – 22), na mocy których środki KFS przeznaczono na:

- kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą – 75 osób (71 pracowników i 4 pracodawców)**
- egzamin umożliwiający uzyskanie dyplomu potwierdzającego nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych (1 osoba)**
- badania lekarskie i psychologiczne, wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia (1 osoba)**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Szkolenia sfinansowane z KFS:

- **Operator równiarki klasa I – wszystkie**
- **Programowanie i robotyka w edukacji wczesnoszkolnej**
- **Zintegrowane techniki pracy z bliźną**
- **Stawy skroniowo-żuchwowe – diagnostyka i terapia**
- **Neurorozwojowa diagnostyka i rehabilitacja dzieci**
- **Prawo jazdy kat. C,**
- **Prawo jazdy kat. C+E**
- **Kwalifikacja wstępna przyśpieszona przewozu rzeczy,**
- **Prawo jazdy kat. B**
- **Czas na rybę – szkolenie kulinarne**
- **Podnoszenie umiejętności, praktyki, techniki w gotowaniu, kuchnia regionalna i rosyjska, fast food**
- **Terapia manualna i postępowanie fizjoterapeutyczne u pacjentów po COVID-19**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Szkolenia sfinansowane z KFS:

- **Nowoczesna Kuchnia Polska**
- **Powięź, zintegrowane techniki mięśniowo-powięziowe**
- **Kompleksowa terapia przeciwobrzękowa**
- **Kompleksowa terapia powięzi**
- **Kurs tapingu dla fizjoterapeutów – Kinesiology taping**
- **Trener zajęć multisensorycznych (uzupełnienie o smykomultisensorykę)**
- **Kurs instruktora gimnastyki korekcyjnej**
- **Suche igłowanie**
- **Master Course – praktyczne warsztaty terapii manualnej**
- **Makijaż permanentny ust**
- **Doszkolenie z metody żelowej**
- **Pedicure hybrydowy**
- **Basic Brows – henna pudrowa**
- **Kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Szkolenia sfinansowane z KFS:

- **Narzędzia współpracy wychowawczej z rodzicami - granice i zasady jako profilaktyka stresu i wypalenia zawodowego nauczycieli**
- **Kurs menadżerski czyli jak zwiększyć efektywność zespołu**
- **Specjalistyczny kurs obsługi arkusza MS Excel dla działów księgowości i kadr**
- **Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych**
- **Kurs Universal (manicure-pedicure)**
- **Ewolucja potencjału fryzjera**
- **Proaktywna nowoczesna obsługa pobytu gościa hotelowego**
- **Strefa nauczyciela – nowoczesne formy przekazywania wiedzy. Techniki skutecznego przekazywania informacji, szybkiego czytania ze zrozumieniem z wykorzystaniem metod kinezylogii edukacyjnej**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Ogólne wydatki KFS: 144 274,97 zł (2021 r. – 141 620,92 zł), w tym:

- **kształcenie ustawiczne: 138 931,49 zł (2021 r. – 135 020,74 zł)**
- **promocja KFS: 5 343,48 zł (2021 r. – 6 600,18 zł)**

Realizowanie dodatkowych zadań związanych z COVID-19

- **W związku z pandemią wywołaną koronawirusem SARS-CoV-2 i stanem epidemii ogłoszonym na terenie Polski, rząd przygotował pakiet rozwiązań zwany tarczą antykryzysową, który ma ochronić państwo i obywateli przed gospodarczymi skutkami wywołanymi pandemią COVID-19**
- **Tarcza opierała się na pięciu filarach:**
 - ✓ **ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników**
 - ✓ **finansowaniu przedsiębiorców**
 - ✓ **ochronie zdrowia**
 - ✓ **wzmocnieniu systemu finansowego**
 - ✓ **inwestycjach publicznych**
- **Zadaniem tarczy była stabilizacja polskiej gospodarki, ochrona zatrudnienia oraz zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach**

Wydatki Funduszu Pracy na wsparcie podmiotów w związku ze zwalczaniem COVID-19 w 2022 r. (w zł)

- **Limit środków przyznanych na realizację instrumentów dofinansowania na 2022 r. wynosił 50 000,00 zł**
- **Jeden przedsiębiorca otrzymał dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikro- i małego przedsiębiorcy w wysokości 5 000,00 zł**
- **Dotację przyznano na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r., zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19**
- **Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, których rodzaj przeważającej działalności gospodarczej oznaczono jednym z trzech kodów PKD: 56.30.Z, 93.20.A lub 93.29.Z**
- **W powiecie gołdapskim zarejestrowana jest niewielka liczba podmiotów spełniających ten warunek, stąd małe zainteresowanie otrzymaniem wsparcia**

Zestawienie projektów realizowanych w 2022 r.

L.p.	Nazwa programu/ priorytetu/ działania	Tytuł i zakres projektu	Wartość projektu (w zł)	Wartość dofinansowania (w zł)	Okres realizacji projektu	Etap realizacji projektu
1.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE GOŁDAPSKIM (VI) – celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim, formy wsparcia (111 osób): ✓ poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy (111 osób), ✓ staż (47 osób), ✓ dotacje (15 osób), ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (4 osoby), ✓ bon na zasiedlenie (27 osób), ✓ prace interwencyjne (18 osób).	1 348 151,06 w tym: 2021 r. 624 113,26 2022 r. 724 037,80	(EFS) 1 136 221,71 (wkład krajowy) 211 929,35	01.01.2021 – 31.12.2022	Realizacja zakończona

Zestawienie projektów realizowanych w 2022 r.

L.p.	Nazwa programu/ priorytetu/ działania	Tytuł i zakres projektu	Wartość projektu (w zł)	Wartość dofinansowania (w zł)	Okres realizacji projektu	Etap realizacji projektu
2.	Regionalny Program Województwa Warmińsko- Mazurskiego na lata 2014-2020	AKTYWIZACJA PO 30 (2021-2022) – celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 lat pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim. Formy wsparcia (146 osób): ✓ poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy (146 osób) ✓ staż (66 osób), ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej (11 osób), ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (26 osób), ✓ prace interwencyjne (45 osób).	1 942 348,26 w tym: 2021 r. 1 165 479,51 2022 r. 776 868,75	(EFS) 1 650 996,02 (wkład krajowy) 291 352,24	01.03.2021 – 31.12.2022	Realizacja zakończona

Zestawienie projektów realizowanych w 2022 r.

L.p.	Nazwa programu/ priorytetu/ działania	Tytuł i zakres projektu	Wartość projektu (w zł)	Wartość dofinansowania (w zł)	Okres realizacji projektu	Etap realizacji projektu
3.	Rezerwa Funduszu Pracy będąca w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI (107) adresowany do 63 osób, formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ✓ szkolenie indywidualne (2 osoby), ✓ prace interwencyjne (20 osób), ✓ roboty publiczne (19 osób), ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (2 osoby) ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (2 osoby), ✓ staż (12 osób), ✓ bon na zasiedlenie (6 osób). 	463 031,02	(rezerwa FP) 459 100,00 (wkład własny) 3 931,02	01.09.2022 – 31.12.2024	W trakcie realizacji

Zestawienie projektów realizowanych w 2022 r. (kontynuacja z roku poprzedniego)

L.p.	Nazwa programu/ priorytetu/ działania	Tytuł i zakres projektu	Wartość projektu (w zł)	Wartość dofinansowania (w zł)	Okres realizacji projektu	Etap realizacji projektu
1.	Rezerwa Funduszu Pracy będąca w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI (105) adresowany do 60 osób: ✓ roboty publiczne (21 osób), ✓ prace interwencyjne (16 osób), ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (1 osoba), ✓ staż (21 osób), ✓ szkolenie indywidualne (1 osoba).	617 823,68	(rezerwa FP) 333 000,00 (wkład własny) 21 156,39	03.09.2021 – 31.12.2023	W trakcie realizacji

Projekt pilotażowy

- **W ramach naboru na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”, ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, złożono wnioski o przyznanie środków rezerwy FP na finansowanie projektu „Mam wybór – kurs na przyszłość”**
- **Nabór miał na celu wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, które mogłyby stać się rozwiązaniami systemowymi**
- **W ramach naboru złożono 123 wnioski, a do realizacji przyjęto 73 z nich, w tym przygotowany przez PUP w Gołdapi**

Projekt pilotażowy

- **Projekt był adresowany do 20 uczniów szkół ponadpodstawowych z powiatu gołdapskiego, którzy ukończyli 16 lat i uczęszczali maksymalnie do przedostatniej klasy**
- **Formy wsparcia:**
 - ✓ **warsztaty poznania siebie**
 - ✓ **indywidualne rozmowy doradcze**
 - ✓ **4-tygodniowe, wakacyjne, płatne praktyki u lokalnych pracodawców, w zawodach wybranych przez uczniów**
- **Każdy uczeń miał swojego opiekuna w PUP oraz w zakładzie pracy, w którym zorganizowane były praktyki**
- **Wydatki projektu wyniosły 76 146,06 zł**
- **Okres realizacji: od 1 lutego do 31 października 2022 r.**

Projekt pilotażowy

- **Głównym celem pilotażu było przygotowanie młodzieży do świadomego wyboru własnej ścieżki zawodowej**
- **Efekty realizacji pilotażu zmierzono na podstawie anonimowych ankiet, które uczestnicy wypełnili tuż po przystąpieniu do projektu, jak również na koniec udziału**
- **Wszyscy uczniowie byli zadowoleni z udziału w projekcie „Mam wybór – kurs na przyszłość” i poleciliby swoim rówieśnikom uczestnictwo w takim przedsięwzięciu**
- **Z przeprowadzonego badania wynika, że zarówno cel ogólny, jak i cele szczegółowe projektu zostały osiągnięte**

Projekt pilotażowy

➤ Efekty projektu pilotażowego:

- ✓ 90% uczestników projektu pilotażowego potrafiło określić swoje słabe oraz mocne strony (przed rozpoczęciem udziału w pilotażu – 75%)**
- ✓ po spotkaniach z doradcą zawodowym 65% uczniów potrafiło określić swoje predyspozycje zawodowe (na początku udziału – 25%)**
- ✓ 60% uczestników wskazało określenie predyspozycji zawodowych jako efekt udziału w pilotażu**
- ✓ 85% uczniów wiedziało, w jakim zawodzie chciałoby pracować**
- ✓ 100% młodzieży potrafiło wskazać zawód, którego nie chciałoby wykonywać**
- ✓ 85% uczniów wymieniło poznanie specyfiki pracy w wybranym zawodzie jako jeden z najważniejszych aspektów udziału w projekcie**
- ✓ poznanie zachowań pożądaných i niedopuszczalnych w pracy było istotne dla 65% młodzieży, która wzięła udział w pilotażu**

Projekt pilotażowy



*Spotkanie informacyjne
05.05.2022 r.*



*Warsztaty poznania siebie
26.05.2022 r.*

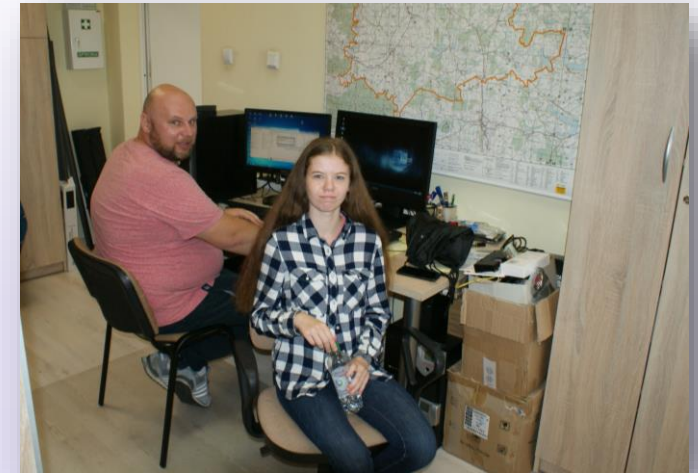


*Warsztaty poznania siebie
03.06.2022 r.*

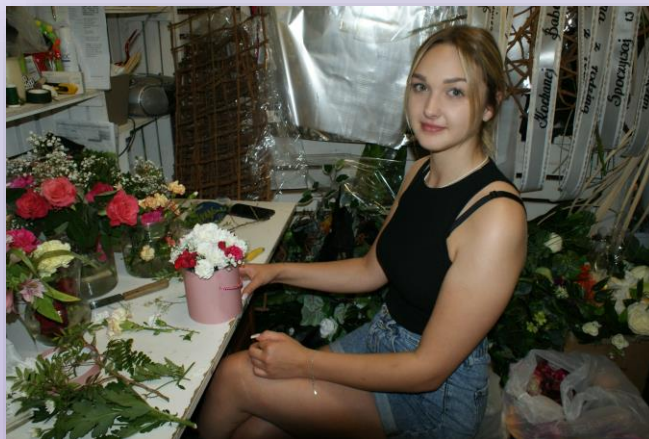


*Kancelaria Notarialna
Adam Poszewiecki*

Projekt pilotażowy – praktyki



Urząd Miejski w Gołdapi



Kwiaciarnia z Pasją



Goldmedica Sp. z o.o.



Dom Kultury w Gołdapi

Poradnictwo zawodowe

W 2022 r. 359 osób (2021 r. - 353) skorzystało z usług poradnictwa zawodowego w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, planowania rozwoju zawodowego, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji do aktywności zawodowej:

- **158 klientom PUP udzielono 186 porad indywidualnych, podczas których 24 osoby skorzystały z badań testowych**
- **w 6 poradach grupowych uczestniczyły 62 osoby**
- **w 7 spotkaniach grupowych dotyczących informacji zawodowej udział wzięło 69 osób**
- **70 osobom udzielono indywidualnej informacji zawodowej**
- **efektywność udzielonych porad zawodowych: 76 osób podjęło pracę, 44 – rozpoczęły staż, 13 – podjęło szkolenie, 18 osób rozpoczęło działalność gospodarczą 1 osoba podjęła studia podyplomowe**



*Warmińsko-Mazurski
Tydzień Kariery
18-19.10.2022 r.*



Zatrudnienie cudzoziemców

- **W 2022 r. przyjęto 77 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (2021 r. – 101)**
- **Przyjęte przez PUP oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Białorusi (38), Ukrainy (32), Gruzji (4), Mołdawii (2) oraz Rosji (1)**
- **Największą liczbą oświadczeń (49) złożyła firma Iryd Sp. z o.o.**
- **Zatrudniono 49 cudzoziemców, (2021 r. – 67), natomiast najwięcej (21 osób) w Iryd Sp. z o.o.**

Zatrudnienie cudzoziemców

- **Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się również sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi**
- **W 2022 r. wystawiono 288 informacji starosty (w 2021 r. – 305), dotyczących 288 miejsc pracy (w 2021 r. – 305)**
- **Najczęściej chodziło o zatrudnienie dla pracowników produkcji (235 miejsc) oraz spawaczy (50 miejsc)**
- **W 2021 r. dominowało zatrudnienie przy pracach prostych, a także czynnościach pomocniczych (zawód: pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 262 miejsca)**

Dokumenty wydane klientom PUP w Gołdapi

W trakcie całego 2022 roku:

- **1137 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2021 r. – 1116)**
- **1102 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2021 r. – 1251)**
- **231 klientów urzędu zgłosiło do ubezpieczenia członków rodzin (2021 r. – 242)**

Dokumenty wydane klientom PUP w Gołdapi

Jednocześnie wydano:

- **2871 decyzji administracyjnych (2021 r. – 3057), od których wniesiono 3 odwołania (tj. 0,1%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego: 1 sprawa została przekazana do ponownego rozpatrzenia, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, działający w imieniu Starosty Gołdapskiego, uchylił 2 decyzje**
- **437 informacji o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2021 r. – 492)**
- **270 zaświadczeń do emerytury i kapitału początkowego (2021 r. – 117)**
- **448 różnego typu zaświadczeń dla bezrobotnych (2021 r. – 385)**
- **479 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych (2021 r. – 502)**

Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy

- **15 grudnia 2022 r., w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, odbył się finał VI edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy**
- **Organizatorami konkursu byli: Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi pod honorowym patronatem Starosty Gołdapskiego**
- **W finałowej rundzie znalazło się troje uczniów uczęszczających do Liceum Ogólnokształcącego w Gołdapi**
- **Laureatka konkursu otrzymała nagrodę główną – laptop, natomiast nagrodą za zajęcie drugiego oraz trzeciego miejsca były smartfony**
- **Pozostali uczestnicy otrzymali opaski z krokomierzami, a wszystkim uczniom wręczono pamiątkowe dyplomy oraz gadzety promujące powiat gołdapski**

Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy



15.12.2022 r.



Fajni lokalni

- **Od października 2022 r. trwa akcja PUP w Gołdapi pod nazwą „Fajni lokalni”, która polega na wspieraniu działalności i promowaniu przede wszystkim małych przedsiębiorców z terenu powiatu gołdapskiego**
- **Celem akcji jest uświadomienie mieszkańcom, że korzystanie z usług i produktów miejscowych firm przyczynia się do tworzenia miejsc pracy i rozwoju lokalnej społeczności oraz jeszcze lepsza współpraca pomiędzy urzędem pracy a przedsiębiorcami**
- **Doradcy klienta PUP regularnie kontaktują się lokalnymi firmami i proponują im udział w przedsięwzięciu:**
 - ✓ **nawiązano kontakt z 13 przedsiębiorcami (12 było zainteresowanych współpracą)**
 - ✓ **na stronie internetowej PUP w Gołdapi pojawiło się 12 informacji o profilu i zakresie działania firm działających w najbliższym otoczeniu**
 - ✓ **zamieszczono 11 postów na Facebooku**
 - ✓ **promowano działalność kosmetyczną, fryzjerską, gastronomiczną, budowlaną, handlową, rachunkowo-księgową, rozrywkowo-artystyczną**



Sala Zabaw „Wesoły Kangurek”

Fajni lokalni



*Zakład Kaletniczy
Daniela Leszczyńska*



*Pracownia
„Trele Morele”*



Biuro Rachunkowe „Konkret”



Cukiernia „Cynamonka”

Zatrudnienie w PUP w Gołdapi

- **Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi były realizowane średniorocznie przez 23,71 pracownika (2021 r. – 25,08)**
- **Według stanu na 31.12.2022 r. w gołdapskim urzędzie zatrudnione były 23 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy (na koniec 2021 r. – 25 osób)**

Zakupy i inwestycje

- **W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów)**
- **Pokryto koszty:**
 - ✓ **energii elektrycznej według podlicznika do sieci komputerowej**
 - ✓ **wsparcia technicznego, utrzymania łącza internetowego**
 - ✓ **nadzoru autorskiego oprogramowania analityczno-raportowego**
 - ✓ **aktualizacji oprogramowania serwerowego**
- **Zakupiono:**
 - ✓ **niszczarkę dokumentów z funkcją niszczenia nośników danych**

Zakupy i inwestycje

- **Przedłużono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się w codziennej pracy urzędu**
- **Zakupiono tonery, tusze, akcesoria komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych**
- **Ze środków będących w dyspozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej zakupiono:**
 - ✓ **4 komputery przenośne do pracy zdalnej**
 - ✓ **pokryto koszt nadzoru autorskiego Sepi (platformy komunikacyjnej między jednostkami samorządu terytorialnego)**

Zakupy i inwestycje

- **Poprawiono daszek nad wejściem do budynku PUP w Gołdapi**
- **Wymieniono 20 lamp oświetleniowych na ledowe**
- **Ze względu na zalanie konieczne było wyremontowanie trzech pokoi oraz pomalowanie korytarza na parterze oraz na pierwszym piętrze urzędu (koszty remontu pokryto z otrzymanego odszkodowania)**
- **Wyremontowano pokój informatyka**

Wyróżnienia w 2022 r.

PUP w Gołdapi osiągnął wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, liczonej dla tzw. podstawowych form aktywizacji zawodowej, a więc dla:

- szkoleń**
- staży**
- prac interwencyjnych**
- robót publicznych**
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**
- jednorazowych środków na dofinansowanie działalności gospodarczej**

Wyróżnienia w 2022 r.

Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej za 2021 r.:

- **w skali kraju – 84,51%**
- **PUP w Gołdapi – 92,66%**

Średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej za 2021 r.:

- **w skali kraju – 16 677,64 zł**
- **PUP w Gołdapi – 12 258,55 zł**

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi znalazł się na pierwszym miejscu w województwie w rankingu urzędów pracy z najwyższą liczbą punktów zdobytych za osiągniętą efektywność

Wyróżnienia w 2022 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi zdobył 34 punkty i zajął pierwsze miejsce w klasyfikacji ogólnej rankingu powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego za 2021 rok

Punkty przyznawane były w oparciu o kryteria dotyczące:

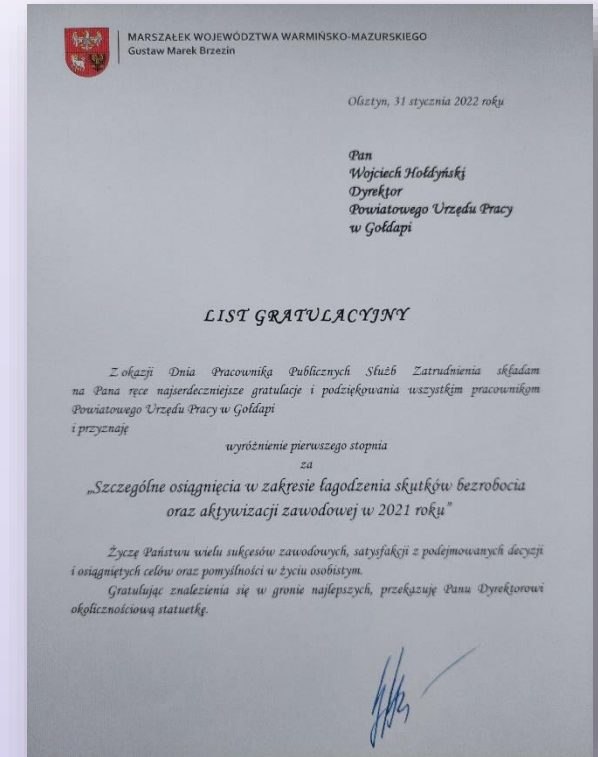
- liczby zarejestrowanych w urzędach osób**
- stopy bezrobocia**
- udziału wybranych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych**
- udziału niesubsydiowanych ofert pracy wśród wszystkich ofert pozyskanych przez PUP**
- efektywności zatrudnieniowej**
- poziomu wykorzystania środków Funduszu Pracy**

Wyróżnienia w 2022 r.

PUP w Gołdapi uplasował się na pierwszym miejscu w dwóch kategoriach, spełniając następujące kryteria:

- numer 3: udział procentowy, jaki stanowią osoby do 30. roku życia, rozpoczynające różne formy aktywizacji, w ogólnej liczbie bezrobotnych do 30. roku życia (stan średnioroczny)**
- numer 7: poziom efektywności zatrudnieniowej w roku poprzedzającym rok podlegający ocenie**

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia



Wyróżnienie I stopnia za szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2021 r.

31.01.2022 r.

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia



31.01.2022 r.



Wyróżnienia w 2022 r.

- **Dyrektor PUP w Gołdapi odebrał wyróżnienie oraz tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2022”, przyznane przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM w Warszawie w ogólnopolskim konkursie za najlepsze praktyki instytucji rynku pracy na rzecz wspierania ludzi młodych**
- **Wyróżnienie przyznano za realizację projektu pilotażowego „Mam wybór – kurs na przyszłość”, adresowanego do uczniów szkół ponadpodstawowych powiatu gołdapskiego**

Wyróżnienia w 2022 r.



08.12.2022 r.

Konkurs plastyczny „Mój wymarzony zawód”



30.05.2022 r.

Festiwal zdrowia



05.06.2022 r.

Szlachetna paczka 2022 r.



Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy w 2022 r.



***Dziękuję
za uwagę***