

OR
08. 08. 2022
[Signature]

Gołdap, 08.08.2022 r.

AF-071-12-AL/22

Pan
Andrzej Ciotek
Wicestarosta Gołdapski
ul. Krótka 1
Gołdap



Szanowny Panie,

W odpowiedzi na pismo z 5 sierpnia 2022 r., znak: OR.0022.17.2022, w załączeniu przesyłam opracowanie zatytułowane: „Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie gołdapskim – stan na 30.06.2022 r.”, zawierające dane dotyczące bezrobocia, a także opisujące działania aktywizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi.

Jednocześnie informuję, że elektroniczna wersja informacji została przesłana na adres poczty elektronicznej, podany w ww. piśmie, tj. obsługa_rady@powiatgoldap.pl.

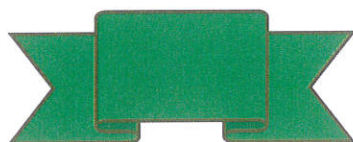
Z poważaniem

DYREKTOR
Wojciech Holdyński

Załączniki:

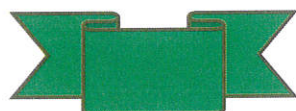
1. Opracowanie zatytułowane: „Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie gołdapskim – stan na 30.06.2022 r.” – 1 egz.

*POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAP
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>*



INFORMACJA

***O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
NA DZIEŃ 30.06.2022 R.***



2022

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobocia.....	7
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	8
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	9
2.4 Bezrobotni według wieku	9
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	11
2.7 Kobiety.....	13
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	13
4. Wolne miejsca pracy.....	16
4.1 Zatrudnienie cudzoziemców.....	17
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	17
5.1 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	19
5.2 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	20
5.3 Rozwiązania dotyczące zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19.....	23
5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	23
6. Wnioski.....	25

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na 30 czerwca 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 638 bezrobotnych, w tym 386 kobiet. W porównaniu do 2021 r., liczba ta zmniejszyła się o 27 osób, tj. o 4,1 pkt. proc. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 23 osoby (5,6 pkt. proc.). Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 61,9% (395 osób, w tym 247 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

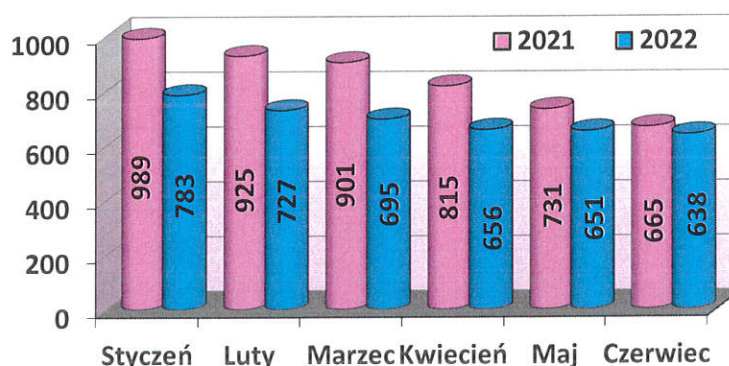
Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec I półrocza 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 30.06.2021 r.		Stan na dzień 30.06.2022 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	444	288	437	274	-7	-14
Gmina Banie Mazurskie	140	71	126	58	-14	-13
Gmina Dubeninki	81	50	75	54	-6	+4
OGÓŁEM	665	409	638	386	-27	-23

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Najliczniejszą grupę (437 osób, a więc 68,5%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 62,7% (274 osoby). Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 19,7% ogółu zarejestrowanych (126 osób, w tym 58 kobiet stanowiących 46,0%), zaś z gminy Dubeninki – 11,8% (75 osób, w tym 54-osobowa grupa kobiet, tj. 72% bezrobotnych mieszkańców tej gminy). Wśród mieszkańców wszystkich gmin zanotowano spadek liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji: w gminie Gołdap o 7 osób (1,6 pkt. proc.), w gminie Banie Mazurskie o 14 osób (10,0 pkt. proc.), natomiast w gminie Dubeninki – o 6 osób (o 7,4 pkt. proc.).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2020 i 2021 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

Wykres pokazuje, że od stycznia do czerwca liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do ubiegłego roku, a największa różnica miała miejsce w marcu bieżącego roku (o 22,9 pkt. proc.), kiedy stan zarejestrowanych był o 206 osób mniejszy niż w 2021 r. Czerwiec zapisał się najniższą liczbą osób figurujących w ewidencji PUP (638), natomiast styczeń charakteryzował się największą grupą zarejestrowanych (783). Różnica między tymi miesiącami wyniosła 145 osób.

W ciągu całego półrocza w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 657 osób (w tym 358 kobiet), a więc o 16 więcej niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych włączono w styczniu (158 osób), a najmniej w czerwcu (82 osoby).

Rejestracje bezrobotnych w I półroczu 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2021 r.	2022 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	184	158	-26
Luty	91	95	+4
Marzec	100	111	+11
Kwiecień	101	99	-2
Maj	84	112	+28
Czerwiec	81	82	+1
Razem	641	657	+16

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W pierwszym półroczu 2022 r. statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 697 osób (w tym 389 kobiet). W porównaniu do 2021 r., liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zmniejszyła się o 143 osoby. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w lutym – 151 osób, z kolei najmniej w styczniu – 53 osoby.

Wyrejestrowania bezrobotnych w I półroczu 2021 i 2022 r.

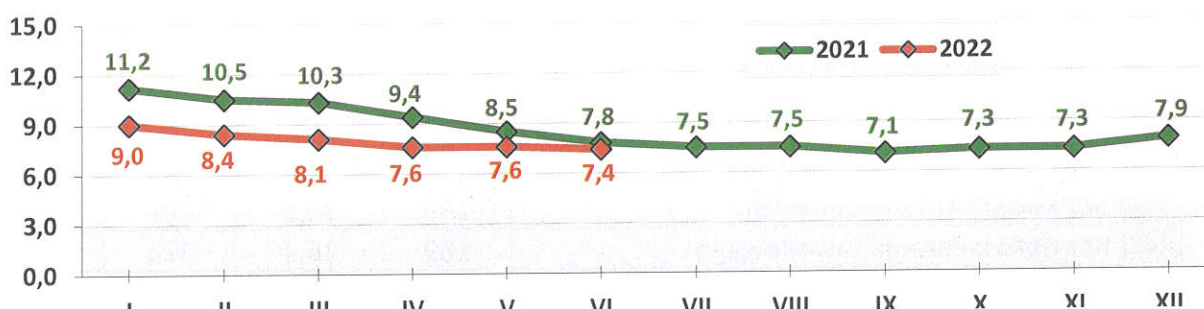
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2021 r.	2022 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	59	53	-6
Luty	155	151	-4
Marzec	124	143	+19
Kwiecień	187	138	-49
Maj	168	117	-51
Czerwiec	147	95	-52
Razem	840	697	-143

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W minionym półroczu nowych rejestracji było o 40 mniej, niż wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych.

Na 30.06.2022 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 7,4% (na dzień 31.12.2021 r. – 7,9%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 7,6%, z kolei w kraju – 4,9%. Powiat gołdapski znalazł się za 122 powiatami w kraju oraz za 13 następującymi powiatami w województwie: kętrzyńskim (15,9%), bartoszyckim (15,6%), braniewskim (14,7%), elbląskim (11,8%), piskim (11,4%), działdowskim (10,8%), lidzbarskim (10,3%), ełckim (9,7%), węgorzewskim (9,7%), oleckim (9,5%), nowomiejskim (9,0%), ostródzkim (8,1%), a także szczycieńskim (7,5%).

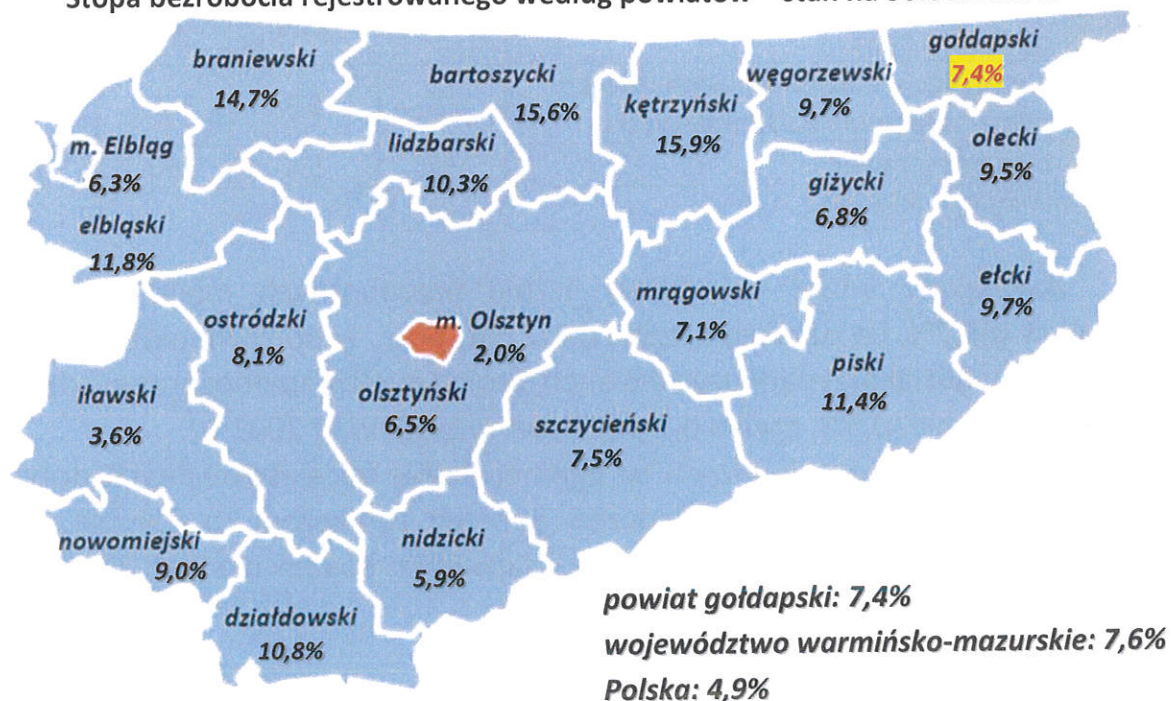
Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.



Źródło: <http://stat.gov.pl>.

W porównaniu do czerwca 2021 r. odsetek bezrobotnych zmniejszył się o 0,4 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim była równa 150% stopy bezrobocia w kraju, a jednocześnie o 0,2 pkt. proc. niższa niż stopa notowana w województwie.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – stan na 30.06.2022 r.



Źródło: <http://olsztyn.stat.gov.pl>

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec I kwartału 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		Stan na koniec I półrocza 2021 r.		Stan na koniec I półrocza 2022 r.	
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem		665	100,0	638	100,0
w tym:	kobiety	409	61,5	386	60,5
	zamieszkali na wsi	417	62,7	395	61,9
	z prawem do zasiłku	125	18,8	92	14,4
	poprzednio pracujący	604	90,8	566	88,7
	w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	11	1,7	7	1,1
	dotychczas niepracujący	61	9,2	72	11,3
	cudzoziemcy	2	0,3	5	0,8
	w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	9	1,4	11	1,7
	bez kwalifikacji zawodowych	239	35,9	207	32,4
	bez doświadczenia zawodowego	109	16,4	121	19,0
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	163	24,5	144	22,6
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	568	85,4	550	86,2
	do 30. roku życia	155	23,3	156	24,5
	w tym: do 25 lat	78	11,7	67	10,5
długotrwale bezrobotni	380	57,1	331	51,9	
powyżej 50. roku życia	207	31,1	210	32,9	
w tym: korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	36	5,4	56	8,8	
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	153	23,0	155	24,3	
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	2	0,3	3	0,5	
niepełnosprawni	37	5,6	55	8,6	

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

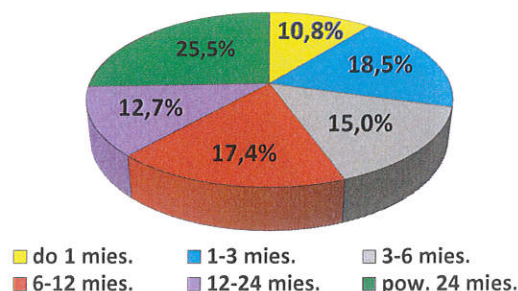
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (88,7%, co oznacza spadek o 2,1 pkt. proc. w porównaniu do 2021 r.) Najmniejszy udział przypadł bezrobotnym, którzy mieli niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia (0,5%, czyli o 0,2 pkt. proc. więcej niż w 2021 r.).

Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył klientów korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 3,4 pkt. proc. w porównaniu do końca czerwca 2021 r.) Największy spadek nastąpił wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 5,2 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na 30.06.2022 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (163 osoby, tj. 25,5%, czyli o 0,2 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2021 r.). Najmniejszą liczebnie (69 osób) była grupa bezrobotnych pozostających bez pracy do miesiąca (10,8% wszystkich zarejestrowanych, a więc 1,2 pkt. proc. więcej niż przed rokiem).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2022 r.)

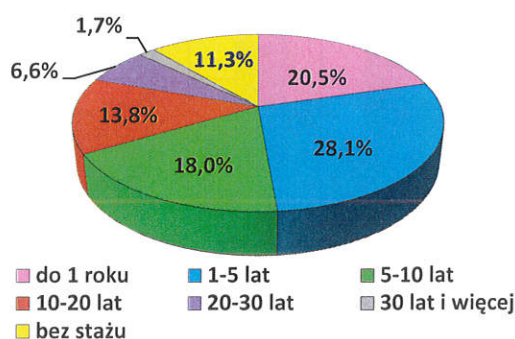


Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy od roku do 5 lat, a więc 179 osób, co stanowiło 28,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 4,3 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2021 r.). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 11 osób (1,7%, a więc o 1,0 pkt. proc. więcej niż przed rokiem).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2022 r.)

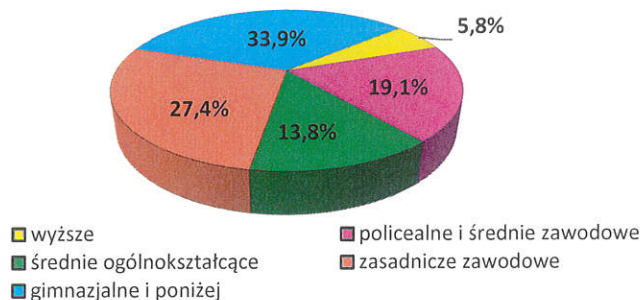


Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Na koniec czerwca 2022 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 216 osób, co stanowiło 33,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 1,2 pkt. proc. więcej niż w 2021 r.). Najmniej klientów PUP miało wykształcenie wyższe – było 37 takich osób, tj. 5,8% ogółu bezrobotnych, a więc o 2,5 pkt. proc. mniej niż przed rokiem.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 30.06.2022 r.)

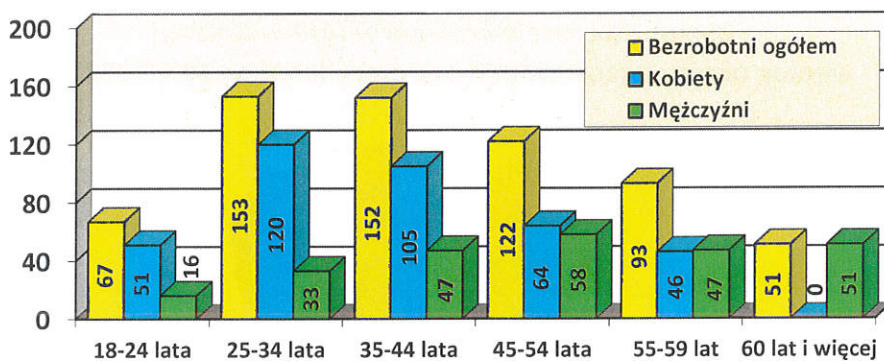


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Prawie jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (153 osoby, tj. 24,0%) stanowili klienci w wieku między 25. a 34. rokiem życia. Udział tych bezrobotnych spadł o 1,7 pkt. proc. w porównaniu do 2021 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i starsi (51 osób, a więc 8,0%). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 0,2 pkt. proc. w stosunku do 2021 r.

Bezrobotni według wieku (stan na 30.06.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

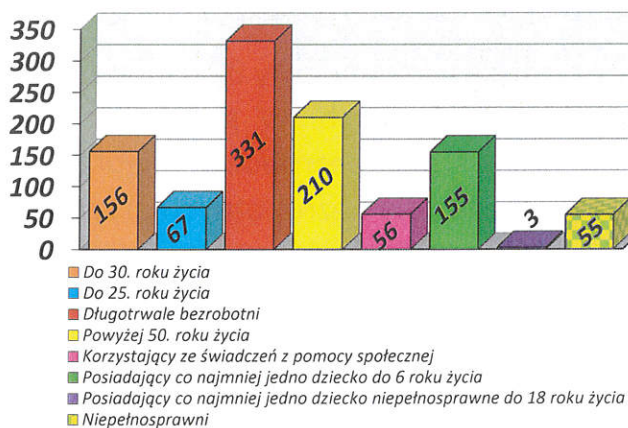
Najwięcej kobiet (120 osób, tj. 31,1%) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (46 osób, tj. 11,9% bezrobotnych mieszkanek powiatu gołdapskiego).

W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, gdyż po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączani są z ewidencji urzędu pracy. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku 45-54 lat (58 osób, tj. 23,0% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (16 osób, a więc 6,3%).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 86,2% ogółu (550 osób, w tym 337 kobiet) zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. W porównaniu do 2021 r. grupa ta zmniejszyła się o 18 bezrobotnych, ale jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 0,8 pkt. proc. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia i posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (stan na 30.06.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (331, czyli 60,2% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 64,4% (213 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, tj. 3 bezrobotnych (0,5%, same kobiety).

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (163 bezrobotnych, tj. 29,6%

omawianej grupy), natomiast najmniej (50 osób, czyli 9,1%) było klientów zarejestrowanych krócej niż miesiąc.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały przynajmniej 25, ale nie ukończyły 35 lat (138 osób, tj. 25,1%). Najmniej liczna była grupa najstarszych bezrobotnych, tj. w wieku przynajmniej 60 lat (51 osób, czyli 9,3%).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy charakteryzowali się niskim wykształceniem – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły 5,3% (29 osób), a najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym – 192 osoby (34,9%), a więc 88,9% wszystkich klientów PUP o takim samym wykształceniu.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (162 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 29,5%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 90,5%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 2,0% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy (11 osób), przy czym ci klienci stanowili 100% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 30.06.2022 r. zarejestrowane były 92 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 14,4% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazły się 62 kobiety (67,4%). Z uwagi na niską stopę bezrobocia (nieprzekraczającą 150% stopy w kraju), od stycznia br. zasiłek dla bezrobotnych przyznawany jest na pół roku. W stosunku czerwca 2021 r. roku liczba pobierających zasiłek zmniejszyła się o 33 osoby, natomiast wśród kobiet – o 18 osób. Udział klientów z zasiłkiem w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 4,4 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

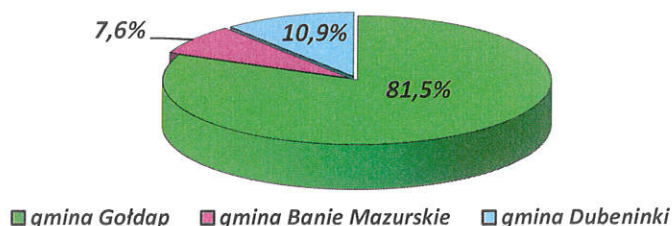
Wyszczególnienie	Stan na				Wzrost/spadek	
	30.06.2021 r.		30.06.2022 r.		ogółem	kobiety
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
1	2	3	4	3-1	4-2	
Gmina Gołdap	91	61	75	52	-16	-9
Gmina Banie Mazurskie	26	14	7	3	-19	-11
Gmina Dubeninki	8	5	10	7	+2	+2
OGÓŁEM	125	80	92	62	-33	-18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Mieszkańcy wsi posiadający prawo do zasiłku (46 osób) stanowili 11,6% bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 50,0% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2021 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, spadła o 15.

Najwięcej bezrobotnych (75 osób) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tu 69,3% (52 osoby). Na drugiej pozycji znalazła się gmina Dubeninki (10 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 70,0% – 7 osób), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Banie Mazurskie (7 osób, wśród których kobiety stanowiły 42,9%).

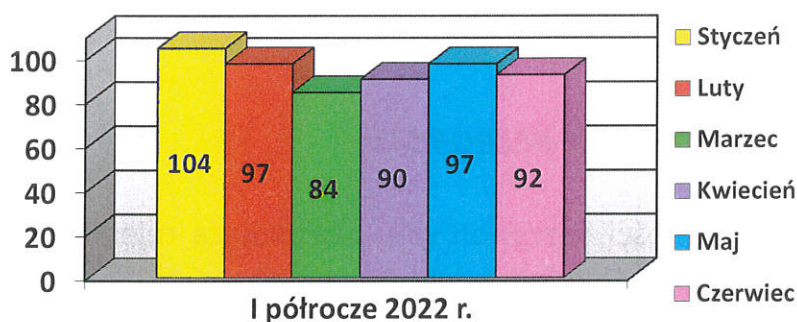
Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 30.06.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym kwartale 2022 r. zapisał się styczeń (104 osoby), natomiast najniższą – marzec (84 osoby).

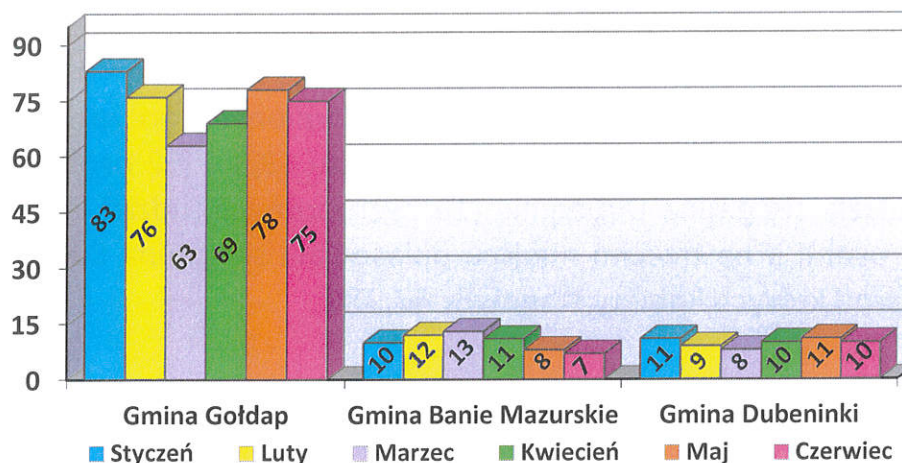
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach I półrocza 2022 r.



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W gminie Gołdap najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w styczniu (83 osoby), w gminie Dubeninki – w styczniu i maju (po 11 osób), a w gminie Banie Mazurskie największą liczbę osób uprawnionych do zasiłku (13) zanotowano na koniec marca.

**Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego
(stan na koniec każdego miesiąca I półrocza 2022 r.)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec czerwca 2022 r. (386 osób) stanowiły 60,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2021 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 23 osoby, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 5,8 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenów wiejskich (247 osób) stanowiły 62,5% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 64,0% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadały 62 kobiety (tj. 16,1%), w tym 33 mieszkanki terenów wiejskich, które stanowiły 13,4% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 53,2% wszystkich kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w Gołdapi w trakcie I półrocza 2022 r. był o 6,1 pkt. proc. wyższy od napływu. Taka sytuacja miała miejsce wśród osób do 30 lat, do 25 lat oraz długotrwale bezrobotnych (tutaj sytuacja była najkorzystniejsza, ponieważ wykreślono z rejestru o 37,6 pkt. proc. osób więcej, niż zarejestrowano w ewidencji urzędu pracy). Grupami, w których odpływ był mniejszy od napływu byli bezrobotni zamieszkali na wsi oraz osoby powyżej 50. roku życia, przy czym druga grupa wypadła najslabiej, ponieważ do końca czerwca wyłączono o 9,8 pkt. proc. osób mniej, niż zarejestrowano.

Napływ i odpływ bezrobotnych w I półroczu 2022 r.

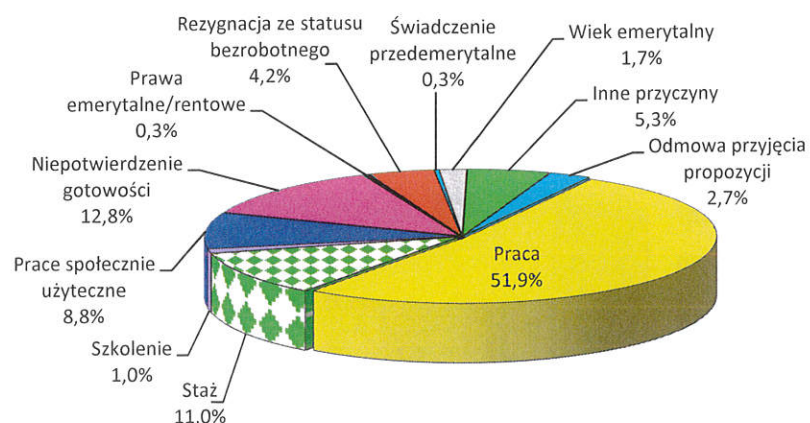
Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Płynność bezrobocia	
1	2	3	3-2	
Ogółem bezrobotni	657	697	+40	+6,1%
z tego:				
zamieszkali na wsi	310	305	-5	-1,6%
bezrobotni w wieku do 30 lat	199	222	+23	+11,6%
bezrobotni w wieku do 25 lat	101	110	+9	+8,9%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	164	148	-16	-9,8%
długotrwale bezrobotni	157	216	+59	+37,6%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 697 osób (o 17,0 pkt. proc mniej, niż w 2021 r.). Najliczniejszą grupę (362 osoby) stanowili klienci wyłączeni z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (335) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 7 osób,
- rozpoczęcie stażu – 77 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 61 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 19 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 89 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 29 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 12 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 2 osoby,
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 2 osoby,
- inne – 37 osób.

Odpływ bezrobotnych w I półroczu 2022 r.

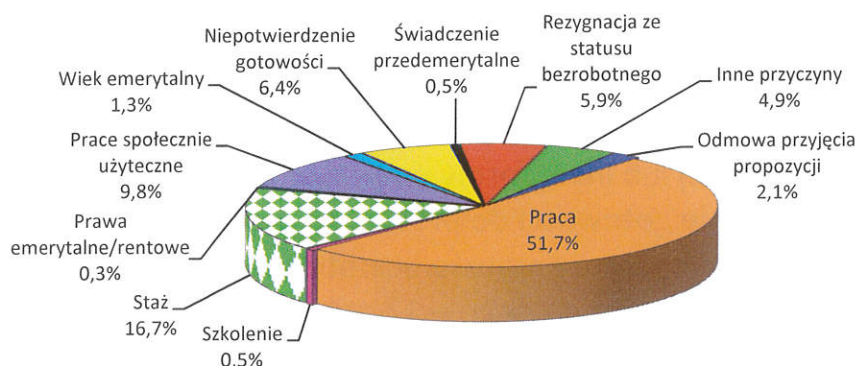


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W I półroczu 2022 r. zarejestrowano 358, a wyłączono z ewidencji 389 kobiet, przy czym 201 z nich podjęło zatrudnienie, co stanowiło 55,5% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałych 188 kobiet zostało pozbawionych statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 2 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 65 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 38 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 8 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 25 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 23 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 5 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 1 osoba,
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 2 osoby,
- inne – 19 osób.

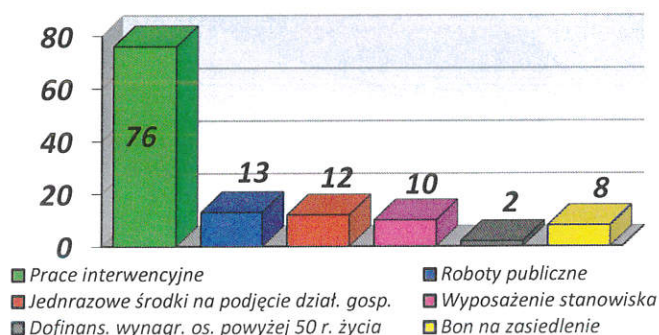
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w I półroczu 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 51,9% wszystkich wykreśleń bezrobotnych (362 osoby), jakie miały miejsce w I półroczu 2022 r. Jedna trzecia pracujących bezrobotnych (33,4%, tj. 121 osób, w tym 60 kobiet), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w I półroczu 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (62,8%), natomiast najmniej osób skorzystało z dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia (1,7%).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 60 kobiet, co stanowiło 29,9% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszanek powiatu gołdapskiego, a jednocześnie 49,6% pracy subsydiowanej (48 kobiet rozpoczęło prace interwencyjne, 1 – roboty publiczne, 7 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 2 – zatrudniono w ramach wyposażenia stanowiska pracy, natomiast 2 – skorzystały z dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2022 r. pozyskano 458 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w marcu – 146), tj. o 37 mniej w porównaniu do I półrocza 2021 r.

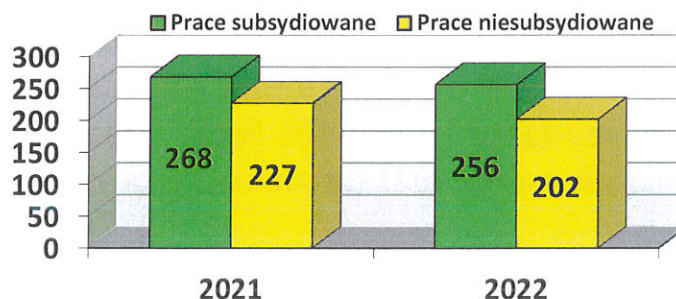
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w 2022 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2022 r.	II kwartał 2022 r.	Razem
Ogółem		313	145	458
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		187	129	316
Miejsca aktywizacji zawodowej		126	16	142
Z ogółem	Z tego			
	Stáže	67	12	79
	Prace społecznie użyteczne	59	4	63
	Dla niepełnosprawnych	2	2	4
	W ramach testu rynku pracy	86	7	93
	Pracy subsydiowanej	189	67	256
	Z sektora publicznego	126	30	156
	Pracy sezonowej	93	7	100

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01.

Oferty staży (79) były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (stanowiły one 55,6%). Większość ofert, które wpłynęły do PUP (256, tj. 55,9%) dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w I półroczu 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

W porównaniu do 2021 roku, udział ofert niesubsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 1,8 pkt. proc., natomiast udział ofert subsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi spadła o 25 wolnych miejsc pracy, czyli o 11,0 pkt. proc.

4.1 Zatrudnienie cudzoziemców

Od stycznia do końca czerwca 2022 r. przyjęto 62 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (o 6 więcej w porównaniu do 2021 r.). Przyjęte oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli: Ukrainy (31), Białorusi (26), Gruzji (3), Mołdawii (1) oraz Rosji (1). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy Iryd Sp. z o.o. (35 oświadczeń), która w 2022 r. zatrudniła 16 osób spoza Polski, w związku z czym znalazła się na pierwszym miejscu pod względem zatrudnienia cudzoziemców w I półroczu 2022 r.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. W 2022 r. wystawiono 93 takie dokumenty, (o 58 mniej niż w 2021 r.), które dotyczyły 93 miejsc pracy (58 mniej, niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie pracownikom produkcji (90 miejsc pracy), pomocy kuchennej w kuchni orientalnej (2 miejsca) oraz lektorowi języka hiszpańskiego i angielskiego (1 miejsce).

Po wybuchu konfliktu zbrojnego w Ukrainie, do PUP w Gołdapi wpłynęły 53 powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (4 zostały błędnie złożone), których efektem było 49 podjęć pracy przez cudzoziemców z kraju dotkniętego wojną (1 osobę zatrudniono dwukrotnie).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

W I półroczu 2022 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przyznany PUP w Gołdapi, wynosił 3 546 720,29 zł. Część tej kwoty (1 541 157,04 zł, czyli 43,5%) jest przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską: 754 976,88 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz 786 180,16 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPOWiM). W porównaniu do limitu z końca czerwca 2021 r., środki przyznane na rok bieżący są wyższe o 4,6 pkt. proc. (155 793,15 zł).

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 266 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 165 kobiet, stanowiących 62,0%), czyli o 0,7 pkt. proc. mniej niż w roku 2021 (spadek o 2 osoby).

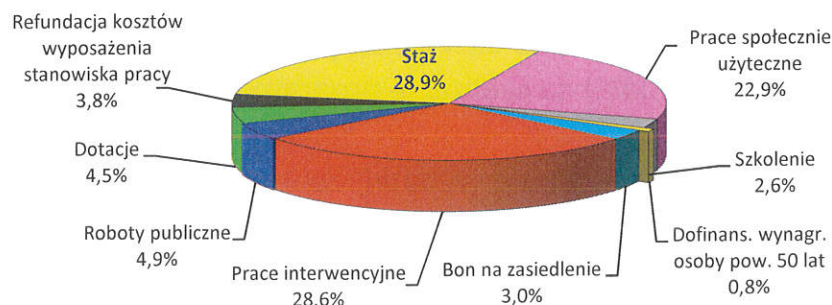
Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Rodzaj aktywnej formy	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		I półrocze 2021 r.	I półrocze 2022 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	59	76	+17
2.	Roboty publiczne	16	13	-3
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	12	+4
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	10	10	0
5.	Bon na zasiedlenie	3	8	+5
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	2	2	0
7.	Szkolenia	6	7	+1
8.	Staż	89	77	-12
9.	Prace społecznie użyteczne	75	61	-14
Ogółem		268	266	-2

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Wzrost ogólnej liczby bezrobotnych objętych wsparciem dotyczył 44,4% aktywnych form. Najbardziej widać to przy bonie na zasiedlenie, który otrzymało prawie trzykrotnie więcej osób niż w 2021 r. Dość duży wzrost zanotowano także wśród osób, które rozpoczęły prace interwencyjne – było ich o 28,8 pkt. proc. więcej, niż w roku ubiegłym. Spadek liczby bezrobotnych rozpoczynających aktywne formy dotyczył bezrobotnych zatrudnionych przy robotach publicznych (o 3, tj. 18,8 pkt. proc.), wykonujących prace społecznie użyteczne (o 14, tj. 18,7 pkt. proc.) oraz odbywających staż (o 12 osób, tj. 13,5 pkt. proc.). Identyczna jak w 2021 r. była liczba osób, które zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska oraz dofinansowania wynagrodzenia pracowników w wieku powyżej 50 lat.

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I półroczu 2022 r.

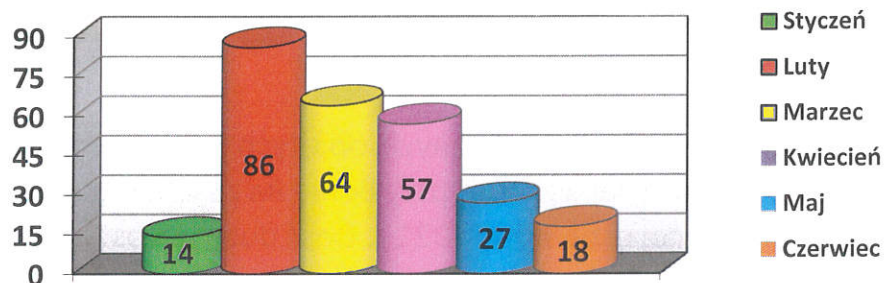


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą był staż oraz prace interwencyjne. Pierwszą z nich rozpoczęło 77 osób, tj. 28,9% wszystkich klientów objętych aktywizacją (4,3 pkt. proc. mniej niż 2021 r.), natomiast drugą – 76 osób, czyli 28,6% (6,6 pkt. proc. więcej niż 2021 r.). Najmniej klientów urzędu skorzystało z dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50. roku życia – były 2 takie osoby, tj. 0,8% zaktywizowanych (o 0,1 pkt. proc. więcej niż w minionym roku).

Porównując kolejne miesiące 2022 r. widać, że z największej bezrobotnych zaktywizowano w lutym – było to 86 osób (32,3% wszystkich klientów objętych aktywizacją), a najśłabszy okazał się styczeń – 14 osób (5,3% zaktywizowanych). W lutym najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające prace społecznie użyteczne (43 osoby, tj. 50% objętych aktywizacją), natomiast w styczniu – prace interwencyjne, które podjęło 92,9% objętych aktywizacją (13 osób).

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach I półrocza 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

5.1 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na koniec I półrocza 2022 r., zaangażowanie limitu środków Funduszu Pracy (3 546 720,29 zł), przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wyniosło 2 769 905,68 zł, co stanowiło 78,10% przyznanej kwoty, w tym:

- 1 286 896,21 zł (83,50%) na realizację projektów współfinansowanych z EFS,
- 1 197 783,25 zł (72,21%) na aktywizację w ramach algorytmu,
- 277 972,06 zł (80,04%) na realizację programów finansowanych z rezerwy FP.

Poniższa tabela przedstawia wydatki, zobowiązania oraz zaangażowanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywizację bezrobotnych w I półroczu 2022 r. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

**Wydatki, zobowiązania i zaangażowanie środków Funduszu Pracy
na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na koniec I półrocza 2022 r. (w zł)**

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Wydatki	Zobowiązania i zaangażowanie	Razem	Zaangażowanie limitu (w %)
1	2	3	4	5	6 (4+5)	7
A	ALGORYTM	1 658 821,67	523 816,57	673 966,68	1 197 783,25	72,21
1.	Szkolenia	116 245,00	47 813,28	20 092,77	67 906,05	58,42
2.	Prace interwencyjne	472 154,17	174 085,15	240 592,93	414 678,08	87,83
3.	Roboty publiczne	258 640,00	48 635,50	172 245,32	220 880,82	85,40
4.	Staż	260 373,94	125 064,70	100 191,84	225 256,54	86,51
5.	Prace społecznie użyteczne	128 767,40	17 145,00	97 584,00	114 729,00	89,10
6.	Jednoraz. środki na podjęcie dział. gosp.	81 000,00	54 000,00	0,00	54 000,00	66,67
7.	Wyposażenie stanowiska pracy	81 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Bon na zasiedlenie	36 000,00	27 000,00	0,00	27 000,00	75,00
9.	Dofinansow. wynagr. osoby powyżej 50 lat	40 763,24	3 453,38	17 658,74	21 112,12	51,79
10.	Studia podyplomowe	40 000,00	4 522,92	350,80	4 873,72	12,18
11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	143 646,92	22 096,64	25 250,28	47 346,92	32,96
12.	Badania	240,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	347 286,14	173 864,86	104 107,20	277 972,06	80,04
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2021)	255 846,14	237 070,90	9 473,31	246 544,21	96,57
2.	Mam wybór – kurs na przyszłość (pilotaż)	91 440,00	13 776,55	24 905,46	38 682,01	42,30
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 541 157,04	804 520,86	482 075,35	1 286 896,21	83,50
1.	POWER 2014-2020 (2021-2022)	754 976,88	521 741,61	171 985,41	693 727,02	91,89
2.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2021-2022)	786 180,16	283 079,25	310 089,94	593 169,19	75,45
OGÓŁEM (A+B+C)		3 546 720,29	1 579 484,88	1 190 420,80	2 769 905,68	78,10

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.2 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie kontynuowano realizację rozpoczętych w 2021 r. dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. „Aktywizacja po 30 (2021-2022)”, realizowanego w ramach RPOWiM 2014-2020, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie gołdapskim. Projekt jest skierowany do 140 osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne, jednocześnie należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych. W ramach projektu będą realizowane następujące zadania:
 - ✓ poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 140 osób,
 - ✓ staż – 66 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 18 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 45 osób.

- Całkowity budżet projektu wynosi 1 951 659,67 zł, w tym ze środków EFS pochodzi kwota 1 658 910,72 zł, a realizacja będzie trwała od 1 marca 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.
 - Budżet projektu na 2021 r. wynosił 1 165 479,51 zł, w tym ze środków EFS pochodziła kwota 990 657,58 zł.
 - Budżet projektu na 2022 r. to kwota 786 180,16 zł, natomiast wydatki projektu wyniosły 283 079,25 zł.
 - Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 44,3% osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej. Rezultatem będzie także podjęcie pracy lub działalności na własny rachunek po opuszczeniu programu przez:
 - ✓ 48 osób bezrobotnych,
 - ✓ 7 osób długotrwale bezrobotnych,
 - ✓ 2 osoby z niepełnosprawnościami,
 - ✓ 6 osób w wieku 50 lat i więcej,
 - ✓ 18 osób o niskich kwalifikacjach.
 - W ramach środków z EFS, które przeznaczono na podjęcie działalności gospodarczej, utworzonych zostanie 11 miejsc pracy.
 - Do końca czerwca 2022 r. do projektu przystąpiło 131 osób: wszystkie objęto poradnictwem zawodowym, 125 skorzystało z pośrednictwa pracy, 66 osób rozpoczęło staż, 45 – prace interwencyjne, 15 – zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 6 osób otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej.
2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (VI)”, realizowanego w ramach POWER, a kierowanego do 109 osób w wieku 18-29 lat. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat. W ramach ww. projektu realizowane są następujące zadania:
- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 109 osób,
 - ✓ staż – 47 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 4 osoby,
 - ✓ bon na zasiedlenie – 27 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 16 osób.
- Głównymi rezultatami projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez 44% osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, z niskimi kwalifikacjami, długotrwale bezrobotne), objętych wsparciem w ramach projektu, a także 59,5% pozostałych osób, które nie należą do ww. grupy.
 - Realizacja przypada na okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.
 - Całkowity budżet projektu wynosi 1 379 090,14 zł, natomiast ze środków EFS pochodzi kwota 1 162 297,16 zł.

- Wydatki projektu w 2021 r. wyniosły 624 113,26 zł, w tym ze środków EFS pochodziła kwota 526 002,65 zł.
- Budżet projektu na 2022 r. to kwota 754 976,88 zł, natomiast wydatki wyniosły 521 741,61 zł.
- Udział w projekcie rozpoczęły 104 osoby: wszystkich objęto poradnictwem zawodowym, 88 osób – pośrednictwem pracy, 47 osób rozpoczęło staż, 11 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej, 21 osób otrzymało bon na zasiedlenie, 16 rozpoczęło prace interwencyjne, natomiast 3 uczestników podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska.

Jeszcze w 2021 r., w ramach ogłoszonego naboru na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”, złożono wniosek o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie projektu pt.: „Mam wybór – kurs na przyszłość”, który jako jeden z 73 zaakceptowanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, został przyjęty do realizacji. Adresatami projektu pilotażowego jest 20 uczniów szkół ponadpodstawowych, działających na terenie powiatu gołdapskiego. W połowie marca 2022 r. miała miejsce rekrutacja do projektu. Wpłynęły łącznie 34 formularze zgłoszeniowe: 21 złożyli uczniowie Liceum Ogólnokształcącego w Gołdapi, a 13 – uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi. Wyłoniono 20 uczestników, którzy w kwietniu zarejestrowali się jako poszukujący pracy. W ramach przedsięwzięcia odbyły się rozmowy doradcze oraz warsztaty poznania siebie, mające na celu dokonanie samooceny, ustalenie zainteresowań i kompetencji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy na temat zachowań właściwych i oczekiwanych w środowisku pracy. Pięć osób otrzymało zwrot kosztów dojazdu na spotkania z doradcami zawodowymi. Młodzież skorzysta również z 4-tygodniowych, wakacyjnych, płatnych praktyk w wybranych przez siebie zawodach, które zostaną zorganizowane u lokalnych pracodawców. Podczas odbywania praktyk uczniowie poznają specyfikę pracy w interesujących ich zawodach i przekonują się, czy zatrudnienie jest zgodne z ich wcześniejszym wyobrażeniem o nim i czy chcieliby wykonywać taką pracę w przyszłości. Czterech uczestników rozpoczęło praktyki już w czerwcu. Każdy z uczestników będzie miał swojego opiekuna zarówno w zakładzie pracy, jak i w urzędzie pracy. Ich rola polega na wsparciu oraz udzieleniu pomocy we wszystkich sprawach, z którymi zwrócą się do nich uczniowie. Budżet projektu pilotażowego wynosi 91 440,00 zł (całość stanowi rezerwa FP), natomiast realizacja przedsięwzięcia będzie trwała od 1 lutego do 31 października 2022 r. Wydatki poniesione w ramach projektu wyniosły 13 776,55 zł.

5.3 Rozwiązania dotyczące zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19

W związku z panującą pandemią wywołaną koronawirusem SARS-CoV-2, jak również stanem epidemii ogłoszonym na terenie Polski jeszcze w 2020 r., kontynuowane były działania realizowane w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, które mają przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym, wywołanym pandemią COVID-19. Zadaniem tarczy jest stabilizacja polskiej gospodarki, ochrona zatrudnienia oraz zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach.

Limit środków przyznanych na realizację instrumentów dofinansowania na 2022 r. wynosił 50 000,00 zł. Do końca czerwca br. jeden przedsiębiorca otrzymał dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikro- i małego przedsiębiorcy w wysokości 5 000,00 zł, która przyznana była na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r., zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19. Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, których rodzaj przeważającej działalności gospodarczej oznaczono jednym z trzech kodów PKD: 56.30.Z, 93.20.A lub 93.29.Z. W powiecie gołdapskim zarejestrowana jest niewielka liczba podmiotów spełniających ten warunek, stąd małe zainteresowanie otrzymaniem wsparcia.

5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu posiadanych przez osoby pracujące kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, w 2022 r. środki z limitu KFS przeznaczone mogą być na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które z powodu pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych, które zostały zidentyfikowane w danym powiecie lub województwie,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących – członków rodzin wielodzietnych,

5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście lub w rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w branży motoryzacyjnej.

W 2022 r. podpisano 15 umów, na podstawie których 51 pracowników oraz 2 pracodawców podjęło kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę szkoleń:

1. Operator równiarki wszystkie klasa I – wszystkie,
2. Programowanie i robotyka w edukacji wczesnoszkolnej,
3. Zintegrowane techniki pracy z blizną,
4. Stawy skroniowo-żuchwowe – diagnostyka i terapia,
5. Neurorozwojowa diagnostyka i rehabilitacja dzieci,
6. Prawo jazdy kat. C,
7. Prawo jazdy kat. C+E,
8. Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy,
9. Prawo jazdy kat. B,
10. Czas na rybę – szkolenie kulinarne,
11. Podnoszenie umiejętności, praktyki, techniki w gotowaniu, kuchnia regionalna i rosyjska, fast food,
12. Terapia manualna i postępowanie fizjoterapeutyczne u pacjentów po Covid-19,
13. Nowoczesna Kuchnia Polska,
14. Powięź, zintegrowane techniki mięśniowo-powięziowe,
15. Kompleksowa terapia przeciwobrzękowa,
16. Kompleksowa terapia powięzi,
17. Kurs tapingu dla fizjoterapeutów – Kinesiology taping,
18. Trener zajęć multisensorycznych (uzupełnienie o smykomultisensorykę),
19. Kurs instruktora gimnastyki korekcyjnej,
20. Suche igłowanie,
21. Master Course – praktyczne warsztaty terapii manualnej.

W ramach szkoleń kierowców (poz. 9) 1 osobie sfinansowano badania lekarskie i egzaminy (poz. 9 i 7).

Część przyznanej kwoty (4,47%) przeznaczona będzie na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca czerwca 2022 r. zaangażowano 81,02% limitu środków KFS.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania limitu środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Zaangażowanie	Wydatki + zaangażowanie	Wykorzystanie limitu (w %)
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		119 425,80	96 756,49	0,00	96 756,52	81,02
1.	Kształcenie ustawiczne	114 082,32	96 756,49	0,00	96 756,52	84,81
2.	Promocja KFS	5 343,48	0,00	0,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6. WNIOSKI:

1. W porównaniu do końca I półrocza 2021 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 27 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4185 osób.
3. Stopa bezrobocia na 30.06.2021 r wyniosła 7,4% – powiat gołdapski znalazł się za 122 powiatami w kraju oraz za 13 w województwie.
4. Stopa bezrobocia spadła o 0,4 pkt. proc. w porównaniu do 2021 r., natomiast spadła o 32,5 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim równa 150% stopy bezrobocia notowanej w kraju.
6. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż stopa notowana województwie (o 0,2 pkt. proc.).
7. W stosunku do 30.06.2021 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 23 osoby.
8. Wzrost udziału kobiet (o 5,8 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do czerwca 2021 r.
9. Spadek liczby mieszkańców wsi zarejestrowanych w PUP – o 22 osoby w porównaniu do końca czerwca 2021 r.
10. Odptyw bezrobotnych większy od napływu (o 40 osób).
11. Wśród zamieszkałych na wsi i klientów powyżej 50. roku życia wyłączone z ewidencji mniej osób, niż zarejestrowano.
12. W grupie osób do 30 lat, do 25 lat oraz wśród długotrwale bezrobotnych wykreślonych z ewidencji było więcej, niż rejestracji.
13. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 18 osób) w porównaniu do 30.06.2021 r., w tym spadek liczby:
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 11 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 49 osób),

a także wzrost liczby:

- bezrobotnych do 30. roku życia (o 1 osobę),
- bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 3 osoby),
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 20 osób),
- bezrobotnych posiadających dziecko do 6. roku życia (o 2 osoby),
- bezrobotnych posiadających przynajmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia (o 1 osobę),
- niepełnosprawnych (o 18 osób).

14. Wzrost liczby:

- osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 2 osoby),
- cudzoziemców (o 3 osoby),
- bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 12 osób),
- dotychczas niepracujących (o 11 osób)

w porównaniu do końca I półrocza 2021 r.

15. Spadek liczby:

- osób bez kwalifikacji zawodowych (o 32 osoby),
- kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 19 osób),
- poprzednio pracujących (o 38 osób),
- bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 4 osoby)

w porównaniu do końca czerwca 2021 r.

16. Spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 33 osoby) w porównaniu do czerwca 2021 r.

17. Spadek liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w I półroczu 2022 r. (o 37 ofert) w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.

18. Spadek liczby niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych od początku 2022 r. (o 25) w porównaniu do 30.06.2021 r.

19. Spadek liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w I półroczu 2022 r. (o 12) w porównaniu do roku ubiegłego.

20. Spadek liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 2 osoby) w porównaniu do 2021 r.

DYREKTOR
Wojciech Hołdyński