

**UCHWAŁA NR ...../...../2022**

**RADY POWIATU W GOŁDAPI**

**z dnia .... września 2022 roku**

**w sprawie rozpatrzenia wniosku pracowników pełniących funkcje kierownicze w placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gołdapski w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), oraz art. 241 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2021.poz 735 z późn. zm.)

**§ 1.**

Rada Powiatu w Gołdapi, po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, uznaje wniosek pracowników pełniących funkcje kierownicze w placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gołdapski z dnia 20 czerwca 2022 roku w przedmiocie:

1. ustalenia nowych stawek dodatków motywacyjnego i funkcyjnego, uwzględniających wzrost cen towarów i usług podawanych przez GUS oraz płacy minimalnej,
2. zmiany uchwały nr XV/97/2011 Rady Powiatu w Gołdapi z dnia 29 grudnia 2011 roku *w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia* (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2012 r. poz. 309 z późn. zm.) w taki sposób, aby corocznie uwzględniała waloryzację wynagrodzeń nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat gołdapski o stopień wzrostu cen towarów i usług podawanych przez GUS oraz płacę minimalną.

w części dotyczącej podwyższenia stawek dodatków motywacyjnego i funkcyjnego za zasadny, pod warunkiem, że uda się wygospodarować na ten cel środki w budżecie powiatu.

**§ 2.**

Jednocześnie Rada Powiatu zobowiązuje Zarząd do podjęcia rozmów z kadrą kierowniczą powiatowych placówek oświatowych w celu wypracowania rozwiązania, które będzie możliwe do przyjęcia dla każdej ze stron.

**§ 3.**

Argumentacja rozpatrzenia wniosku została przedstawiona w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 4.**

Niniejsza uchwała wraz z uzasadnieniem stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia wniosku.

**§ 5.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Gołdapi.

**§ 6.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

**Przewodniczący Rady Powiatu  
w Gołdapi**

**Alicja Anna Iwaniuk**

**Załącznik  
do Uchwały Nr ...../..../2022 r  
Rady Powiatu w Gołdapi  
z dnia ... września 2022 roku**

**UZASADNIENIE**

W dniu 21 czerwca 2022 r. do Przewodniczącej Rady Powiatu w Gołdapi wpłynął wniosek dyrektorów, wicedyrektorów oraz pracowników pełniących funkcje kierownicze w placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gołdapski o ustalenie nowych stawek dodatków motywacyjnych i funkcyjnych a co za tym idzie o zmianę regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia. Przewodnicząca Rady Powiatu w Gołdapi przekazała wniosek do rozpatrzenia Przewodniczącej Komisji skarg, wniosków i petycji w dniu 21 czerwca 2022 r. 2022 r.

W dniu 18 sierpnia br. Przewodnicząca Komisji zwróciła się z prośbą do Zarządu Powiatu o ustosunkowanie się do powyższego wniosku.

W odpowiedzi na powyższą prośbę, Starosta Gołdapska poinformował Przewodniczącą Komisji, że wszelkie zmiany wewnętrznych aktów prawnych, które będą powodowały skutki finansowe w postaci zwiększenia wydatków w placówkach oświatowych, są obecnie niemożliwe do zrealizowania w związku z brakiem środków finansowych w budżecie powiatu. Wskazał również, iż pkt 3 wniosku dotyczący zaplanowania w budżecie na rok 2023 podwyżek adekwatnych do pełnionych funkcji, tj. o co najmniej 10% wynagrodzenia zasadniczego tj. minimalny poziom wzrostu cen towarów i usług podawanych przez GUS oraz płacę minimalną, leży w gestii dyrektora placówki, ponieważ zgodnie z art. 248 ust. 2 ustawy o finansach publicznych to jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego, czyli m.in. szkoły i placówki oświatowe, opracowują projekty planów finansowych. Biorąc pod uwagę ten przepis, to dyrektor jest odpowiedzialny za sporządzenie planu finansowego szkoły/placówki, w oparciu o obowiązujące przepisy. Natomiast regulacja wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w tej części wniosku, należy do wyłącznej kompetencji ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania (art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela)

16 września 2022 wniosek był przedmiotem posiedzenia Komisji skarg, wniosków i petycji, podczas którego komisja, po zapoznaniu się ze stanowiskiem Zarządu Powiatu, uznała wniosek za zasadny w zakresie podwyższenia stawek dodatków, jednak niemożliwy do zrealizowania w bieżącym roku budżetowym z uwagi na brak środków w budżecie powiatu.